



Rapport RSE  
2025

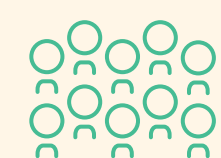
BETTER NATURE.  
BETTER LIVES.  
TOGETHER.



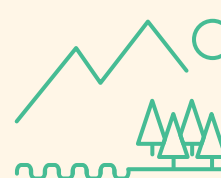
# À propos de ce rapport

Chez idverde, nous sommes profondément engagés en faveur des personnes et de la planète dans tout ce que nous entreprenons. Qu'il s'agisse de la manière dont nous conduisons nos activités ou de la façon dont nous collaborons avec nos partenaires et les communautés locales, nous assumons pleinement la responsabilité des impacts de nos activités en matière de développement durable.

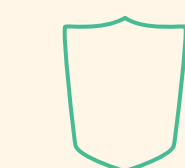
Nous sommes convaincus que la durabilité est un levier de création de valeur à long terme. Notre démarche s'appuie sur un cadre structuré autour de trois piliers :



**People** : développer une main-d'œuvre qualifiée, inclusive et évoluant dans un environnement sûr, afin de construire un avenir durable.



**Planet** : protéger et restaurer la nature, réduire nos émissions et utiliser les ressources de manière responsable afin de contribuer à un avenir résilient et bas carbone.



**Performance** : promouvoir l'intégrité, l'équité et la responsabilité pour renforcer la confiance, la réputation de l'entreprise et son impact positif sur les communautés.

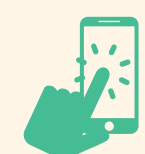
Ce rapport constitue le deuxième Rapport RSE d'idverde et couvre l'ensemble de nos activités en Europe. Il présente notre approche des enjeux les plus significatifs pour notre entreprise. Nous prévoyons de publier ce rapport chaque année et d'évoluer vers un rapport Environnemental, Social et de Gouvernance conforme à la directive relative à la publication d'informations en matière de durabilité des entreprises d'ici 2027 ([page 15](#)).

Ce rapport marque une nouvelle étape dans l'alignement de notre performance en matière de durabilité avec notre stratégie de croissance. Il met également en lumière les effets que nos activités peuvent avoir sur la nature, les personnes et les communautés.

Les données présentées couvrent les exercices 2024 et 2025. Toutes les informations et indicateurs reportés correspondent à notre exercice financier, qui s'étend du 1er janvier au 31 décembre.

Lorsque cela est possible, ce rapport intègre des données consolidées à l'échelle du Groupe, reflétant le renforcement continu de nos capacités de collecte, de gestion et de reporting des données de durabilité.

Les données relatives aux émissions de gaz à effet de serre des scopes 1 et 2 ont fait l'objet d'une assurance limitée ([page 76](#)).



Pour toute information complémentaire concernant ce rapport, veuillez contacter [contact@idverde.com](mailto:contact@idverde.com)

## SOMMAIRE

|                                                                       |           |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Introduction</b>                                                   | <b>2</b>  |
| Message du Directeur Général du Groupe                                | 3         |
| Faits marquants                                                       | 5         |
| <b>À PROPOS DE NOUS</b>                                               | <b>6</b>  |
| Qui sommes-nous ?                                                     | 7         |
| Nos ambitions                                                         | 8         |
| Nos activités                                                         | 9         |
| Notre chaîne de valeur                                                | 11        |
| <b>NOTRE APPROCHE DE LA DURABILITÉ</b>                                | <b>12</b> |
| Tendances émergentes                                                  | 13        |
| Préparation aux évolutions réglementaires                             | 15        |
| Nos parties prenantes                                                 | 16        |
| Double matérialité                                                    | 18        |
| <b>NOTRE STRATÉGIE DE DURABILITÉ</b>                                  | <b>19</b> |
| Contribution aux Objectifs de développement durable des Nations Unies | 20        |
| Gouvernance de la durabilité                                          | 21        |
| Notre cadre People, Planet, Performance                               | 23        |
| Respect de nos engagements                                            | 24        |
| <b>PEOPLE</b>                                                         | <b>25</b> |
| Fondamentaux relatifs aux personnes                                   | 26        |
| Bien-être                                                             | 36        |
| Partenariats locaux                                                   | 39        |
| Employabilité                                                         | 42        |
| <b>PLANET</b>                                                         | <b>45</b> |
| Fondamentaux relatifs à la planète                                    | 46        |
| Carbone                                                               | 50        |
| Biodiversité                                                          | 53        |
| Gestion des déchets et des ressources                                 | 56        |
| <b>PERFORMANCE</b>                                                    | <b>59</b> |
| Fondamentaux relatifs à la performance                                | 60        |
| Sensibilisation                                                       | 64        |
| Partage des bonnes pratiques et transfert de connaissances            | 66        |
| Innover au service de l'environnement                                 | 68        |
| Certifications                                                        | 70        |
| <b>TABLEAUX DE DONNÉES</b>                                            | <b>71</b> |
| <b>DÉCLARATION D'ASSURANCE</b>                                        | <b>75</b> |

1

INTRODUCTION



# Message du Directeur Général du Groupe

## J'ai le plaisir de vous présenter le Rapport RSE 2025 d'idverde

François Gilbert

€ 1,2 milliard d'euros

Chez idverde, notre raison d'être est de rendre la vie meilleure grâce à la nature, ensemble, en créant et en entretenant des espaces vivants où les personnes et la nature peuvent s'épanouir.

Leader européen des services environnementaux liés aux espaces verts, nous accompagnons 14 000 clients — institutions publiques et organisations privées — pour répondre à certains des grands défis de notre époque : le changement climatique et l'érosion de la biodiversité, dans un contexte d'urbanisation croissante et de densification continue des villes. Notre singularité repose sur la combinaison d'un fort ancrage local et d'une présence à l'échelle européenne. Nos 10 000 collaborateurs sont implantés au cœur de plus de 200 territoires en France, au Royaume-Uni, au Danemark, aux Pays-Bas, en Allemagne, en Espagne et en Suisse. Nous fonctionnons comme un réseau d'équipes locales unies : suffisamment proches pour comprendre les réalités de terrain, et suffisamment étendues pour mobiliser expertise, innovation et savoir-faire partout où nos clients en ont besoin en Europe. À travers la végétalisation des espaces urbains, la restauration d'habitats favorables à la biodiversité, la gestion des infrastructures hydrauliques et les soins aux arbres, nous contribuons à préserver et enrichir les milieux naturels tout en renforçant leur résilience, en favorisant la biodiversité et en améliorant la qualité de vie des communautés.

L'année 2025 a marqué une étape importante, portée par une forte dynamique financière et opérationnelle. Nous avons structuré et déployé notre plan stratégique de croissance, cadre de référence qui doit nous conduire vers un chiffre d'affaires de 2 milliards d'euros dans les prochaines années grâce à une croissance organique et à des acquisitions créatrices de valeur. Cette dynamique repose sur les résultats enregistrés en 2025, avec un chiffre d'affaires dépassant 1,1 milliard d'euros et des avancées solides sur l'ensemble de nos principaux indicateurs. Nous avons

également renforcé les fondations de notre démarche de durabilité en réalisant notre première analyse de double matérialité et en consolidant notre socle de données environnementales, notamment sur les émissions des scopes 1 et 2.

Début 2026, nous avons franchi deux nouvelles étapes pour soutenir notre croissance tout en maintenant la durabilité au cœur de notre modèle de création de valeur.

Nous avons tout d'abord fait notre entrée sur le marché espagnol grâce à l'acquisition d'une participation majoritaire dans El Ejidillo Viveros Integrales, acteur historique basé à Madrid et solidement implanté dans le marché espagnol des services verts. Cette arrivée dans un septième pays porte désormais notre chiffre d'affaires à 1,2 milliard d'euros. Ce partenariat renforce nos expertises en matière de soins arboricoles, de gestion de l'eau et d'adaptation au changement climatique. Il permettra à nos clients de développer des espaces verts plus résilients et plus favorables à la biodiversité, là où les personnes vivent, travaillent et se rencontrent.

Par ailleurs, avec l'ensemble de nos équipes dirigeantes en Europe, nous avons consolidé la trajectoire de croissance construite ces dernières années et engagé une nouvelle phase de développement articulée autour de trois priorités stratégiques : renforcer nos activités historiques dans les services verts, accélérer notre développement dans des spécialités adjacentes tels que les soins arboricoles, la gestion de l'eau et l'adaptation climatique, et améliorer l'efficacité de notre travail grâce à une création de valeur rigoureuse.

Pour soutenir cette ambition, nous concentrons nos efforts sur quatre leviers de performance à l'échelle du Groupe : les Personnes, les Actifs, l'Impact et les Fusions-Acquisitions. Cela signifie placer la sécurité



# Notre raison d'être est de rendre la vie meilleure grâce à la nature, ensemble.

10 000 collaborateurs

au premier plan, faire de l'intégrité un principe central de nos modes de fonctionnement et créer des environnements de travail propices à l'apprentissage et à l'évolution professionnelle ; optimiser notre flotte et nos équipements grâce à une infrastructure numérique toujours plus intégrée ; rendre notre contribution à la nature, à la résilience climatique et aux communautés plus mesurable, plus déployable à grande échelle et plus différenciante ; enfin, poursuivre une croissance disciplinée afin d'élargir notre présence et nos compétences en Europe, aux côtés de partenaires partageant notre vision d'une croissance durable et favorable à la nature.

Ce Rapport RSE constitue une étape importante dans l'évolution de notre reporting, en présentant de manière consolidée notre performance sociale et environnementale. Il reflète une démarche de publication d'informations toujours plus rigoureuse et fondée sur les données, alors que nous renforçons continuellement notre capacité à mesurer, quantifier et accroître notre impact. Cette évolution structurelle nous permet d'anticiper les futures exigences réglementaires tout en répondant à l'évolution des enjeux environnementaux et aux attentes de nos clients, collaborateurs, fournisseurs, investisseurs et des communautés au sein desquelles nous intervenons.

Les progrès réalisés grâce à notre discipline opérationnelle se traduisent par des améliorations concrètes de nos activités. Parmi les avancées notables enregistrées en 2025 :

- réduction de 7,4 % du nombre d'accidents avec arrêt de travail, avec un taux de fréquence passant de 27 à 25 accidents par million d'heures travaillées ;
- progression significative de l'engagement des collaborateurs, atteignant 91 %, bien au-delà de notre objectif initial de 85 % ;

- obtention de deux distinctions lors des National Landscape Awards organisés par la British Association of Landscape Industries au Royaume-Uni.

Nos priorités stratégiques se traduisent de plus en plus concrètement sur le terrain, à travers des projets générant des impacts mesurables et démontrant comment les solutions fondées sur la nature peuvent renforcer simultanément la résilience, favoriser la biodiversité et améliorer le bien-être. Parmi les réalisations les plus emblématiques :

- France (Nice) – Promenade du Paillon : réalisation d'une extension de forêt urbaine sur huit hectares comprenant la désimperméabilisation des sols, la mise en place de systèmes de récupération des eaux et des plantations adaptées au climat local. Ce projet a permis de créer un corridor végétal rafraîchissant et d'améliorer la résilience face aux épisodes de sécheresse grâce à une capacité de stockage d'environ 2 500 m<sup>3</sup> d'eau récupérée.
- Pays-Bas (Almere) – Quartier Rainbow : mise en œuvre d'une modélisation des impacts environnementaux intégrant la gestion de l'eau, des cartographies satellitaires des îlots de chaleur ainsi que des projections de risques d'inondation et de sécheresse. Ces analyses ont permis aux parties prenantes de sélectionner des aménagements améliorant la qualité de vie, la biodiversité et l'adaptation climatique.
- Danemark (Copenhague) – Hôpital Bispebjerg : création d'un paysage thérapeutique de 5 000 m<sup>2</sup> intégrant une conception favorisant la récupération, des infrastructures hydrauliques performantes et un système d'irrigation intelligent. Ce projet offre aux patients, à leurs familles et au personnel un accès à des espaces verts conçus pour favoriser le bien-être, soutenus par d'importants aménagements paysagers et végétalisés.

- Suisse (Genolier, canton de Vaud) – Jardin thérapeutique sur le toit de l'Innovation Hub : nous avons conçu un jardin thérapeutique et de bien-être de 6 000 m<sup>2</sup> en toiture. Cet espace contribue à la gestion des eaux pluviales et à la régulation thermique du bâtiment tout en offrant un environnement végétalisé et sensoriel bénéfique pour ses usagers. Il renforce également la résilience climatique à l'échelle du site.

Si nous sommes fiers de ces réalisations, nous restons lucides quant aux domaines dans lesquels nous devons encore progresser. La sécurité demeure notamment un enjeu prioritaire dans certaines régions où les taux d'accidents restent élevés. Nous poursuivons nos efforts à travers des plans d'action opérationnels ciblés et un renforcement de la rigueur managériale. À l'avenir, nous développons notre capacité à appliquer à nos performances environnementales et sociales le même niveau d'exigence analytique que celui utilisé pour notre reporting financier. Nos parties prenantes pourront ainsi mieux comprendre comment nous identifions, mesurons, pilotons et amplifions notre impact, tout en saisissant les opportunités offertes par la transition vers des environnements plus résilients et plus favorables à la nature.

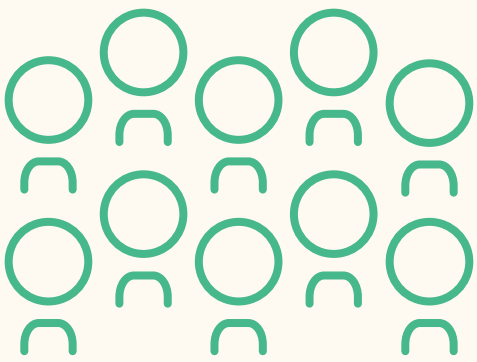
Rien de tout cela ne serait possible sans des relations solides et durables avec nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs, nos partenaires, nos investisseurs, les institutions publiques et les communautés au sein desquelles nous intervenons. En intégrant la durabilité au cœur de notre moteur de croissance, nous renforçons notre résilience financière à long terme tout en amplifiant notre contribution à rendre la vie meilleure grâce à la nature, ensemble.

François Gilbert  
Directeur Général du Groupe



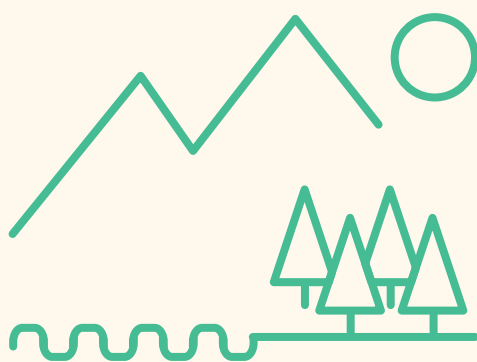
# Faits marquants

Better Nature. Better Lives. Together.



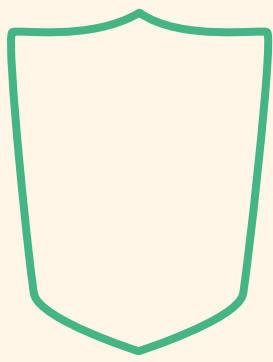
## PEOPLE

- Réduction de 7,4 % du nombre d'accidents avec arrêt de travail, passant de 27 accidents par million d'heures travaillées en 2024 à 25 en 2025.
- Le taux de participation à l'enquête d'engagement des collaborateurs Voice a atteint 64 %, contre 51 % en 2024.
- Le niveau d'engagement des collaborateurs a progressé pour atteindre 91%, dépassant l'objectif initial fixé à 85 %.



## PLANET

- Réalisation d'une première évaluation qualitative des risques et opportunités liés au climat.
- Réduction de 6 % des émissions de carbone des scopes 1 et 2 tout en poursuivant notre croissance, avec une amélioration de 9 % de l'intensité des émissions de gaz à effet de serre par million d'euros de chiffre d'affaires.
- Quantification, pour la première fois, des données de déchets à l'échelle nationale, en commençant par les Pays-Bas, où 97 % des déchets sont recyclés, réemployés ou valorisés.



## PERFORMANCE

- Formation à l'éthique dispensée à 945 collaborateurs, permettant à 97 % des salariés occupant des fonctions à risque élevé d'être alignés sur nos standards d'intégrité.
- Aucun cas de corruption identifié dans l'ensemble de nos activités en 2024 et 2025.
- Réalisation de notre analyse de double matérialité, permettant d'identifier les enjeux significatifs en cohérence avec nos priorités stratégiques et les normes européennes de reporting de durabilité.

