



IDVERDE FRANCE

Indicateurs RSE 2025

Indicateurs RSE 2025 idverde France

Synthèse de nos indicateurs de performance selon notre cadre d'engagement : **People - Planet - Performance**
Nos engagements et réalisations sont détaillés dans le rapport de développement durable 2025 du groupe idverde, disponible sur idverde.fr

People

EFFECTIF & EMPLOI

	Unité	2023	2024	2025
Effectif total au 31/12	nb	3 287	3 402	3 532

Taux de collaborateurs en CDI	%	91	93	91
-------------------------------	---	----	----	----

DIVERSITÉ & MIXITÉ

Taux de femmes dans l'effectif	%	12	12	12
--------------------------------	---	----	----	----

Taux de femmes au sein des cadres	%	25	25	24
-----------------------------------	---	----	----	----

Taux de femmes au sein des cadres dirigeants	%	NC	NC	11
--	---	----	----	----

Taux de femmes au sein du comité de direction	%	NC	NC	31
---	---	----	----	----

Taux de jeunes de moins de 30 ans	%	26	25	25
-----------------------------------	---	----	----	----

Taux de seniors de plus de 50 ans	%	23	23	23
-----------------------------------	---	----	----	----

Taux de collaborateurs en situation de handicap	%	5,5	5,3	5,4
---	---	-----	-----	-----

Index égalité professionnelle hommes femmes	nb/100	89	89	93
---	--------	----	----	----

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Nombre moyen d'heures de formation par collaborateur et par an	nb	11	12	11
--	----	----	----	----

Taux de collaborateurs ayant bénéficié d'au moins une formation dans l'année	%	60	59	57
--	---	----	----	----

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (nb d'accidents / million d'heures travaillées)	nb	27,0	32,8	32,3
---	----	------	------	------

Taux de gravité des accidents du travail (nb de jours d'arrêt / mille heures travaillées)	nb	0,90	1,28	1,31
---	----	------	------	------

SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ

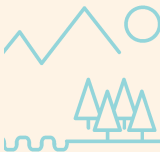
Part de l'effectif couvert par la certification ISO 45001 ou MASE	%	40	41	40
---	---	----	----	----

CONTRIBUTION AUX TERRITOIRES

Nombre d'alternants au 31/12	nb	231	226	232
------------------------------	----	-----	-----	-----

dont nombre d'alternants de moins de 18 ans à leur date d'embauche	nb	23	21	29
--	----	----	----	----

Taux de transformation (embauche ou poursuite d'études) en fin de cursus d'alternance	%	47	53	48
---	---	----	----	----



Planet

ÉNERGIE ET GAZ À EFFET DE SERRE ⁽¹⁾

	Unité	2023	2024	2025
Consommation d'énergie primaire ⁽²⁾	MWh	78 670	81 755	83 347

Consommation d'électricité	MWh	2 514	2 603	2 779
----------------------------	-----	-------	-------	-------

dont part d'électricité verte d'origine 100 % renouvelable	%	69	84	76
--	---	----	----	----

Emissions directes de gaz à effet de serre (scope 1)	tCO ₂ e	NC	20 519	20 985
--	--------------------	----	--------	--------

Emissions indirectes de gaz à effet de serre (scope 2) - <i>approche Location Based</i>	tCO ₂ e	NC	102	97
---	--------------------	----	-----	----

Emissions indirectes de gaz à effet de serre (scope 2) - <i>approche Market Based</i>	tCO ₂ e	NC	NC	16
---	--------------------	----	----	----

Emissions totales de gaz à effet de serre (scopes 1 & 2) - <i>approche Location Based</i>	tCO ₂ e	19 938	20 621	21 083
---	--------------------	--------	--------	--------

Emissions totales de gaz à effet de serre (scopes 1 & 2) - <i>approche Market Based</i>	tCO ₂ e	NC	NC	21 001
---	--------------------	----	----	--------

Intensité carbone scopes 1 & 2 - <i>approche Location Based</i>	tCO ₂ e/ M€ CA	41,9	40,7	37,9
---	---------------------------	------	------	------

Intensité carbone scopes 1 & 2 - <i>approche Market Based</i>	tCO ₂ e/ M€ CA	NC	NC	37,7
---	---------------------------	----	----	------

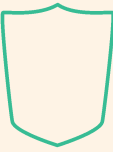
BIODIVERSITÉ

Nombre de sites entretenus en gestion écologique écolabellisée ⁽³⁾	nb	215	234	179
---	----	-----	-----	-----

Superficies entretenues en gestion écologique écolabellisée ⁽³⁾	hectares	1 218	1 322	1 263
--	----------	-------	-------	-------

SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENVIRONNEMENT

Part de l'effectif couvert par la certification ISO 14001	%	28	30	28
---	---	----	----	----



Performance

	Unité	2023	2024	2025
ÉTHIQUE DES AFFAIRES				
Part de l'effectif cible formé en présentiel à la prévention de la corruption et du trafic d'influence	%	91	79	95
Part de l'effectif cible formé en e-learning à la prévention de la corruption et du trafic d'influence	%	N/A	100	N/A
Part de l'effectif cible formé à la prévention des pratiques anticoncurrentielles	%	83	N/A	N/A
Nombre de signalements de corruption remontés au travers du dispositif « lanceur d'alerte »	nb	0	0	0
Nombre d'incidents de corruption confirmés	nb	0	0	0
ACHATS RESPONSABLES				
Taux de fournisseurs sous contrat-cadre couverts par le Code de conduite / Charte RSE fournisseurs ⁽⁴⁾	%	52	51	73

NC : non communiqué sur l'année ; N/A : non applicable sur l'année

⁽¹⁾ : les données 2025 et 2024 sur les émissions de gaz à effet de serre des scopes 1 et 2 ont fait l'objet d'une vérification externe à un niveau d'assurance "limité". La déclaration d'assurance 2025 est publiée dans le rapport de développement durable 2025 du Groupe.

⁽²⁾ : la donnée 2024, calculée selon la méthodologie du Groupe, a été recalculée avec les facteurs de conversion d'énergie utilisés en France afin

d'assurer la comparabilité avec 2025. Ces données diffèrent donc de celles publiées dans le rapport du Groupe.

⁽³⁾ : labels EcoJardin et Eve®

⁽⁴⁾ : code de conduite fournisseurs déployé depuis 2025 en remplacement de la charte RSE fournisseurs. Les données 2024 et 2023 concernent la charte RSE, la donnée 2025 concerne le code de conduite ou la charte RSE.

Better Nature. Better Lives. Together.



CONTACTEZ-NOUS

25 quai du président Paul Doumer - 92 400 Courbevoie
siege@idverde.com - [idverde.fr](https://www.idverde.fr)