2

À PROPOS DE NOUS



# Qui sommes-nous ?

## Un partenaire engagé pour une vie plus verte

Nous sommes idverde, le leader européen des services environnementaux liés aux espaces verts. Basé au Luxembourg, idverde était présent dans six pays au 31 décembre 2025. Cette présence s'est étendue à un septième pays au début de l'année 2026.

Nous concevons, aménageons et entretenons des espaces de vie résilients face au changement climatique et favorables à la biodiversité pour des clients publics et privés en France (FR), au Royaume-Uni (UK), au Danemark (DK), aux Pays-Bas (NL), en Allemagne (DE), en Suisse (CH) et désormais en Espagne (ES).

Avec 10 000 collaborateurs<sup>1</sup> répartis dans plus de 200 agences, idverde répond aux besoins de 14 000 clients.

Notre mission est de concevoir des solutions durables qui rendent les espaces verts plus performants, plus accueillants et plus faciles à faire vivre, au service du bien-être et de la qualité de vie.

Notre raison d'être est de rendre la vie meilleure grâce à la nature, ensemble. Cette raison d'être inspire tout ce que nous entreprenons.

1. En incluant les travailleurs saisonniers durant les périodes de forte activité



### ACQUISITIONS RÉCENTES

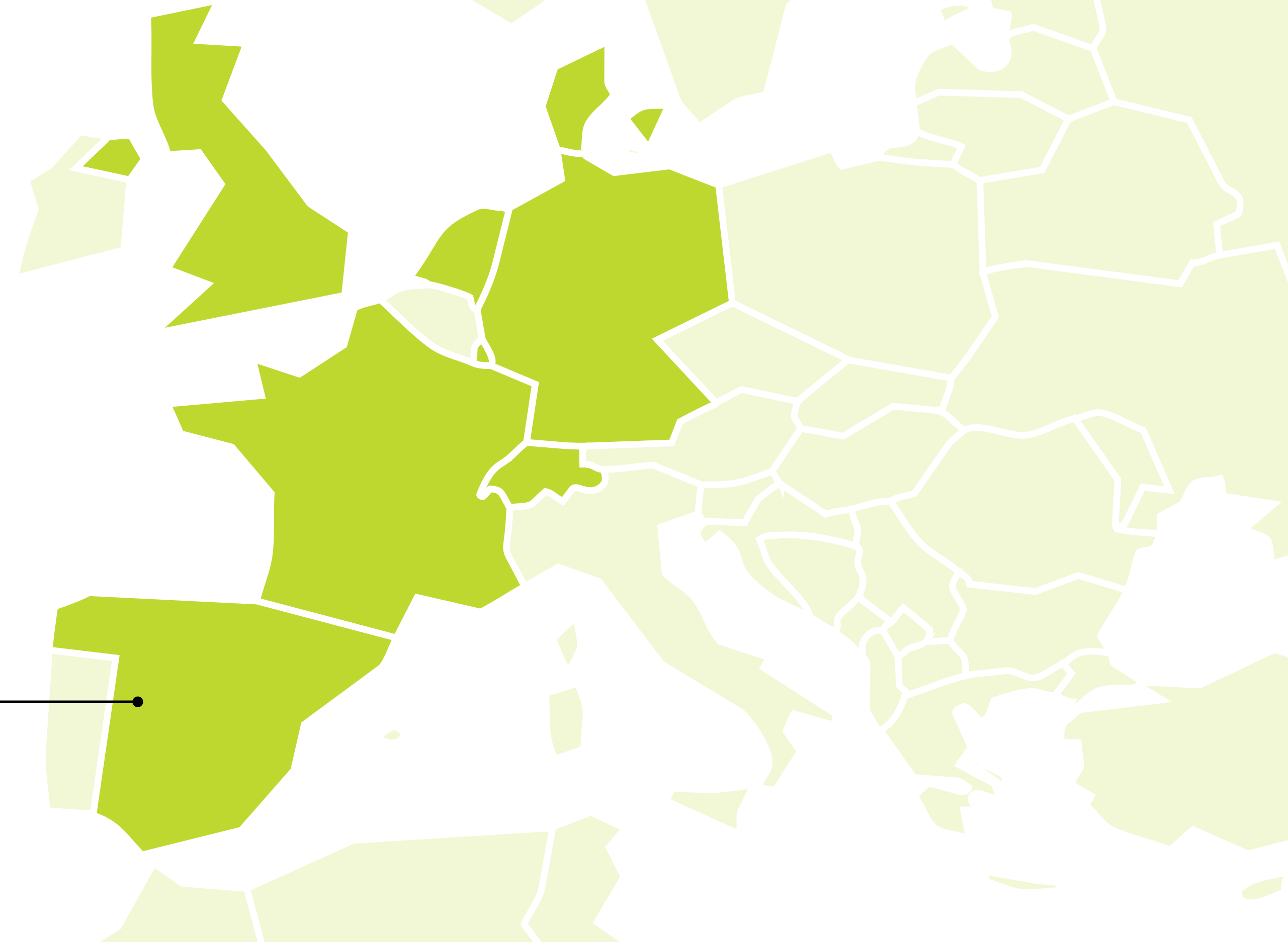
En mars 2026, idverde a renforcé sa plateforme européenne en acquérant une participation majoritaire dans l'entreprise espagnole El Ejidillo Viveros Integrales, reconnue pour son expertise avancée dans les services verts économes en eau et les solutions d'adaptation climatique.

Cette acquisition étant intervenue après le 31 décembre 2025, les informations et données relatives à cette activité ne sont pas incluses dans le présent exercice de reporting et seront intégrées au Rapport RSE 2026 d'idverde.

14 000 clients

Plus de 200 agences

10 000 collaborateurs



# Nos ambitions

## Notre plan stratégique de croissance

En diffusant l'excellence opérationnelle à l'ensemble du Groupe, notre plan stratégique de croissance vise à créer de la valeur durable à long terme autour de trois priorités stratégiques, soutenues par quatre leviers de leadership communs à l'ensemble d'idverde.

### Nos priorités

- **Renforcer les services verts que nous proposons**

En renforçant notre couverture territoriale, en approfondissant nos relations avec les clients et en développant notre excellence commerciale, nous cherchons à accroître notre efficacité et la valeur créée. Notre ambition est de bâtir des organisations locales solides, soutenues par la puissance d'un groupe de dimension nationale.

- **Développer des spécialités adjacentes**

En nous appuyant sur notre taille, notre expertise et nos compétences intégrées, nous développons notre présence dans des activités en forte croissance telles que les soins arboricoles, la gestion de l'eau, l'adaptation climatique, la conception et le conseil. Ces activités complètent nos métiers historiques et nous permettent de saisir de nouvelles opportunités de croissance.

- **Améliorer l'efficacité de notre travail**

En poursuivant une démarche d'amélioration continue des marges, nous libérons pleinement notre potentiel. Grâce à une politique tarifaire rigoureuse, à une sélection plus exigeante des appels d'offres, à l'optimisation des achats, à l'amélioration de la productivité sur le terrain, à une meilleure planification des interventions et des itinéraires, à une utilisation plus performante des actifs et à une gestion stricte des coûts, notre croissance se traduit par une création de valeur durable.

### Nos leviers de leadership

- **Leadership des personnes**

En favorisant une culture dans laquelle chacun peut évoluer, prendre des initiatives et avoir un impact positif, nous faisons grandir nos équipes. Nous renforçons une proposition de valeur employeur attractive qui favorise l'engagement, la fidélisation et le développement professionnel.

- **Leadership des actifs**

En utilisant mieux nos machines et nos équipements, nous optimisons l'utilisation de nos actifs. Nous améliorons notre performance opérationnelle tout en assurant une gestion rigoureuse de nos investissements.

- **Leadership de l'impact**

En montrant concrètement notre impact, nous renforçons notre contribution à la nature et aux communautés de manière mesurable, reproductible et différenciante. Nous évoluons vers une approche davantage fondée sur les données afin de mieux démontrer la valeur créée pour l'ensemble de nos parties prenantes.

- **Leadership des fusions-acquisitions**

En nous associant à des entreprises bénéficiant d'un fort ancrage local, d'une expertise reconnue et d'un esprit entrepreneurial, nous préservons leur identité tout en renforçant nos capacités collectives. En accueillant de nouvelles entreprises, nous grandissons et tirons parti de la force de notre plateforme européenne intégrée.

Collaboratrice idverde, DK



# Nos activités

## Des solutions durables au service de nos clients

Forte d'une solide réputation dans les projets d'aménagement paysager et l'entretien durable des espaces verts, idverde continue d'adapter son offre aux besoins évolutifs de ses clients. Nous proposons des solutions à fort impact au travers de trois grands domaines d'activité :

### Services verts essentiels

- **Végétalisation urbaine** : création et valorisation d'espaces de vie végétalisés, de rues et de bâtiments intégrant davantage de nature.
- **Bien-être des communautés** : amélioration du bien-être physique et mental grâce à la nature, aux espaces de loisirs, à l'entretien des infrastructures civiles et aux services de proximité.

### Services spécialisés

- **Soins arboricoles** : plantation, élagage et entretien des arbres, des boisements et des forêts.
- **Gestion de l'eau et adaptation climatique** : gestion durable des ressources en eau grâce à des solutions d'arrosage intelligentes et à la régénération des paysages afin de renforcer la biodiversité et la résilience. Gestion des infrastructures hydrauliques et des espaces ouverts pour atténuer les effets du changement climatique et s'y adapter.

### Conseil et accompagnement

- **Conception urbaine innovante et ingénierie écologique** : prestations de conseil en financement de projets verts et en dispositifs de compensation environnementale.

## SERVICES VERTS ESSENTIELS

### Végétalisation urbaine



### Bien-être des communautés



## SERVICES SPÉCIALISÉS

### Soins arboricoles



### Gestion de l'eau et adaptation climatique



## CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT

### Conception urbaine innovante et ingénierie écologique



# Études de cas

## Des lieux qui rassemblent, ressource et enrichissent le quotidien



### VÉGÉTALISATION URBAINE

#### Jardin Extraordinaire, FR

En France, idverde réalise l'extension du Jardin Extraordinaire pour le compte de Nantes Métropole Aménagement. Prévu pour être achevé en 2026, ce projet transforme l'ancienne carrière de Miséry, située dans le quartier du Bas-Chantenay à Nantes, en un jardin paysager bénéficiant d'un microclimat unique particulièrement favorable au développement d'une flore tropicale. Aux côtés de la création d'un bassin naturel de baignade de 700 m<sup>2</sup>, les aménagements comprennent :

- 1,6 hectare supplémentaire d'espaces verts ;
- plus d'un hectare de sols désimperméabilisés ;
- 280 arbres plantés et 150 arbres préservés.



### BIEN-ÊTRE DES COMMUNAUTÉS

#### Bispebjerg Hospital, DK

Au Danemark, idverde a aménagé 5 000 m<sup>2</sup> d'espaces paysagers thérapeutiques au sein des jardins classés de l'hôpital Bispebjerg à Copenhague. Conçu comme un jardin de ressourcement destiné aux patients, à leurs proches, au personnel soignant et aux visiteurs, ce projet s'appuie sur les principes du design thérapeutique. Il offre des espaces verts favorisant le bien-être, associés à des infrastructures hydrauliques performantes et à des systèmes d'irrigation intelligents. La mise à disposition de notre expertise en matière de végétaux, de matériaux et de sols adaptés aux environnements urbains a permis la plantation de plus de 130 000 éléments, dont :

- 320 arbres et 1 250 arbustes ;
- 10 000 plantes vivaces et 95 plantes grimpantes ;
- 120 000 bulbes.



### SOINS ARBORICOLES

#### Inventaires arboricoles, UK

Au Royaume-Uni, les équipes spécialisées d'idverde réunissent arboristes et écologues afin de proposer des solutions conciliant performance et durabilité. En 2025, notamment :

- Logements communautaires : des inventaires et inspections d'arbres ont été réalisés sur plus de 70 000 acres. Les résultats ont été intégrés dans l'application de gestion arboricole développée par idverde afin de faciliter le suivi des arbres et la coordination des prestataires.
- Service national de santé (NHS) : des évaluations comprenant des inventaires arboricoles, des diagnostics écologiques et des rapports sur la biodiversité ont contribué à orienter la gestion et le développement du patrimoine immobilier. Ces analyses ont été complétées par l'identification d'espèces protégées et par des recommandations visant à préserver leurs habitats.



### GESTION DE L'EAU ET ADAPTATION CLIMATIQUE

#### Promenade du Paillon, FR

En France, idverde a contribué à la création d'une forêt urbaine dans le cadre du projet de la Promenade du Paillon à Nice. Cette forêt constitue un corridor végétal contribuant à la résilience climatique en participant au rafraîchissement de la ville. À terme, le système de récupération des eaux pluviales permettra également de couvrir les besoins du parc pendant les périodes de sécheresse. En 2025, cette extension de huit hectares a permis :

- la désimperméabilisation des sols, l'installation de surfaces drainantes favorisant la récupération de l'eau et l'apport de terres fertiles destinées aux nouvelles plantations ;
- la plantation de plus de 400 000 végétaux et de 5 000 arbres peu consommateurs en eau appartenant à 150 espèces adaptées au climat méditerranéen et offrant un ombrage précieux ;
- la création d'une capacité de stockage d'environ 2 500 m<sup>3</sup> d'eau récupérée.



### CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT

#### Quartier Rainbow, NL

Aux Pays-Bas, les services de modélisation de l'impact environnemental développés par idverde permettent aux clients d'évaluer différents scénarios et d'optimiser leurs performances en matière de durabilité. Dans le cadre du réaménagement du quartier Rainbow à Almere, les parties prenantes ont ainsi pu prendre des décisions éclairées afin d'atteindre leurs objectifs en matière de qualité de vie, de biodiversité et d'adaptation climatique grâce à :

- l'utilisation de la technologie propriétaire de modélisation hydrique d'idverde ;
- l'exploitation d'images satellites pour établir des cartographies des îlots de chaleur ;
- l'intégration de projections relatives aux risques d'inondation et de sécheresse.

Travaux arboricoles sur plateforme élévatrice mobile, NL



# Notre chaîne de valeur

La chaîne de valeur d’idverde est conçue pour générer des impacts positifs mesurables pour la nature, tout en garantissant la résilience de ses approvisionnements en amont et des bénéfices générés en aval.

## APPROVISIONNEMENTS EN AMONT

### Matériaux horticoles

Arbres, arbustes, plantes, semences, fertilisants, produits de protection des végétaux, systèmes d’irrigation.

### Matériaux de construction

Béton, pierre, gravier, sable, bois, sel de déneigement, matériaux de clôture, murs végétaux intérieurs.

### Mobilier urbain, équipements extérieurs et aires de jeux

Mobilier urbain composé de matériaux naturels et synthétiques variés.

### Énergie et services publics

Sources d’énergie (électricité, gaz, carburants fossiles liquides et biocarburants), eau potable, assainissement et gestion des déchets.

### Équipements et véhicules loués ou achetés

Engins lourds, équipements spécialisés pour l’entretien paysager, outils et véhicules.

### Main-d’œuvre sous-traitante

Personnel sous contrat, notamment artisans, ingénieurs et opérateurs spécialisés.

## ACTIVITÉS DIRECTES

### Végétalisation urbaine

Création et entretien d’espaces verts, gestion de la faune, aménagement de rues végétalisées, d’accotements et de ronds-points, murs et toitures végétalisés, jardins verticaux et aménagements végétaux intérieurs.

### Bien-être des communautés

Bien-être par la nature, gestion de la voirie et du trafic, services hivernaux, services funéraires et services de proximité responsables.

### Soins arboricoles

Plantation et entretien de forêts urbaines, élagage et gestion forestière, suivi sanitaire des arbres, cartographie et surveillance du patrimoine arboré.

### Gestion de l’eau et adaptation climatique

Ingénierie écologique, infrastructures hydrauliques, gestion de l’eau, arrosage intelligent et amélioration de la biodiversité.

### Conseil et accompagnement

Conception et innovation en matière d’espaces de vie végétalisés, conseil sur les financements verts et les mécanismes de compensation environnementale.

## IMPACTS EN AVAL

### Environnement

- Préservation et restauration de la biodiversité, amélioration de la qualité des sols et protection de la faune ;
- Rétention des eaux en amont, drainage, gestion des eaux pluviales, prévention des inondations et des sécheresses ;
- Adaptation au changement climatique et atténuation de ses effets, lutte contre les îlots de chaleur urbains ;
- Captation et séquestration du carbone ;
- Maintien de la santé des écosystèmes ainsi que de leur valeur écologique et récréative.

### Société et économie

- Amélioration de la santé publique, du bien-être et de la qualité de l’air ;
- Renforcement de la sécurité publique, apaisement de la circulation, amélioration de la mobilité et de l’accessibilité ;
- Engagement des communautés, création de lieux d’échange et renforcement de la cohésion sociale ;
- Opportunités éducatives, notamment autour de la durabilité et de la sensibilisation des jeunes ;
- Promotion de l’équité sociale grâce à un accès élargi à la nature, à l’inclusion sociale et à la culture ;
- Contribution à la croissance économique, notamment à travers la valorisation foncière et immobilière, la productivité et le tourisme.

3

# NOTRE APPROCHE DE LA DURABILITÉ



# Tendances émergentes

## Un ensemble de tendances mondiales en constante évolution influence la société, l'économie et nos activités

Sous l'impulsion de Greg Hely Hutchinson, Directeur du Développement Corporate du Groupe, idverde analyse la manière dont ces tendances se traduisent dans sa stratégie.

L'expertise développée au sein de nos entités nationales joue un rôle essentiel dans cette démarche, car elle nous permet d'apporter des réponses adaptées aux réalités locales. Au cours de l'année 2025, Greg a exploré ces enjeux lors d'échanges avec les Directeurs Généraux de nos différents pays.



***Nous faisons face à une crise mondiale de la nature, marquée par une perte sans précédent de biodiversité et par la dégradation des écosystèmes. Comment idverde contribue-t-elle à relever ce défi ?***

**Xavier Piccino, Directeur Général d'idverde France :** Grâce à plusieurs décennies d'expérience et à l'expertise de nos écologues, nous avons démontré notre capacité à enrayer l'érosion de la biodiversité et à renforcer le patrimoine naturel grâce à la conception paysagère, à la restauration écologique et aux solutions fondées sur la nature. Les travaux d'entretien écologique que nous réalisons sur le Technocentre Renault de Guyancourt ([page 69](#)) en sont une illustration concrète :

- **Gestion écologique des espaces :** réduction des tontes et désherbage sans pesticides afin de favoriser les fleurs sauvages, les pollinisateurs et la diversité des insectes et des oiseaux ;
- **Préservation de la fertilité des sols :** valorisation des résidus de taille et des feuilles sous forme de paillage naturel, bénéfique à la faune du sol ;
- **Gestion des eaux pluviales :** amélioration de la perméabilité des sols afin de restaurer les processus hydrologiques naturels.



***Comment idverde s'appuie-t-elle sur la technologie pour accélérer la réponse aux défis complexes de la durabilité ?***

**Philipp Frech, Directeur Général d'idverde Allemagne :** Nous accélérons la digitalisation de nos activités afin de renforcer l'automatisation intelligente et la productivité. En Allemagne, la technologie est désormais intégrée à l'ensemble de nos prestations :

- **Irrigation intelligente :** utilisation de capteurs d'humidité et de systèmes de pilotage basés sur les données météorologiques afin d'éviter tout gaspillage d'eau ;
- **Maintenance automatisée :** déploiement de tondeuses robotisées et de systèmes de télémétrie embarqués pour faire face aux pénuries de main-d'œuvre et améliorer l'efficacité énergétique ;
- **Conception fondée sur les données :** développement rapide de projets et réalisation d'analyses des impacts et des risques climatiques.

Collaboratrice idverde, DK





### *Dans un contexte économique contraint, dans quelle mesure les clients d'idverde recherchent-ils des solutions durables ?*

**Joost Heemskerk, Directeur Général d'idverde Pays-Bas :** La durabilité n'est plus seulement un facteur de différenciation : elle devient une attente incontournable du marché. Notre contribution à un parc de loisirs durable près de Landal Olde Kottink ([page 58](#)) illustre cet engagement en faveur de la préservation des ressources naturelles et de l'économie circulaire :

- **Renforcement de la biodiversité :** conception d'aménagements paysagers favorables aux écosystèmes locaux, intégrant des plantes favorables aux pollinisateurs et des corridors écologiques ;
- **Matériaux circulaires :** recours privilégié à des matériaux recyclés et à des pierres issues de filières durables ;
- **Entretien écologique :** remplacement progressif des pesticides chimiques par des alternatives biologiques et des équipements fonctionnant aux énergies fossiles par des équipements électriques.



### *Comment l'évolution des attentes des clients transforme-t-elle les services environnementaux verts proposés par idverde ?*

**Arnaud Fauvel, Directeur Pays d'idverde Suisse :** L'urbanisation croissante et l'attention accrue portée à la santé mentale depuis la pandémie conduisent les clients à accorder une importance grandissante aux aménagements conçus pour favoriser le bien-être. Par exemple, le jardin aménagé sur le toit de l'Innovation Hub, plateforme médicale et scientifique située à Genolier ([page 21](#)), illustre parfaitement cette approche. Cet espace dédié à la thérapie et au bien-être met notamment en évidence :

- **Le bien-être des communautés :** en créant un espace naturel de qualité qui favorise les rencontres et les échanges, tout en complétant les initiatives plus larges en matière de santé et de bien-être ;
- **Les jardins sensoriels :** grâce à des aménagements extérieurs au design soigné intégrant des plantes odorantes et des éléments aquatiques apaisants ;
- **L'aménagement paysager esthétique :** en atténuant les effets de la densité urbaine par l'intégration de treillages, de murs végétalisés et de jardinières permettant de maximiser la présence de la nature dans des espaces restreints.



### *Pour une entreprise dont l'activité est profondément liée aux personnes et à la nature, dans quelle mesure idverde est-elle préparée aux évolutions des politiques publiques et des attentes sociétales ?*

**Aidan Bell, Directeur Général d'idverde Royaume-Uni :** Nous observons attentivement les évolutions de notre environnement afin d'identifier de nouvelles opportunités pour mieux répondre aux attentes de nos clients. Les transformations sociétales et l'arrivée de nouvelles générations modifient profondément notre marché. À titre d'exemple, notre analyse de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes ([page 31](#)) ainsi que nos programmes d'apprentissage ([page 33](#)) témoignent de notre volonté d'attirer et de fidéliser les talents tout en renforçant les compétences grâce à l'engagement des collaborateurs. Pour continuer à prospérer dans un environnement en constante évolution, nous concentrons nos efforts sur trois priorités stratégiques :

- Développer nos activités historiques dans les services verts, à l'échelle locale et nationale
- Accélérer notre développement dans les services spécialisés à forte valeur ajoutée
- Améliorer durablement notre rentabilité

Ces priorités s'appuient sur nos quatre leviers de leadership ([page 8](#))

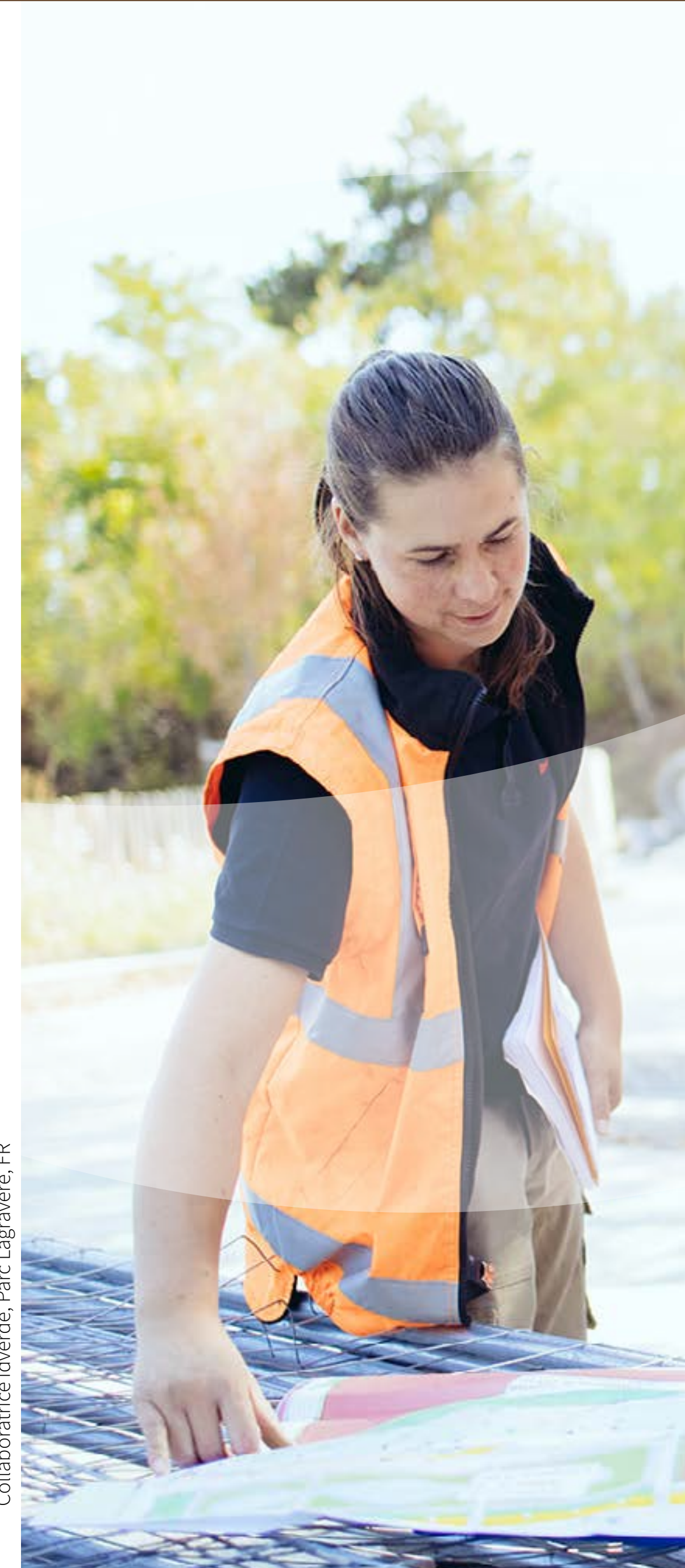


## FOCUS

### Campus éducatif de Strehleranger, DE

En 2025, idverde a conçu et réalisé plus de 22 000 m<sup>2</sup> d'aménagements extérieurs sur le campus éducatif de Strehleranger à Munich. Commandé par la municipalité, ce projet comprenait la création d'une cour d'école et d'espaces de loisirs intégrant des zones végétalisées, des espaces ouverts ainsi que des équipements dédiés à l'activité physique et à la détente. L'objectif était de créer un environnement extérieur moderne, polyvalent et adapté aux usages quotidiens des élèves. Ce campus constitue une contribution importante au développement des infrastructures éducatives de la ville de Munich.

Collaboratrice idverde, Parc Lagravère, FR



# Préparation aux évolutions réglementaires

idverde se prépare à un ensemble de nouvelles réglementations destinées à accompagner la transformation de l'Union européenne vers une économie moderne, compétitive et plus efficiente dans l'utilisation des ressources.

Issues notamment de la Directive relative à la publication d'informations en matière de durabilité des entreprises (CSRD) et du Règlement Taxonomie de l'Union européenne, ces réglementations portent principalement sur la publication d'informations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG).

Conformément à l'ambition inscrite dans notre plan stratégique de croissance visant à faire d'idverde un leader de l'impact ([page 8-9](#)), nous adaptons progressivement nos pratiques de reporting afin de répondre aux exigences croissantes en matière de transparence et de responsabilité.



## Questions-réponses avec Richard Blumberger, Directeur Financier du Groupe

### *Comment idverde appréhende-t-elle ces nouvelles réglementations ?*

Ces réglementations constituent une avancée importante vers un meilleur alignement entre le reporting extra-financier et le reporting financier traditionnel. Nous constatons un intérêt croissant de nos parties prenantes pour la manière dont notre entreprise gère ses impacts positifs et négatifs sur la société. Les investisseurs et les établissements financiers attendent de plus en plus de transparence sur notre gestion des risques et opportunités liés, par exemple, au changement climatique, à l'érosion de la biodiversité ou encore à la cohésion sociale. Le cadre réglementaire européen crée des conditions de concurrence plus équitables en limitant les approches sélectives de publication, tout en fournissant des méthodologies robustes permettant de produire des données fiables et comparables sur lesquelles les parties prenantes peuvent s'appuyer pour prendre des décisions éclairées.

### *Comment idverde se prépare-t-elle à répondre à ces exigences réglementaires ?*

Ce cadre réglementaire constitue un socle commun pour toutes les entreprises. La préparation ne se limite pas à la conformité. Nous intégrons progressivement les principes qui sous-tendent ces réglementations tout en poursuivant l'amélioration de notre approche du reporting extra-financier. Nous savons que nos activités contribuent au bien-être des communautés, à la résilience climatique et à la préservation de la nature. Toutefois, démontrer et quantifier ces bénéfices reste complexe. C'est pourquoi nous renforçons actuellement nos capacités de mesure de nos impacts. En ce sens, ces réglementations sont en cohérence avec les orientations que nous avons déjà engagées et nous espérons qu'elles permettront d'établir des règles du jeu équitables pour l'ensemble de notre secteur.

### *En quoi cette préparation influence-t-elle la manière dont idverde exerce ses activités ?*

Il n'est plus possible de se contenter d'un discours de façade en matière de reporting extra-financier ; les nouvelles réglementations renforcent considérablement les exigences en la matière. Nous avons compris que la durabilité devait être pilotée de manière stratégique tout au long de notre chaîne de valeur. Pour poser les fondations de cette démarche, nous avons réalisé en 2025 notre analyse de double matérialité et notre évaluation des risques climatiques, renforcé notre expertise en matière de durabilité au niveau du Groupe en complément des ressources déjà présentes dans chaque pays, et lancé un Comité ESG. Ces initiatives nous permettront de continuer à répondre aux attentes de nos clients tout en renforçant notre capacité à mesurer, piloter, publier et communiquer notre performance.

Collaborateur idverde, Kolding, DK



# Nos parties prenantes

Comprendre les attentes de nos parties prenantes et nous efforcer d’y répondre constitue un élément central de notre stratégie, façonne la culture d’idverde et guide nos prises de décision.

- **Clients** : Nos équipes commerciales échangent régulièrement avec les clients afin d’identifier comment les services d’idverde peuvent contribuer à l’atteinte de leurs objectifs de durabilité.
- **Fournisseurs** : Nos équipes achats collaborent avec les fournisseurs afin de définir les caractéristiques de durabilité des matériaux utilisés.
- **Collaborateurs** : Les équipes Ressources Humaines favorisent le dialogue et l’écoute grâce à une enquête annuelle d’engagement des collaborateurs.
- **Investisseurs et établissements financiers** : Notre Directeur Financier Groupe entretient un dialogue régulier avec les investisseurs et les prêteurs autour des priorités communes et des enjeux stratégiques.

En 2025, nous avons organisé des rencontres en présentiel avec plusieurs parties prenantes au sein de nos activités européennes. Ces échanges nous ont permis de maintenir une compréhension fine des enjeux de durabilité qui comptent le plus pour nos clients, nos fournisseurs et nos collaborateurs.

Chaque catégorie de parties prenantes hiérarchise les enjeux de durabilité selon ses propres priorités. Certains sujets sont aujourd’hui considérés comme des prérequis indispensables pour faire des affaires, tandis que d’autres constituent de véritables facteurs de différenciation. Par exemple :

|                | ATTENTES FONDAMENTALES                                                                                                                                    | FACTEURS DE DIFFÉRENCIATION                                                                                                                                        |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CLIENTS        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Santé, sécurité et bien-être</li><li>• Lutte contre la corruption et la fraude</li><li>• Droits humains</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Adaptation au changement climatique</li><li>• Atténuation du changement climatique</li><li>• Biodiversité</li></ul>        |
| FOURNISSEURS   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Santé, sécurité et bien-être</li><li>• Biodiversité</li><li>• Lutte contre la corruption et la fraude</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Économie circulaire</li><li>• Adaptation au changement climatique</li><li>• Droits humains</li></ul>                       |
| COLLABORATEURS | <ul style="list-style-type: none"><li>• Santé, sécurité et bien-être</li><li>• Diversité, équité et inclusion</li><li>• Conditions de travail</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Formation et développement des compétences</li><li>• Atténuation du changement climatique</li><li>• Biodiversité</li></ul> |

## CLIENTS

“ idverde peut être un véritable moteur de changement en proposant des solutions innovantes aux défis de durabilité, notamment ceux liés au changement climatique.

**Ben Coulter**, Responsable Développement Durable, London Legacy Development Corporation.

“ La biodiversité est un enjeu essentiel et urgent. Nous avons la responsabilité collective de prendre en compte notre impact sur les écosystèmes chaque fois que nous interagissons avec la nature.

**Kathrine Brandt**, Associée, Thing Brandt.

## FOURNISSEURS

“ L’atténuation du changement climatique n’est pas négociable. C’est une priorité absolue pour toute démarche collaborative.

**John Koomen**, Président de l’Association Royale Néerlandaise des Paysagistes et Jardiniers.

“ Il est important pour nous de partager les mêmes valeurs qu’idverde. Les valeurs façonnent la relation et créent la confiance.

**Emma Colebrook**, Spécialiste Santé, Sécurité et Environnement, KINTO.

## COLLABORATEURS

“ En tant que leader européen, idverde a la capacité de contribuer à rendre le monde meilleur en démontrant un haut niveau de maturité dans sa gestion des enjeux environnementaux.

**Ronan O’Brien**, Chef d’équipe, idverde Royaume-Uni.

“ Garantir la sécurité des personnes repose avant tout sur une culture de sécurité positive. Cela implique que nos collaborateurs comprennent non seulement comment travailler en toute sécurité, mais qu’ils se sentent également motivés, responsabilisés et capables d’agir en conséquence.

**Mathieu Beauvillain**, Directeur de Territoire Hauts-de-France Est, idverde France.

# Exemples



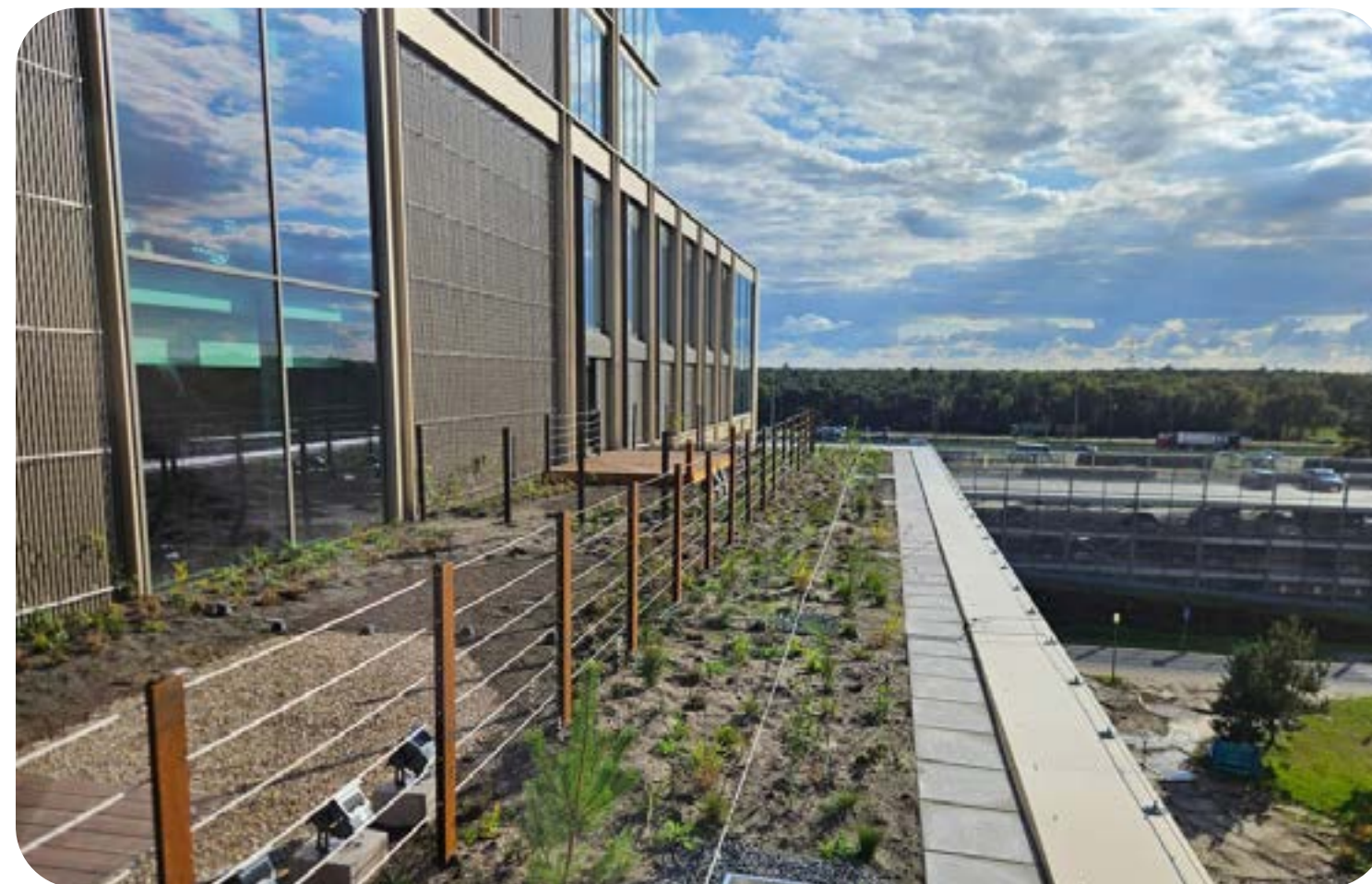
## CLIENT

### Toitures végétalisées, NL

Aux Pays-Bas, sur le High Tech Campus d'Eindhoven, l'un des principaux pôles européens de recherche et développement, idverde a conçu et installé des toitures végétalisées sur plusieurs bâtiments du campus. Ces toitures accueillent des installations photovoltaïques et peuvent stocker jusqu'à 70 centimètres d'eau grâce à des solutions intelligentes de collecte et de rétention des eaux pluviales. Parmi leurs principales caractéristiques :

- un système de drainage à débit régulé permettant de ralentir l'écoulement de l'eau, réduisant ainsi les pics de charge sur le réseau tout en favorisant la santé des végétaux et leur résistance aux périodes de sécheresse ;
- une stratégie de plantation favorisant la biodiversité grâce à des espèces indigènes adaptées au site, allant des plantes grimpantes à la végétation de landes, soutenue par des couches de substrat spécifiques et un système d'irrigation.

Une oasis de verdure sur le High Tech Campus d'Eindhoven, NL

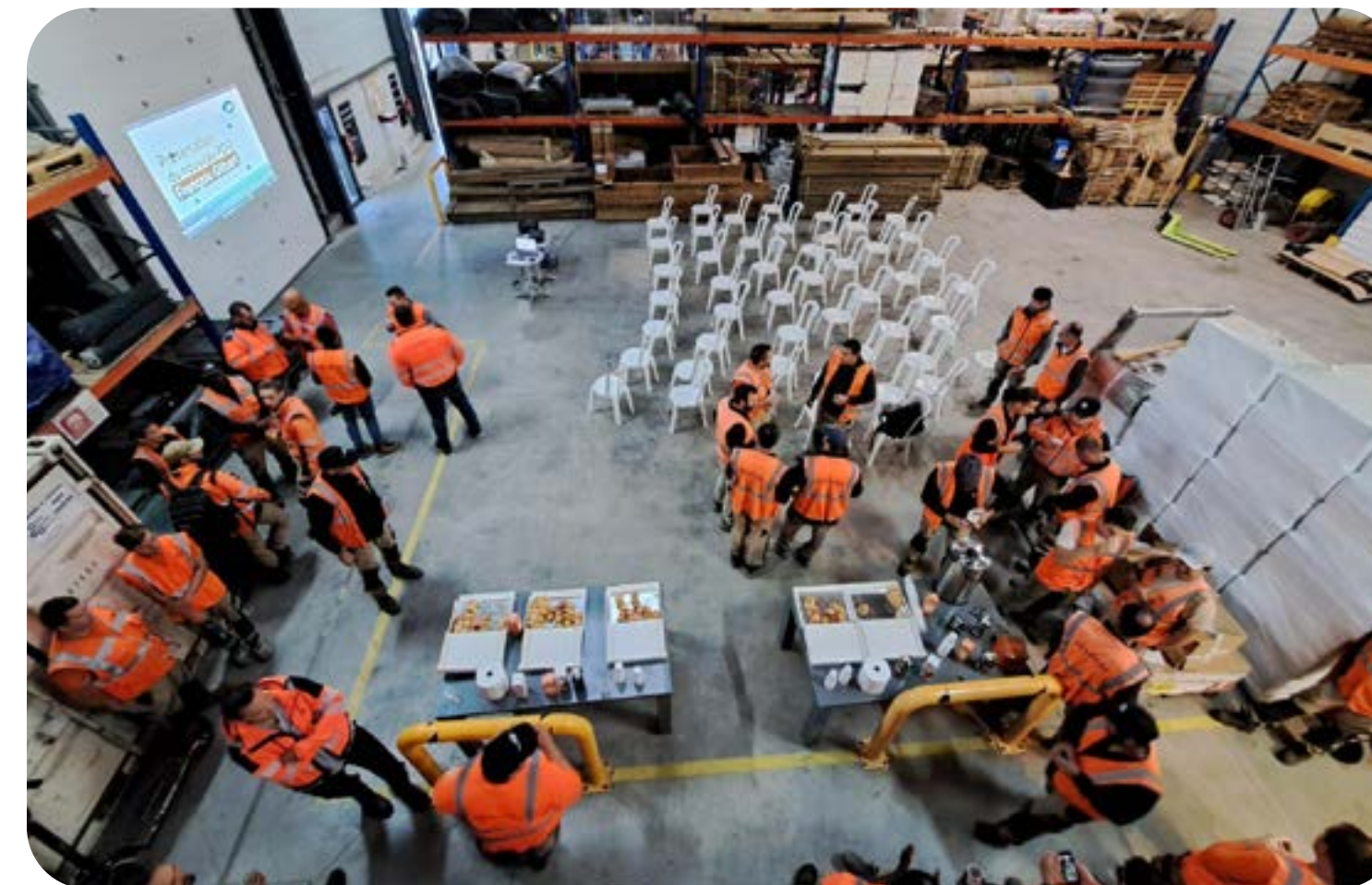


## COLLABORATEURS

### Sensibilisation à la sécurité, FR

En 2025, idverde France a organisé la première édition des Assises de l'Elagage dédiée à l'élagage, réunissant plus de 100 collaborateurs. Cet événement était consacré à la sécurité dans les activités d'élagage, avec pour objectif de favoriser le partage des bonnes pratiques entre les équipes idverde et de renforcer la culture sécurité des élagueurs. Cette initiative s'inscrit dans le prolongement des efforts continus d'idverde en matière de prévention, notamment à travers ses règles vitales de sécurité, qui constituent un cadre structuré de sensibilisation et de maîtrise des risques. Déployées en 2025, ces règles couvrent 12 thématiques clés destinées à réduire les risques dans l'ensemble de nos activités.

Journée sécurité idverde, FR



## FOURNISSEUR

### Conduite responsable, UK

Au Royaume-Uni, idverde a fait appel à des spécialistes afin d'encourager des comportements de conduite plus sûrs et plus respectueux de l'environnement. La technologie innovante Lightfoot permet d'analyser la manière dont les véhicules sont conduits, notamment les phases d'accélération et l'intensité des freinages. Grâce à un système d'accompagnement embarqué en temps réel, nous cherchons à réduire les accidents, les besoins de maintenance et la consommation de carburant, ce qui contribue également à diminuer les émissions. Déployée sur notre flotte de 1 250 véhicules utilitaires, cette solution de réduction des risques a reçu le soutien de nos assureurs. Sur une période de deux mois, les résultats observés ont été les suivants :

- réduction de 34 % des freinages brusques et accélérations excessives ;
- amélioration de 9,9 % de l'efficacité énergétique des véhicules.

Technologie innovante de conduite sûre « Lightfoot », UK



# Double matérialité

En 2025, nous avons renforcé les fondations de notre démarche de durabilité en réalisant une analyse de double matérialité. Cet exercice nous a permis d’approfondir notre compréhension des interactions entre nos activités, la société et l’environnement, ainsi que du rôle essentiel de la gouvernance dans leur gestion:

- **De l’intérieur vers l’extérieur :** Comment nos activités peuvent avoir des effets positifs ou négatifs sur la société et l’environnement.
- **De l’extérieur vers l’intérieur :** Comment les risques et opportunités environnementaux et sociaux peuvent influencer notre performance financière.

Notre analyse de double matérialité s’appuie sur la méthodologie définie par le cadre réglementaire européen applicable aux publications ESG ([page 15](#)) tout en intégrant les attentes évolutives de nos parties prenantes ([page 16](#)). Elle repose sur l’évaluation de deux dimensions :

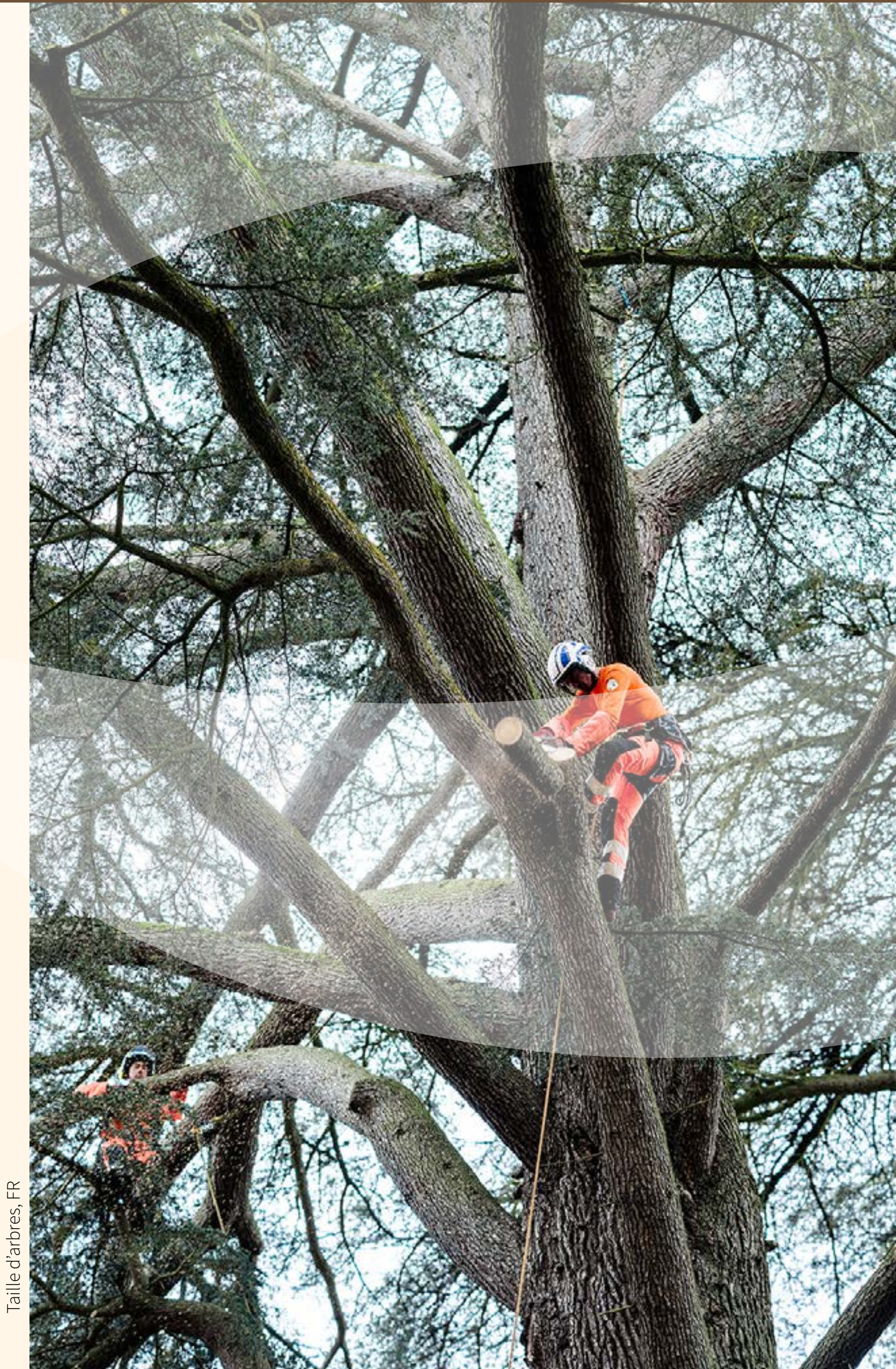
- **Impacts :** Les effets positifs ou négatifs réels que les activités de l’entreprise et sa chaîne de valeur exercent sur l’environnement et la société.
- **Risques et opportunités :** Les évolutions environnementales et sociales susceptibles d’influencer la performance de l’entreprise.

✓ Dans notre Rapport RSE 2024, nous nous étions engagés à lancer une analyse de double matérialité afin d’orienter la priorisation de nos enjeux ESG. Cet engagement a été tenu.

→ **Engagement :** En 2026, nous intégrerons les résultats de notre analyse de double matérialité réalisée en 2025 au sein de notre stratégie de durabilité.

En nous appuyant sur les catégories définies par les Normes européennes de reporting de durabilité (ESRS), cette analyse a permis d’identifier les enjeux significatifs pour idverde. Ces résultats orienteront notre approche stratégique de la durabilité ainsi que nos futurs dispositifs de reporting.

|                                         |                                                |                                            |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Construire les compétences de demain    | Action climatique                              | Gestion de l’eau                           |
| Santé, sécurité et bien-être au travail | Environnement de travail équitable et inclusif | Économie circulaire et gestion des déchets |
| Biodiversité et écosystèmes             | Gouvernance et intégrité                       | Droits humains                             |



Taille d'arbres, FR

4

# NOTRE STRATÉGIE DE DURABILITÉ



# Contribuer aux ODD des Nations Unies

À travers ses activités de services environnementaux verts, idverde est fière de contribuer à l'atteinte des Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Nous concentrons nos efforts sur les domaines dans lesquels notre contribution peut être la plus significative.

Conformément à notre ambition de devenir un leader de l'impact, inscrite dans notre plan stratégique de croissance ([page 8-9](#)), nous contribuons plus particulièrement à sept ODD.



Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau.

Nous contribuons à cet objectif en limitant l'utilisation de substances chimiques nocives, en optimisant la consommation d'eau et en préservant les ressources hydriques naturelles grâce à l'irrigation raisonnée et à la gestion intégrée de l'eau.

## PLACE DE L'HÔTEL DE VILLE DE CHÂTEAU-THIERRY

FR

À Château-Thierry, idverde a mis en œuvre une approche innovante de gestion durable de l'eau dans le cadre de la transformation de la place historique de l'Hôtel de Ville. Le projet repose sur la remise en service d'une source naturelle abandonnée, captée et traitée afin d'alimenter la fontaine. Un système en circuit fermé assure l'alimentation des installations sans recourir à l'eau potable. La consommation d'eau est optimisée grâce à un dispositif de régulation intelligent qui adapte le fonctionnement du système aux conditions météorologiques en temps réel afin de limiter les pertes liées à l'évaporation et aux éclaboussures. En reconsidérant l'eau comme une ressource locale et circulaire, ce projet permet d'économiser environ 1 200 m<sup>3</sup> d'eau potable chaque année.

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

Nous contribuons à cet objectif en offrant des emplois sûrs, en favorisant l'emploi des jeunes, la formation et le développement des compétences, tout en protégeant les conditions de travail et les droits des travailleurs.

## DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES VERTES

DK, NL

idverde poursuit le développement des compétences liées aux métiers de la transition écologique en favorisant le partage d'expérience entre collaborateurs exerçant des fonctions variées :

- Au Danemark, notre entité Malmos a réuni 38 conducteurs de travaux et chefs de projet afin d'échanger sur les aspects techniques et financiers permettant de maintenir un haut niveau de qualité et de création de valeur.
- Aux Pays-Bas, nous encourageons les collaborateurs travaillant dans les bureaux à accompagner les chefs de projet sur le terrain afin d'approfondir leur compréhension de la biodiversité et des pratiques d'exploitation durable.

Réduire les inégalités en luttant contre les écarts de revenus, d'opportunités et de droits fondamentaux.

Nous contribuons à cet objectif en réduisant les inégalités salariales grâce à une rémunération équitable et en garantissant l'égalité des chances, sans discrimination, dans l'ensemble de notre chaîne de valeur.

## GOLDEN TICKET CHALLENGE UK

En 2025, idverde Royaume-Uni a lancé le programme Golden Ticket Challenge afin de récompenser l'engagement et la performance. Ce dispositif s'adresse aux collaborateurs qui ne bénéficient pas de primes liées aux résultats. Les salariés peuvent être proposés pour récompenser des performances remarquables. Les personnes sélectionnées participent à un tirage au sort mensuel permettant de gagner des « Golden Tickets », liés à la performance financière de l'entreprise et échangeables contre différentes récompenses. En 2025, 513 nominations ont été enregistrées et 127 récompenses ont été attribuées.

# Contribuer aux ODD des Nations Unies



Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables. La qualité de l'air, les infrastructures et l'accès aux espaces verts jouent un rôle essentiel pour la santé, le bien-être et la cohésion sociale.

Nous contribuons à cet objectif en créant des espaces urbains inclusifs et durables qui favorisent l'inclusion sociale tout en améliorant la qualité environnementale des villes.



## JARDINS EN TOITURE DE L'INNOVATION HUB CH

En Suisse, un jardin aménagé par idverde sur le toit de l'Innovation Hub, plateforme médicale et scientifique située à Genolier dans le canton de Vaud, offre un espace dédié à la thérapie et au bien-être. Déployé sur 6 000 m<sup>2</sup> de terrasses, ce jardin est conçu autour des cinq sens — la vue, l'ouïe, le goût, l'odorat et le toucher — afin de créer un environnement favorisant le bien-être tout en intégrant des solutions de gestion des eaux pluviales et de régulation thermique. Outre les récoltes saisonnières destinées au restaurant du site, le jardin comprend :

- 36 arbres et 600 m<sup>2</sup> de couvre-sol ;
- 920 m<sup>2</sup> d'arbustes à fleurs indigènes et parfumées ;
- 1 000 m<sup>2</sup> de prairie fleurie.



Établir des modes de consommation et de production durables, en cherchant à produire davantage de valeur avec moins de ressources et à dissocier la croissance économique de la dégradation de l'environnement.

Nous contribuons à cet objectif grâce à une gestion durable des ressources naturelles, à l'utilisation responsable des substances potentiellement dangereuses et à la réduction des déchets.



## VALORISATION ET RÉEMPLOI DU BOIS FR

FR

En France, l'agence Atlantique d'idverde a développé un savoir-faire spécifique dans le travail du bois afin de répondre à la demande croissante de mobilier naturel et durable dans les projets d'aménagement paysager. Au sein de notre atelier, les arbres abattus sont transformés et valorisés afin de prolonger leur cycle de vie. En 2025, environ 100 m<sup>3</sup> de bois, notamment du chêne, du châtaignier et du frêne, ont été réemployés pour fabriquer du mobilier et divers équipements, parmi lesquels des bancs, des agrès destinés aux établissements scolaires et des abris pour moutons en pâturage. L'ensemble de ces réalisations a été utilisé localement dans le cadre de nos projets d'aménagement.



Lutter contre le changement climatique. Même si nous parvenons à limiter l'augmentation des températures mondiales, il reste indispensable de renforcer notre capacité d'adaptation aux effets du changement climatique.

Nous contribuons à cet objectif en accompagnant nos partenaires dans leur adaptation aux changements climatiques grâce au renforcement de la résilience des territoires et de leur capacité d'adaptation.



## PROJET URBANPLANEN CLIMATE ACTION DK

DK

En 2025, idverde a poursuivi la mise en œuvre du projet Urbanplanen Climate Action pour le compte des ensembles résidentiels Remisevængerne et Hørgården à Copenhague. Ce vaste projet d'adaptation climatique fondé sur la nature couvre 270 000 m<sup>2</sup> et vise à transformer des quartiers d'habitat dense en paysages résilients face au changement climatique, en intégrant gestion de l'eau, biodiversité et création de valeur sociale. Le projet permet de gérer environ 1,37 million de litres d'eau de pluie par semaine grâce à des solutions locales de rétention, d'infiltration et de réutilisation, telles que des noues paysagères, des jardins de pluie et des bassins de rétention. Cette approche contribue à réduire la pression exercée sur les infrastructures de drainage.



Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, gérer durablement les forêts, lutter contre la dégradation des sols et enrayer l'érosion de la biodiversité.

Nous contribuons à cet objectif en mettant en œuvre des solutions fondées sur la nature pour préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et aquatiques, protéger la biodiversité et les habitats naturels, et limiter la propagation des espèces invasives.



## NATURE FRIENDLY VERGES UK

Au Royaume-Uni, idverde assure la gestion de 14 accotements routiers dans l'arrondissement de Bromley dans le cadre du projet Nature Friendly Verges. En adoptant le principe du « No Mow Summer » (absence de tonte estivale), nous favorisons le développement des fleurs sauvages et des prairies naturelles, créant ainsi des habitats propices à une grande diversité d'espèces, dont la remarquable orchidée pyramidale. Nous repensons également la gestion des massifs floraux en bord de route en remplaçant les plantes annuelles à fort impact environnemental, telles que les géraniums, par des espèces vivaces favorables aux pollinisateurs, comme les alliums.

# Gouvernance de la durabilité

La gouvernance de la durabilité chez idverde repose sur un modèle associant une forte autonomie des entités nationales à une supervision stratégique coordonnée à l'échelle du Groupe. Cette organisation permet d'identifier les impacts, risques et opportunités liés à la durabilité, ainsi que de suivre la manière dont ils sont gérés et maîtrisés.

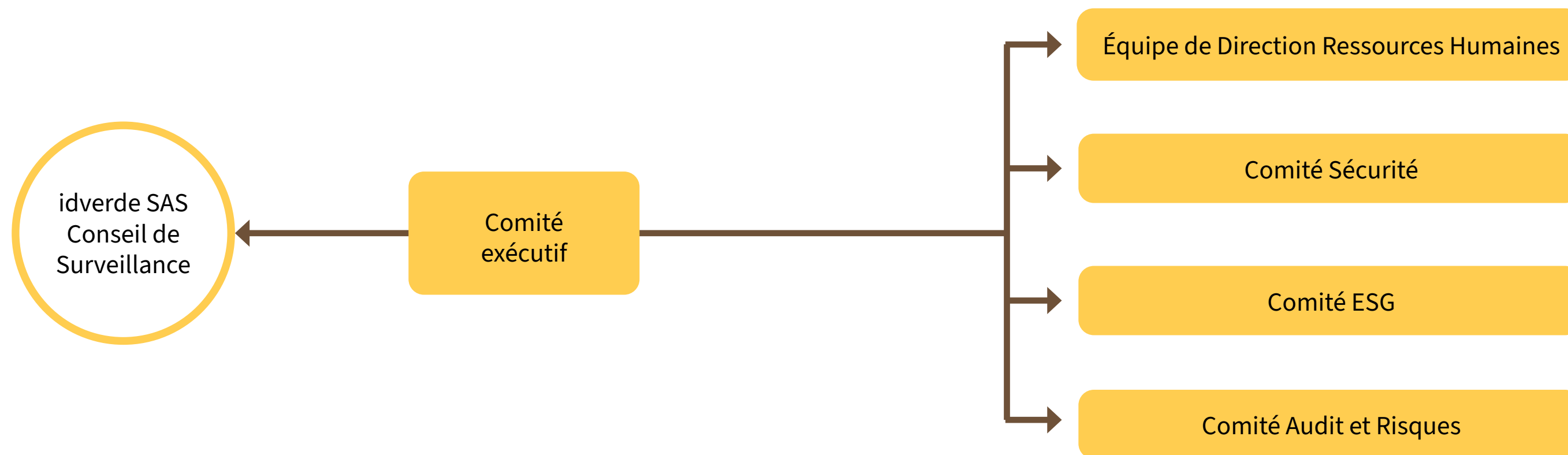
Dans chaque pays, le Directeur Général est responsable de la gouvernance locale, notamment pour les sujets liés à la santé, à la sécurité, à l'environnement, à l'éthique des affaires et aux ressources humaines.

Le Comité exécutif (Executive Leadership Team) constitue la principale instance de gouvernance du Groupe. Présidé par le Directeur Général du Groupe et composé des dirigeants de chaque pays, du Directeur Financier Groupe, du Directeur des Ressources Humaines Groupe et du Directeur du Développement Corporate Groupe, ce comité examine les enjeux de durabilité chaque trimestre.

Le Comité exécutif s'appuie sur plusieurs instances spécialisées ayant chacune des responsabilités en matière de durabilité.

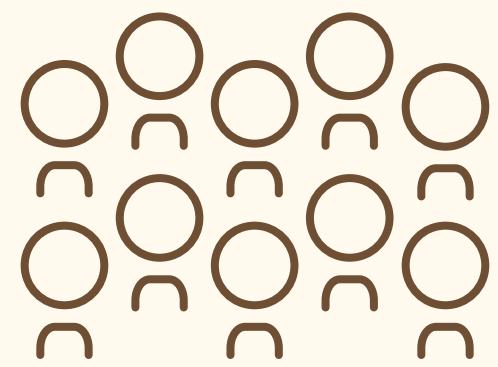
- **Conseil de Surveillance** : Positionné au niveau d'idverde SAS, le Conseil de Surveillance inclut les sujets ESG dans ses points d'étape réguliers.
- **Comité ESG** : Présidé par le Directeur du Développement Corporate Groupe, le Comité ESG pilote l'élaboration et le déploiement de notre stratégie ESG.
- **Comité Audit et Risques** : Présidé par le Directeur Financier Groupe, ce comité supervise les questions de conformité ainsi que les risques et opportunités ESG.
- **Comité Sécurité** : Présidé par le Directeur des Ressources Humaines Groupe, ce comité pilote l'amélioration de la performance sécurité et le renforcement de la culture de prévention.
- **Équipe de Direction Ressources Humaines** : Présidée par le Directeur des Ressources Humaines Groupe, cette instance supervise la mise en œuvre de la stratégie People d'idverde.

## La gouvernance d'idverde au service du développement durable



# Notre cadre People, Planet, Performance

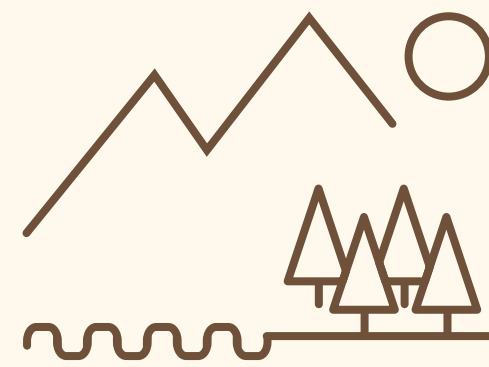
Le cadre People, Planet, Performance décrit l'approche d'idverde en matière de durabilité.  
Déployé dans l'ensemble de l'organisation, il constitue un levier essentiel de notre plan stratégique de croissance.



## PEOPLE

Favoriser le bien-être en promouvant une société locale et inclusive

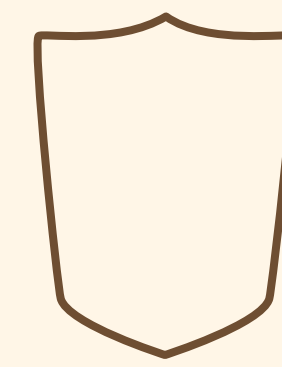
- Fondamentaux liés aux personnes : les enjeux essentiels pour nos collaborateurs.
- Bien-être ;
- Partenariats locaux ;
- Employabilité.



## PLANET

Affirmer notre leadership environnemental

- Fondamentaux liés à la planète : les enjeux essentiels pour notre environnement.
- Carbone ;
- Gestion des déchets et des ressources ;
- Biodiversité.



## PERFORMANCE

Sensibiliser et encourager l'innovation pour relever les défis de la durabilité

- Fondamentaux liés à la performance : les enjeux essentiels pour la performance de notre organisation.
- Sensibilisation ;
- Partage des bonnes pratiques et transfert de connaissances ;
- Innover au service de l'environnement.



# Respect de nos engagements

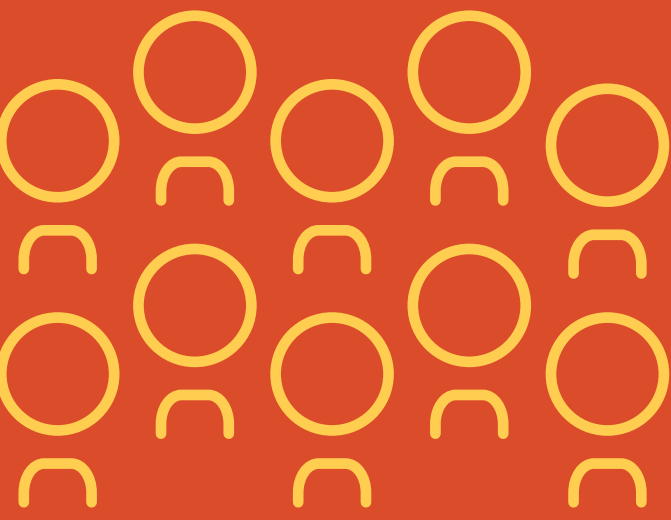
En 2025, nous avons poursuivi la mise en œuvre des engagements présentés dans notre Rapport RSE 2024. Nous avons également défini sept nouveaux engagements pour 2026.

| ENGAGEMENT DU RAPPORT DE DURABILITÉ 2024                                                                                                                                         | PROGRÈS RÉALISÉS EN 2025                                                                                                                                                                                                                                                                     | ENGAGEMENT DU RAPPORT DE DURABILITÉ 2025                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 Lancer une analyse de double matérialité afin d'identifier les enjeux ESG prioritaires.                                                                                        | L'analyse de double matérialité a été réalisée en 2025 et a permis d'identifier les enjeux ESG prioritaires pour idverde ( <a href="#">page 18</a> )                                                                                                                                         | 1 Intégrer les résultats de l'analyse de double matérialité 2025 dans notre stratégie de durabilité ( <a href="#">page 18</a> )                                                                   |
| 2 Maintenir à l'échelle du Groupe notre niveau actuel de certification selon la norme internationale de management de la santé et de la sécurité au travail ISO 45001.           | La certification ISO 45001 a été maintenue dans l'ensemble du Groupe ( <a href="#">page 28</a> )                                                                                                                                                                                             | 2 Maintenir à l'échelle du Groupe notre niveau actuel de certification selon la norme internationale de management de la santé et de la sécurité au travail ISO 45001 ( <a href="#">page 28</a> ) |
| Aucun engagement                                                                                                                                                                 | Aucun engagement                                                                                                                                                                                                                                                                             | 3 Renforcer notre programme d'observations sécurité afin d'encourager les collaborateurs à signaler les opportunités d'amélioration ( <a href="#">page 28</a> )                                   |
| 3 Accroître la participation à notre enquête d'engagement des collaborateurs et améliorer notre score d'engagement.                                                              | Le taux de participation à notre enquête d'engagement des collaborateurs est passé de 51 % en 2024 à 64 % en 2025, tandis que le score d'engagement a progressé de 83 % à 91 % ( <a href="#">page 37</a> )                                                                                   | 4 Augmenter la participation à l'enquête d'engagement des collaborateurs et maintenir notre niveau d'engagement ( <a href="#">page 37</a> )                                                       |
| 4 Maintenir notre niveau actuel de certification selon la norme internationale de management environnemental ISO 14001 à l'échelle du Groupe.                                    | La certification ISO 14001 a été maintenue dans l'ensemble du Groupe ( <a href="#">page 46</a> )                                                                                                                                                                                             | 5 Maintenir notre niveau actuel de certification selon la norme internationale de management environnemental ISO 14001 à l'échelle du Groupe ( <a href="#">page 46</a> )                          |
| 5 Approfondir notre compréhension des impacts potentiels du changement climatique sur nos activités.                                                                             | Une évaluation qualitative des risques et opportunités climatiques susceptibles d'affecter nos activités a été réalisée en 2025 ( <a href="#">page 48</a> )                                                                                                                                  | Aucun engagement                                                                                                                                                                                  |
| 6 Consolider notre méthodologie de mesure des émissions de gaz à effet de serre des scopes 1 et 2 et définir notre approche à moyen terme pour le scope 3.                       | Nous avons poursuivi le déploiement de notre méthodologie de calcul des émissions de scopes 1 et 2 pour 2025. Nous avons engagé les premières démarches relatives au scope 3 ( <a href="#">page 51</a> )                                                                                     | 6 Mettre en place les dispositifs nécessaires à l'établissement de notre référence de scope 3 et définir une trajectoire de décarbonation ( <a href="#">page 51</a> )                             |
| 7 Examiner notre portefeuille de politiques et plans d'action liés à la conformité afin de s'assurer qu'ils répondent toujours à nos besoins et à ceux de nos parties prenantes. | En 2025, nous avons lancé une revue des réglementations ESG applicables à nos activités en Europe et au Royaume-Uni. Des travaux complémentaires seront menés en 2026 avec un accent particulier sur la réglementation en matière de sécurité et d'environnement ( <a href="#">page 62</a> ) | 7 Engager un travail d'harmonisation et de simplification du suivi des obligations réglementaires en matière de sécurité et d'environnement à l'échelle du Groupe ( <a href="#">page 62</a> )     |

Tonte de gazon, Golf de Verneuil-sur-Avre, FR



5



PEOPLE



# People

## Nous prenons soin les uns des autres

En complément de nos fondamentaux relatifs aux personnes, notre démarche s'articule autour de trois engagements :

- **Bien-être des collaborateurs** : développer le bien-être au travail afin de faire d'idverde un employeur de référence ;
- **Partenariats locaux** : collaborer avec les acteurs locaux et construire des partenariats contribuant aux priorités sociales et économiques des territoires ;
- **Employabilité** : favoriser l'insertion professionnelle au niveau local.

### LE PROFIL DE NOS COLLABORATEURS

Au 31 décembre 2025, idverde comptait 7 901 collaborateurs, soit une légère augmentation par rapport à 2024. Plus des trois quarts de nos effectifs étaient basés en France (45 %) et au Royaume-Uni (33 %), les autres collaborateurs étant répartis entre le Danemark (10 %), les Pays-Bas (7 %), l'Allemagne (3 %) et la Suisse (2 %). Le profil détaillé des collaborateurs d'idverde est présenté dans le tableau de données en [page 72](#).

En 2026, nos effectifs se sont enrichis de 600 collaborateurs supplémentaires à la suite de l'acquisition d'El Ejidillo en Espagne.

### Effectif idverde

7 901 collaborateurs  
au 31 décembre 2025

**33%**  
Royaume-Uni

**45%**  
France

Pays-Bas

**7%**

**10%** Danemark

**3%** Allemagne

**2%**  
Suisse

# Fondamentaux relatifs aux personnes

## Santé et sécurité

### ENJEU

La santé et la sécurité constituent la priorité absolue d'idverde. Elles visent à protéger nos collaborateurs, nos sous-traitants et le public contre tout risque de préjudice.

Les principaux risques sont notamment liés à l'utilisation d'outils et d'équipements mécaniques, aux activités de construction, aux interventions dans des environnements exigeants ou encore à la conduite de véhicules.

### ENGAGEMENT

Nous nous engageons à garantir la santé, la sécurité et le bien-être des travailleurs, des communautés et de l'environnement grâce à une culture de sécurité forte et à des systèmes de management robustes.

### CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

À travers notre démarche de santé et sécurité, nous contribuons à quatre Objectifs de développement durable.



- Maîtriser les risques afin de protéger les collaborateurs et les communautés contre tout préjudice ;



- Garantir des conditions de travail sûres, équitables et conformes, réduisant ainsi les incidents et les interruptions d'activité ;



- Créer des espaces sûrs, accessibles et inclusifs au bénéfice des communautés ;



- Assurer une gestion responsable des produits chimiques grâce à la formation des collaborateurs aux bonnes pratiques de manipulation, de stockage et de recyclage.



### SYSTÈMES DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ

idverde dispose de systèmes de management de la santé et de la sécurité certifiés selon la norme internationale ISO 45001, couvrant les deux tiers de nos principaux sites au Danemark, en France et au Royaume-Uni, un niveau identique à celui de 2024.

Aux Pays-Bas, 86 % de nos sites sont certifiés selon le référentiel VCA (Health, Safety and Environmental Checklist), un niveau identique à celui de 2024. L'ensemble des sites néerlandais conserve par ailleurs sa certification Safety Culture Ladder délivrée par l'Institut Royal Néerlandais de Normalisation. Notre culture sécurité y est évaluée au niveau « Proactif », soit le quatrième niveau sur cinq.

En 2025, idverde a renforcé et formalisé son dispositif de gouvernance en matière de santé et sécurité, notamment à travers la création d'un nouveau Comité Sécurité.

“ Nous intégrons régulièrement du personnel intérimaire dans notre environnement de travail. Il est essentiel que chacun bénéficie du même niveau de protection, de sécurité et de prise en compte de son bien-être.

—Fournisseur de main-d'œuvre sous-traitante, UK

Collaborateur idverde, FR



# Fondamentaux relatifs aux personnes

## Santé et sécurité

### NOTRE PERFORMANCE

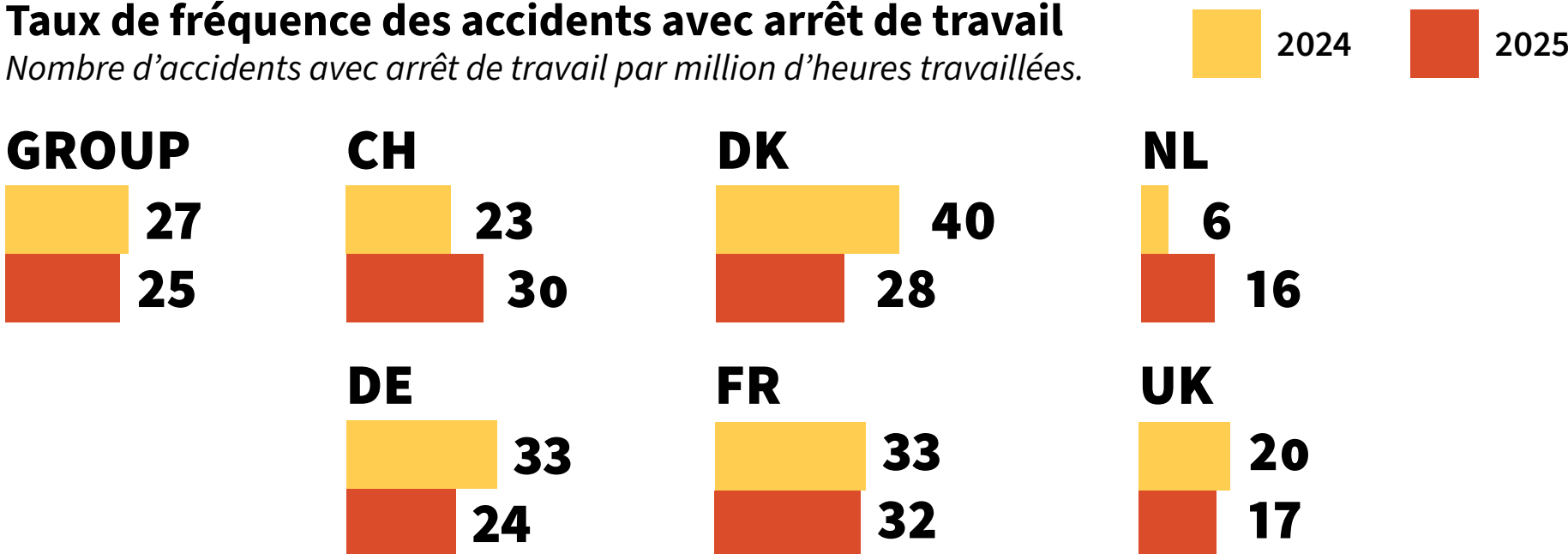
Le détail des accidents de santé et sécurité est présenté dans le tableau de données de la [page 73](#). En 2025, notre principal indicateur de sécurité a progressé, avec une diminution de 7,4 % des accidents avec arrêt de travail, passant de 27 accidents par million d'heures travaillées en 2024 à 25 en 2025. Environ la moitié des accidents de sécurité enregistrés au sein du Groupe en 2025 ont entraîné un arrêt de travail. Les taux les plus faibles ont été observés aux Pays-Bas et au Royaume-Uni.

✓ Dans notre Rapport RSE 2024, nous nous étions engagés à maintenir notre niveau de certification à la norme internationale de management de la santé et de la sécurité au travail ISO 45001 à l'échelle du Groupe. Cet engagement a été respecté :

- deux tiers de nos sites sont certifiés ISO 45001 ;
- le nombre d'accidents avec arrêt de travail a diminué de 7,4 %.

#### Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail

Nombre d'accidents avec arrêt de travail par million d'heures travaillées.



### PERSPECTIVES

- ➔ En 2026, nous maintiendrons notre niveau actuel de certification à la norme internationale de management de la santé et de la sécurité au travail ISO 45001 à l'échelle du Groupe.
- ➔ Nous renforcerons également notre programme d'observations sécurité afin d'encourager les collaborateurs à signaler les possibilités d'amélioration en matière de sécurité.

Taille de la végétation, Messanges, FR



# Fondamentaux relatifs aux personnes

## Exemples



### TIRER LES ENSEIGNEMENTS DE L'EXPÉRIENCE

DK

Au Danemark, la culture sécurité d'idverde repose sur l'apprentissage continu à partir des incidents afin de réduire les risques. Chaque semaine, une courte vidéo est diffusée aux collaborateurs afin de partager des informations sur les accidents, les quasi-accidents et les pistes d'amélioration identifiées. Parallèlement, l'analyse des tendances et les enquêtes menées à la suite des incidents permettent de définir des actions correctives. Ainsi, en 2025, nous avons lancé une campagne de prévention des blessures aux doigts comprenant notamment un appel d'offres pour la fourniture de gants anti-coupure destinés à réduire les risques de lacérations. Nous prévoyons une baisse de ces accidents dès 2026.



### COMMUNICATION ET ENGAGEMENT

FR

En France, la culture sécurité d'idverde s'appuie fortement sur l'engagement des collaborateurs. Chaque année, notre Safety Challenge récompense les bonnes pratiques observées dans nos différentes entités sur la base de critères liés à la performance sécurité et à l'implication des équipes dans la prévention des risques. En complément, notre Safety Day annuel met en lumière les actions permettant d'améliorer la sécurité au travail. L'édition 2025 était consacrée à l'importance du signalement des situations dangereuses observées sur le terrain. Les ateliers ont permis aux collaborateurs de participer à des exercices d'identification des risques et de découvrir une nouvelle application dédiée au signalement.



### S'INSPIRER DES ENSEIGNEMENTS DU SECTEUR

NL

Aux Pays-Bas, la culture sécurité d'idverde s'enrichit des retours d'expérience de l'ensemble du secteur des services environnementaux et paysagers. En 2025, nous avons notamment analysé les facteurs contribuant aux risques liés aux travaux arboricoles. À la suite de cette étude, fondée sur les tendances sectorielles et les enquêtes d'accidents, plusieurs mesures renforcées ont été mises en œuvre, notamment en matière d'organisation des tâches, de choix des équipements et de travail en hauteur.



### PERCEPTION DE LA SÉCURITÉ

UK

En 2025, idverde a réalisé sa première enquête nationale sur la sécurité auprès de l'ensemble des collaborateurs au Royaume-Uni. L'objectif était de mieux comprendre leur perception de la culture sécurité au sein de l'entreprise. Les résultats ont été intégrés dans un plan d'amélioration continue qui sera déployé en 2026. Parmi les principaux enseignements :

- 96 % des répondants estiment disposer des équipements de protection individuelle nécessaires pour exercer leur activité en toute sécurité ;
- 92 % considèrent que la sécurité est la priorité numéro un d'idverde ;
- 95 % déclarent se sentir à l'aise pour signaler une préoccupation liée à la sécurité à leur responsable.



Collaborateurs idverde sur un chantier, CH

# Fondamentaux relatifs aux personnes

## Chacun est reconnu et valorisé

### ENJEU

La diversité, l'équité et l'inclusion décrivent la manière dont idverde favorise un environnement de travail inclusif, équitable et bienveillant. Cela englobe notamment la représentation des différentes populations, l'égalité d'accès aux opportunités, la rémunération, l'évolution de carrière et les pratiques inclusives. Comprendre les besoins, les attentes et les situations propres à chacun de nos collaborateurs nous permet de les accompagner afin qu'ils puissent exprimer pleinement leur potentiel. Le respect des différences individuelles permet à chacun d'apporter ses compétences, son énergie et son engagement à la réalisation de nos ambitions collectives.

### ENGAGEMENT

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail dans lequel chaque personne est respectée, valorisée et bénéficie d'un traitement équitable, inclusif et éthique fondé sur la dignité, l'égalité et l'accès aux opportunités.

### CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

À travers notre démarche en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, nous contribuons à quatre Objectifs de développement durable.



- Recrutement inclusif, égalité salariale et développement du leadership afin de favoriser la participation aux processus décisionnels ;



- Conditions d'emploi justes, sûres et équitables pour l'ensemble des collaborateurs ;



- Politiques et dispositifs garantissant l'égalité des chances ;



- Conception et entretien d'espaces favorisant l'inclusion, l'accessibilité et les bénéfices environnementaux.

### DÉMOGRAPHIE DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Nous sommes conscients du défi que représente la constitution d'une main-d'œuvre reflétant la diversité des communautés au sein desquelles nous intervenons. Nous savons également que cette réalité est partagée par l'ensemble des acteurs de notre secteur. C'est pourquoi nous travaillons avec nos partenaires et nos pairs afin de favoriser une plus grande diversité au sein de la filière des services environnementaux liés aux espaces verts.

Le profil démographique des collaborateurs d'idverde est présenté dans le tableau de données de la [page 72](#).

“ La diversité améliore à la fois notre culture d'entreprise et notre performance collective. Elle nous rend tout simplement plus forts en tant qu'équipe. Nous comptons déjà des collaborateurs issus d'horizons variés, mais il est essentiel de poursuivre nos efforts, car il s'agit d'un défi pour l'ensemble de notre secteur.

—Ouvrier paysagiste, idverde, UK

Entretien des espaces verts, FR



# Fondamentaux relatifs aux personnes

## Diversité, équité et inclusion

### NOTRE PERFORMANCE

Au 31 décembre 2025, le profil de genre des effectifs d'idverde restait majoritairement masculin (87 %), avec 13 % de femmes, conformément à 2024. Chaque pays dispose de sa propre équipe de direction. Nos équipes de direction locales comptaient 46 personnes au 31 décembre 2025, dont 76 % d'hommes et 24 % de femmes, également en ligne avec 2024.

Les femmes représentaient 22 % de l'ensemble des managers et 17 % des cadres supérieurs au 31 décembre 2025.

### ÉQUITÉ SALARIALE

Dans l'ensemble de la société, les écarts de rémunération entre les sexes persistent, reflétant des inégalités structurelles plus larges. L'écart de rémunération entre les hommes et les femmes dans l'Union européenne (UE) est de 12 %.

La directive européenne sur la transparence des rémunérations entrera en vigueur dans les États membres en 2026. Elle prévoit que, si une organisation présente un écart de rémunération injustifié supérieur à 5 %, elle doit analyser cet écart et mettre en place des mesures correctives.

Nous réalisons chaque année une analyse de l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes en France et au Royaume-Uni, qui représentent 77 % de nos effectifs, afin de favoriser des progrès concrets.

Lors de notre analyse de 2025, la France et le Royaume-Uni ont respectivement enregistré un écart de rémunération négatif de 1,4 % et 11,4 %. Cela signifie qu'en moyenne, les collaboratrices d'idverde sont mieux rémunérées que leurs homologues masculins dans ces deux pays. Cette situation reflète la composition de nos effectifs : une grande partie de nos collaborateurs masculins occupent des postes opérationnels, tandis que les collaboratrices sont davantage représentées dans les fonctions de management, administratives et de support. Ces résultats traduisent donc des différences dans la répartition des rôles plutôt qu'une inégalité de rémunération à poste équivalent.

Collaboratrice idverde, DK



# Fondamentaux relatifs aux personnes

## Exemples



### EMPLOI INCLUSIF

DK

Au Danemark, idverde contribue à l'inclusion par le biais de dispositifs favorisant l'emploi de personnes rencontrant des difficultés particulières. En 2025, nous avons notamment employé 18 personnes dans le cadre de contrats flexibles (flex jobs) et six collaborateurs bénéficiant d'un accord relevant de l'article 56, destiné aux personnes atteintes de problèmes de santé de longue durée. Mis en œuvre en partenariat avec les centres pour l'emploi, ces dispositifs permettent aux personnes dont la capacité de travail est réduite ou qui rencontrent des difficultés de santé de conserver un emploi grâce à des aides salariales et à des programmes de reconversion professionnelle. Au-delà de leur contribution à la lutte contre l'exclusion économique de long terme, ces initiatives renforcent notre organisation en favorisant la diversité, en préservant les compétences et en soutenant l'engagement des collaborateurs.



### DIGNITÉ ET RESPECT AU TRAVAIL

NL

En 2025, les 70 collaborateurs d'Advies, l'activité de conseil d'idverde aux Pays-Bas, ont participé à un atelier consacré à la sécurité personnelle, à la dignité et au respect au travail. Basée sur des mises en situation, cette formation abordait notamment des contextes de travail isolés ou des interventions en milieu urbain. Les participants ont ainsi pu mieux comprendre l'impact des comportements sur le bien-être psychologique, la productivité et la qualité du service. L'atelier a également permis d'explorer la diversité des points de vue et de développer des outils favorisant la résilience individuelle.



### MIEUX RECONNAÎTRE LE HANDICAP AU TRAVAIL

FR

En France, idverde mène des actions de sensibilisation au handicap en milieu professionnel. En 2025, des communications ont été diffusées à l'ensemble des collaborateurs afin de mieux faire connaître les situations de handicap et les maladies chroniques susceptibles d'ouvrir droit à une reconnaissance administrative. Au cours de l'année, les équipes Ressources Humaines ont accompagné 11 collaborateurs dans leurs démarches de reconnaissance. Cette reconnaissance leur permet notamment de bénéficier d'aménagements de leurs conditions de travail et d'un suivi médical renforcé.



### RECRUTEMENT INCLUSIF

UK

Au Royaume-Uni, la démarche d'idverde en matière de recrutement inclusif a été sélectionnée parmi les finalistes des Pro Landscaper Business Awards 2025, dans la catégorie Diversité et Inclusion. Notre approche repose notamment sur la formation des managers recruteurs aux bonnes pratiques de sélection et l'intervention d'un tiers neutre pour la présélection des candidatures. Cette méthode contribue à limiter les biais inconscients, à élargir le vivier de talents et à identifier des profils qui auraient pu être écartés dans un processus de recrutement plus traditionnel.

Journée technique à l'Abbaye de Royaumont, FR



# Fondamentaux relatifs aux personnes

## Développement des compétences

### ENJEU

Le développement des compétences consiste à fournir aux collaborateurs d'idverde les connaissances et les formations nécessaires pour exercer leur métier efficacement, en toute sécurité et de manière durable.

Offrir des perspectives d'apprentissage et d'évolution professionnelle est essentiel pour attirer, développer et fidéliser les talents.

### ENGAGEMENT

Nous nous engageons à renforcer les compétences de nos collaborateurs et de notre chaîne d'approvisionnement grâce à des formations favorisant l'expertise, la performance et le développement professionnel.

### CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

À travers notre démarche de développement des compétences, nous contribuons à quatre Objectifs de développement durable.



- Les contrats d'apprentissage, stages et partenariats avec les organismes de formation favorisent l'accès à l'enseignement professionnel ;



- Les programmes de formation, d'apprentissage et de développement des compétences vertes ;
- Le développement des compétences et l'accès équitable aux opportunités de formation et de progression ;



- Nos activités de conseil permettent à nos clients d'adopter des pratiques plus durables et de réduire l'empreinte environnementale de leurs projets ;



- Les formations aux compétences vertes permettent à nos collaborateurs de mieux comprendre les enjeux climatiques et de biodiversité.



### APPRENTISSAGE

Nous sommes convaincus de la valeur de l'apprentissage pour :

- assurer la disponibilité des compétences nécessaires au secteur des services environnementaux liés aux espaces verts ;
- maintenir une main-d'œuvre qualifiée, engagée et performante au sein d'idverde ;
- créer de nouvelles opportunités professionnelles dans les métiers de la transition écologique.

En 2025, 240 collaborateurs ont intégré un parcours d'apprentissage au sein du Groupe, qu'il s'agisse de nouvelles recrues ou de salariés déjà en poste souhaitant développer leurs compétences. Bien que ce chiffre soit légèrement inférieur aux 248 entrées enregistrées en 2024, le nombre total d'apprentissages en cours chez idverde est passé de 355 à 405 sur la même période.

Lorsque cela est possible, nous cherchons à conserver les personnes ayant terminé leur parcours en les accompagnant vers des postes pérennes.

Au Royaume-Uni, 12 nouveaux apprentis nous ont rejoints en 2025 et 20 collaborateurs déjà en poste ont intégré un programme d'apprentissage. En partenariat avec Central YMCA, nos formations portent principalement sur le cursus Horticulture Level 2, destiné aux personnes débutant une carrière dans le jardinage, l'aménagement paysager ou la gestion de pépinières. Des spécialisations sont également proposées, notamment dans les domaines des terrains sportifs et de l'arboriculture. Au cours de l'année, 15 parcours d'apprentissage commencés avant 2025 ont été menés à leur terme, dont 6 ont débouché sur la poursuite de carrière des participants au sein d'idverde.

Journée technique à l'Abbaye de Royaumont, FR



# Fondamentaux relatifs aux personnes

## Développement des compétences

### ENJEU

La formation permet aux collaborateurs de développer les compétences nécessaires pour répondre à nos exigences de qualité, notamment dans le domaine des compétences vertes.

### NOTRE PERFORMANCE

En 2025, nous avons poursuivi le déploiement des entretiens annuels de performance et de développement auprès des collaborateurs d'idverde.

Nous proposons différents dispositifs de développement professionnel afin d'accompagner les collaborateurs vers des fonctions d'encadrement, notamment grâce à :

- **une meilleure mobilité interne**, en offrant de véritables parcours d'évolution permettant de fidéliser les talents ;
- **le renforcement des performances**, en donnant aux futurs managers les moyens d'inspirer leurs équipes et de favoriser l'innovation ;
- **une plus grande inclusion**, grâce à l'identification des potentiels, à la réduction des biais et à la promotion de l'équité.

#### In focus:

- En 2025, plus de 50 % des collaborateurs en France ont bénéficié d'un entretien annuel de performance ; ce taux a atteint 60 % aux Pays-Bas et 86 % en Suisse.

Les compétences vertes constituent une priorité. En tant que secteur, nous devons travailler ensemble pour permettre à notre main-d'œuvre de comprendre et de mettre en œuvre des pratiques durables.

—Organisation professionnelle, NL

Collaborateurs idverde, DK



# Fondamentaux relatifs aux personnes

## Exemples

### DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE DEMAIN

CH

En 2025, idverde Suisse a accueilli 70 participants, dont 35 étudiants de la Haute École de Professionnalisation et d'Ingénierie Appliquée, sur son site du Parc des Franchises afin de partager ses pratiques en matière de durabilité. Les étudiants ont pu échanger sur le rôle essentiel des architectes paysagistes dans la conception des espaces verts, notamment sur les méthodes de dépollution et de réutilisation des sols, ainsi que sur l'utilisation de matériaux durables et de revêtements perméables pour les fosses de plantation.

### FORMATION PROFESSIONNELLE

DK

En 2025, plus de la moitié des collaborateurs de terrain de l'entité Malmos ont suivi au moins une formation professionnelle. Au total, les équipes ont participé à 22 programmes de formation continue couvrant des thématiques telles que l'utilisation des tronçonneuses, les soins arboricoles et la sécurité lors des interventions hivernales.

### DÉVELOPPER LES LEADERS DE DEMAIN

UK

Au Royaume-Uni, le programme Leading Leaders accompagne les collaborateurs ayant des responsabilités managériales. Les thèmes abordés comprennent notamment le leadership en matière de sécurité, la conduite du changement et le développement de l'activité. En 2025, 36 managers et 67 superviseurs ont terminé ce programme. Les retours des participants ont permis d'atteindre un Net Promoter Score (NPS) moyen de 85 %, témoignant d'un fort niveau de satisfaction et de recommandation.

### DÉVELOPPER DES EXPERTISES SPÉCIALISÉES

NL

En 2025, idverde Pays-Bas a organisé la formation « Together We Keep Learning » (« Continuer à apprendre ensemble »). Plus de 250 collaborateurs de terrain ont participé à des sessions dédiées au perfectionnement des savoir-faire professionnels, portant notamment sur :

- l'utilisation d'outils sans fil pour les travaux de coupe ;
- la fauche naturelle ;
- la législation relative à la protection de la nature.

### ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS PROFESSIONNELS

FR

En 2025, nous avons enrichi le catalogue de formation d'idverde France en créant plus de 15 parcours professionnels couvrant les principaux métiers de l'entreprise. Ces parcours permettent aux responsables régionaux et aux équipes Ressources Humaines d'identifier plus facilement les formations adaptées à l'intégration, à la fidélisation et à l'évolution des collaborateurs. Nous avons également poursuivi le programme de développement du leadership « Avenir », destiné aux futurs managers, ainsi que « Aurore », notre programme d'accompagnement des talents émergents, dont la troisième promotion a démarré en 2025.



Plantation d'arbres, Les Pâquis, CH

# People

## Bien-être

### ENJEU

Le bien-être consiste à créer un environnement de travail dans lequel chacun se sent reconnu et valorisé, favorisant ainsi la résilience, la motivation et l'épanouissement professionnel.

En développant un cadre de travail positif où les collaborateurs sont pleinement engagés dans leur activité et adhèrent à nos objectifs communs, nous créons les conditions permettant à la fois aux individus et à l'organisation de prospérer.

### ENGAGEMENT

Nous nous engageons à promouvoir le bien-être au travail et à faire d'idverde un employeur où il fait bon travailler.

### CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

À travers notre démarche en faveur du bien-être, nous contribuons à deux Objectifs de développement durable.



- Promouvoir la santé physique et mentale ainsi que des modes de vie sains ;



- Soutenir l'engagement, la fidélisation et le développement des collaborateurs.

Anniversaire de l'agence idverde de Messanges, FR



# People

## Bien-être

### NOTRE PERFORMANCE

Nous suivons nos progrès à travers le taux d'engagement des collaborateurs mesuré grâce à notre enquête annuelle interne Voice. Notre objectif est d'atteindre un score d'engagement d'au moins 85 % dans l'ensemble du Groupe.

En 2025, près des deux tiers des collaborateurs (64 %) ont participé à l'enquête, contre 51 % en 2024. À l'échelle d'idverde, le score moyen d'engagement est passé de 83 % en 2024 à 91 % en 2025.

Les indicateurs relatifs au bien-être des collaborateurs figurent dans le tableau de données de la [page 72](#).

✓ Dans notre Rapport RSE 2024, nous nous étions engagés à augmenter le taux de participation à notre enquête d'engagement des collaborateurs ainsi qu'à améliorer le score d'engagement. Cet engagement a été tenu.

### PERSPECTIVES

→ En 2026, nous nous engageons à poursuivre l'augmentation du taux de participation à l'enquête Voice tout en maintenant notre score d'engagement.

### Participation à Voice

2024

51%

2025

64%

### Score d'engagement des collaborateurs

2024

83%

2025

91%

“ La raison d'être de notre entreprise est étroitement liée à la régénération. Nous considérons que des conditions de travail positives en font partie intégrante et nous attendons de nos partenaires qu'ils partagent cette ambition.

—Client, Danemark

Agent d'entretien paysager idverde, UK





# People

## Exemples



### SOUTIEN À LA SANTÉ AU TRAVAIL DK

Au Danemark, idverde propose à l'ensemble de ses collaborateurs une assurance santé privée venant compléter le système public. Cet avantage vise à améliorer le bien-être tout en réduisant l'absentéisme grâce à un accès facilité aux soins et à un retour au travail plus rapide. Conçue pour répondre aux besoins de métiers physiquement exigeants, cette couverture comprend notamment des séances de physiothérapie, des soins chiropratiques, un service de consultation médicale en ligne et un accompagnement psychologique.



### AIDE AU SEVRAGE TABAGIQUE NL

Dans le cadre de la campagne nationale de lutte contre le tabagisme, idverde Pays-Bas a lancé en 2025 une plateforme dédiée permettant aux collaborateurs souhaitant arrêter de fumer de s'inscrire à un programme d'accompagnement. Les participants bénéficiaient du soutien d'un mentor et pouvaient partager leurs expériences avec d'autres collaborateurs engagés dans la même démarche. À la fin de l'année 2025, plus de la moitié des participants étaient toujours non-fumeurs.



### DIALOGUE AVEC LES PARTENAIRES SOCIAUX FR

En France, le dialogue social constitue un levier important pour construire les accords relatifs à l'emploi. En 2025, nous avons signé un nouvel accord avec les organisations syndicales portant sur la gestion des emplois et des parcours professionnels. Cet accord, conclu pour une durée de trois ans, vise à renforcer la compétitivité d'idverde, développer les compétences et favoriser les évolutions de carrière.



### UNE APPROCHE GLOBALE DU BIEN-ÊTRE UK

Au Royaume-Uni, le programme Thrive Care Hub, qui structure notre démarche santé et bien-être, complète les services de santé au travail grâce à l'initiative « Patient Advocate ». Cette initiative a contribué à la nomination d'idverde parmi les finalistes du Pro Landscaper Business Diversity and Inclusion Strategy Award 2025.

Elle permet à l'entreprise d'accompagner les collaborateurs dans différentes dimensions de leur bien-être :

- en facilitant l'accès rapide aux soins en lien avec les services du National Health Service (NHS) ;
- en apportant un soutien sur des problématiques sociales, notamment en matière de logement ;
- en fournissant conseils et accompagnement aux collaborateurs confrontés à des difficultés physiques ou psychologiques.



Taille de pelouse, Copenhille, DK

# People

## Partenariats locaux

### ENJEU

Les partenariats locaux regroupent des initiatives telles que le bénévolat, le partage de compétences, la mise à disposition de ressources ou encore les échanges avec les acteurs du territoire afin d'identifier comment idverde peut contribuer à la sensibilisation aux enjeux environnementaux et sociétaux.

Le bien-être des communautés au sein desquelles nous intervenons est une préoccupation majeure pour idverde, au même titre que pour nos collaborateurs et nos partenaires.

### ENGAGEMENT

Nous nous engageons à construire des partenariats durables avec les organisations locales afin de soutenir les priorités propres à chaque territoire.

### CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

À travers nos partenariats locaux, nous contribuons à trois Objectifs de développement durable.



- Le bénévolat et la mise à disposition de compétences professionnelles ;
- La formation et le développement des compétences des collaborateurs et des étudiants ;
- Le soutien à l'emploi, à l'éducation et à l'inclusion des jeunes ;



- L'implication des communautés dans la gestion des espaces verts locaux ;
- La participation à des projets environnementaux et citoyens ;
- L'amélioration des espaces publics et récréatifs ;



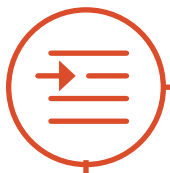
- La restauration de terrains dégradés et la création de micro-forêts ;
- La gestion des espèces invasives et la création d'habitats naturels ;
- La préservation de la biodiversité et la gestion écologique des espaces naturels.

Aire de jeux Abbotts Lane Linear Park, UK



# People

## Partenariats locaux



### FOCUS

#### Royal Society for the Protection of Birds, UK



Au Royaume-Uni, idverde collabore avec la Royal Society for the Protection of Birds (RSPB) afin de favoriser la biodiversité et de promouvoir la protection de la nature. En 2025, huitième année de ce partenariat, des experts de la RSPB ont été intégrés au sein des équipes idverde afin d'accompagner la transformation de plusieurs milliers d'hectares de parcs urbains, réserves naturelles et programmes résidentiels en habitats favorables à la faune sauvage.

##### Bromley

Dans le cadre d'importants travaux de gestion des habitats naturels, nous avons mobilisé les communautés locales pour réaliser des inventaires d'orchidées sur le site de Hangrove. Ces relevés ont permis d'identifier plus de 1 300 orchidées. D'autres actions ont également été menées, notamment des inventaires des accotements favorables à la biodiversité, l'installation de nichoirs à chauves-souris et des formations consacrées à la santé des arbres.

##### Midlands

Dans le cadre des actions de conservation menées dans les Midlands, nous avons organisé une formation au plessage de haies à destination de trois gardes forestiers de Charnwood. Cette technique traditionnelle, pratiquée depuis plusieurs siècles, consiste à entailler partiellement les arbustes puis à les coucher afin de créer une barrière végétale dense et vivante. En deux jours, 23 mètres de haies ont ainsi été restaurés. Des branches de saule ont été tressées dans une haie composée notamment d'aubépines, de prunelliers et d'autres essences locales.

##### Irlande du Nord

À Stormont, trois bénévoles ont consacré 15 heures au recensement des bourdons. Les données collectées ont été transmises au Centre National Irlandais de Données sur la Biodiversité. Les travaux de cartographie de la flore sauvage se sont poursuivis et des projets ont été élaborés pour créer un talus écologique destiné aux abeilles sauvages ainsi que des stations d'alimentation pour les martres des pins, une espèce prioritaire classée en danger critique d'extinction.

##### Parc olympique Queen Elizabeth

Les actions de sensibilisation menées auprès des communautés locales ont permis d'identifier deux espèces rares d'orchidées : l'orchis tacheté (Common Spotted Orchid) et l'helléborine à larges feuilles (Broad-Leaved Helleborine). Une autre découverte remarquable a été celle de l'Œillet de Deptford (Deptford Pink), espèce protégée au titre de l'Annexe 8, classée en danger et considérée comme prioritaire pour la conservation. Cette plante n'est recensée que dans une quinzaine de sites au Royaume-Uni. Les inventaires de papillons et d'abeilles ont révélé un écosystème particulièrement riche, avec notamment la présence du Thécla du chêne (Purple Hairstreak) et de 76 espèces d'abeilles. Les études réalisées sur les mares ont mis en évidence la présence de larves de demoiselles, tandis que les relevés effectués dans les prairies ont montré que certaines zones atteignaient jusqu'à 60 % de couverture en fleurs sauvages.

##### Westmoreland and Furness

Dans le cadre d'un plan d'action mené avec le Conseil de Westmorland et Furness, nous avons créé des habitats destinés aux abeilles solitaires, organisé des promenades de découverte des chauves-souris ayant réuni plus de 150 participants et lancé un projet pilote de massifs favorables aux pollinisateurs sur la promenade de Bowness. Cette expérimentation ouvre la voie à un déploiement plus large dans la région de Barrow.

##### Wormwood Scrubs

À Wormwood Scrubs, nous avons conduit un programme ambitieux mêlant actions écologiques et mobilisation des communautés locales. Cette initiative a reçu le Principal Award dans la catégorie Conservation de la nature et renforcement de la biodiversité lors des British Association of Landscaping Awards. Parmi les principales réalisations : une promenade créative organisée avec l'Imperial Health Charity ; une participation à la London Climate Action Week ; un programme de suivi écologique ayant mis en évidence une augmentation des observations du lézard orvet (Common Slow Worm), espèce prioritaire pour la conservation ; le recensement de 242 papillons et papillons de nuit ; la confirmation de populations actives de chauves-souris grâce à l'utilisation de détecteurs AudioMoth.

Protection des oiseaux, UK



# People

## Exemples



### MISE À DISPOSITION DE TEMPS ET D'EXPERTISE PROFESSIONNELLE

DK

Au Danemark, idverde participe à plusieurs projets d'innovation contribuant à l'évolution des services environnementaux liés aux espaces verts. Notre contribution prend souvent la forme de temps d'expertise et de savoir-faire opérationnel, avec une rémunération limitée. Cet investissement stratégique favorise la coopération entre les différents acteurs du secteur. En 2025, nous avons consacré plus de 400 heures de travail d'experts, représentant une valeur estimée à 57 000 €. Parmi les projets soutenus :

- **Analyse du cycle de vie des aménagements paysagers** : contribution d'expertise portant sur les typologies de projets, les schémas de plantation, la réduction des émissions et l'expérimentation d'outils d'analyse du cycle de vie.
- **Initiative sur les matières premières** : apport d'une expertise pratique en techniques de construction et utilisation des matériaux afin d'identifier des solutions reproductibles face à la raréfaction de ressources telles que le gravier ou les sols fertiles.



### PARTENARIAT AVEC CRÉATEUR DE FORÊT

FR

En France, idverde a conclu un partenariat de trois ans avec Créateur de Forêt, une organisation spécialisée dans le développement de projets en faveur de la biodiversité. Dans ce cadre, 1 900 m<sup>2</sup> de terrains dégradés seront transformés en refuge de biodiversité au sein du projet de la Forêt de la Vallée Guyot, à Niort. Cette collaboration permet également de sensibiliser nos collaborateurs aux enjeux environnementaux locaux. Ainsi, 27 salariés de notre agence Atlantique ont troqué leur ordinateur contre des gants de jardinage en rejoignant Créateur de Forêt pour découvrir les enjeux écologiques du projet et participer à la plantation des premiers arbres.



### PORT GREEN UP ROTTERDAM

NL

En 2025, douze collaborateurs d'idverde ont participé au programme annuel Port Green Up aux côtés de trente-cinq salariés du Port de Rotterdam. Les bénévoles ont mené différentes actions, parmi lesquelles :

- l'évacuation de résidus de végétation dans des habitats à crabes ;
- des opérations de ramassage des déchets autour de Maasvlakte et de Waalhaven ;
- le recépage de peupliers blancs dans la zone logistique de Distripark Eemhaven.



### ACCOMPAGNEMENT D'ÉLÈVES À BESOINS ÉDUCATIFS PARTICULIERS

UK

Au Royaume-Uni, idverde a collaboré avec le Bromley Environmental Education Centre, situé à High Elms, afin d'offrir à huit élèves de la Parkwood Hall Academy présentant des besoins éducatifs particuliers et/ou un handicap (SEND) une expérience pratique en extérieur. Ces activités visaient à renforcer leur confiance en eux, développer leurs compétences de vie et favoriser leur préparation à la poursuite d'études, à une formation ou à l'emploi. Pour accompagner ce projet, le Responsable des Opérations d'idverde a obtenu une qualification de niveau 2 spécialisée dans l'accompagnement des publics SEND. Parmi les réalisations marquantes de 2025 :

- Gestion écologique : identification et élimination d'espèces invasives telles que le symphorine (Snowberry) et le lamier panaché (Variegated Archangel) ;
- Apprentissage numérique : utilisation d'applications permettant d'identifier la flore, la faune et les chants d'oiseaux ;
- Découverte écologique : exploration de mares et identification d'espèces ;
- Création d'habitats : aménagement d'un espace naturel intégrant des équipements favorables à la faune sauvage.

Plantation à Parkwood Hall, UK



# People

## Employabilité

### ENJEU

L'employabilité consiste à faciliter l'accès à l'emploi pour les personnes confrontées à des obstacles liés à leur situation socio-économique ou, dans certains cas, à leur situation personnelle.

Créer des opportunités professionnelles pour des personnes éloignées du marché du travail bénéficie à la fois aux communautés locales et à nos propres équipes en renforçant l'engagement et le sentiment d'appartenance.

### ENGAGEMENT

Nous nous engageons à offrir des opportunités d'emploi aux personnes rencontrant des difficultés d'accès au marché du travail et nécessitant un accompagnement spécifique.

### CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

À travers nos actions en faveur de l'employabilité, nous contribuons à deux Objectifs de développement durable.



- Les partenariats avec les établissements scolaires, les organismes de formation et les collectivités locales créent des passerelles vers les métiers du secteur vert ;



- Le développement des compétences est soutenu par des programmes d'apprentissage, des postes d'entrée de carrière et des dispositifs de formation structurés.

Collaborateur idverde, Port de Rotterdam, NL





# People

## Employabilité



### FOCUS

Aux Pays-Bas, après le recrutement de 23 personnes issues de situations défavorisées en 2024, 20 personnes supplémentaires ont rejoint idverde en 2025.



Accompagner des personnes confrontées à des obstacles à l'emploi génère un véritable impact social tout en renforçant la fidélité et l'engagement des collaborateurs au sein d'idverde.

—Client, Danemark

Collaborateur idverde, FR



# People

## Exemples

### FAVORISER L'EMPLOI DES ANCIENS COMBATTANTS

DK

En 2025, idverde Danemark a commencé à préparer un programme destiné à accompagner les anciens militaires dans leur retour à l'emploi au sein du secteur des services environnementaux et paysagers. Tenant compte des différentes situations pouvant résulter d'une carrière dans les forces armées, nous élaborons actuellement des supports d'information, des méthodes d'entretien et des parcours d'intégration spécifiquement adaptés à la transition vers la vie professionnelle civile. Le programme sera lancé en 2026 et visera dans un premier temps à recruter quatre anciens combattants au sein d'idverde.

### FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI DES PUBLICS ÉLOIGNÉS

FR

En France, idverde intègre les principes d'inclusion dans ses pratiques de recrutement. Ainsi, en 2025, nous avons officialisé un partenariat avec la Maison Intercommunale de l'Insertion et de l'Emploi de Torcy, structure accompagnant les personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi. Grâce à ce partenariat, cinq personnes ont été recrutées en contrat saisonnier et un apprenti a rejoint nos équipes. En 2026, nous prévoyons de recruter cinq collaborateurs permanents supplémentaires ainsi que dix saisonniers.

### SOCIAL ENTERPRISE PERFORMANCE LADDER

NL

Aux Pays-Bas, idverde participe au programme Social Enterprise Performance Ladder, un référentiel qui évalue la capacité des organisations à offrir des opportunités d'emploi aux personnes éloignées du marché du travail. En 2025, 23 personnes auparavant en situation d'exclusion professionnelle ont rejoint idverde. Notre processus de recrutement est conçu pour répondre aux besoins des publics les plus difficiles à atteindre, notamment grâce à des échanges approfondis avec les équipes Ressources Humaines afin d'identifier les éventuels aménagements nécessaires.

### EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE AU PARC OLYMPIQUE QUEEN ELIZABETH

UK

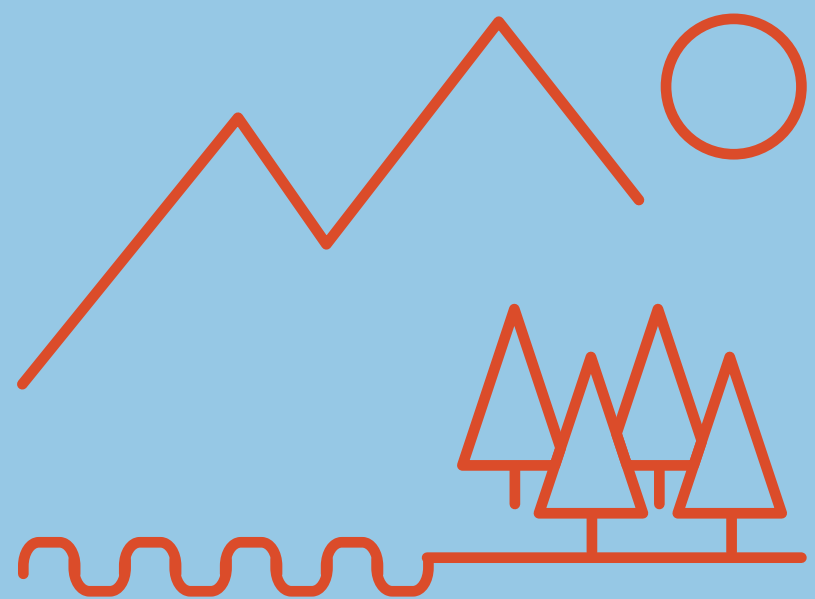
En 2025, idverde a proposé à douze demandeurs d'emploi londoniens une expérience professionnelle, des formations et un accompagnement à l'orientation de carrière. Cette initiative a été menée en partenariat avec Groundwork, une organisation caritative engagée dans l'amélioration de l'environnement local, le développement de communautés durables et le soutien aux perspectives économiques. Les résultats obtenus comprennent :

- 11 participants ayant obtenu le City & Guilds Level 1 Award in Practical Horticulture ;
- 2 participants ayant décroché un emploi permanent, tandis que plusieurs autres devraient intégrer un poste en 2026 ;
- 4 participants ayant poursuivi leur parcours de formation, notamment vers un cursus de niveau 2 en horticulture.

Découverte des métiers au Queen Elizabeth Olympic Park, UK



6



PLANET

# Planet

## La Nature rend les espaces du quotidien plus humains

Notre pilier Planet consiste à affirmer notre leadership environnemental. Au-delà de ses fondamentaux, il repose sur trois engagements prioritaires :

- **Carbone** : maîtriser notre empreinte carbone ;
- **Gestion des déchets et des ressources** : améliorer l'utilisation des ressources et réduire les déchets ;
- **Biodiversité** : renforcer la contribution de nos services à la préservation et à l'enrichissement de la biodiversité.

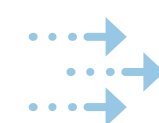
idverde met en œuvre des solutions fondées sur la nature aussi bien dans ses propres activités que tout au long de sa chaîne de valeur. Cette position nous confère une capacité unique à contribuer à la création d'environnements durables pour les générations futures.

### NOTRE PERFORMANCE

Dans notre Rapport RSE 2024, nous nous étions engagés à maintenir notre niveau de certification selon la norme internationale de management environnemental ISO 14001 à l'échelle du Groupe. Cet engagement a été tenu.



Nous disposons de systèmes de management environnemental certifiés selon la norme internationale ISO 14001 couvrant 64 % de nos principaux sites au Danemark, en France, aux Pays-Bas et au Royaume-Uni, contre 65 % en 2024.



En 2026, nous maintiendrons notre niveau actuel de certification ISO 14001 à l'échelle du Groupe.

Toiture végétalisée, High Tech Campus Eindhoven, NL



# Fondamentaux relatifs à la planète

## Résilience climatique

### ENJEU

Les émissions mondiales de gaz à effet de serre approchent déjà des seuils au-delà desquels il deviendra extrêmement difficile de limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C par rapport à l'ère préindustrielle. L'ampleur des impacts climatiques dépendra non seulement de l'intensité et de la rapidité du changement climatique, mais aussi de la capacité des sociétés à s'y adapter.

idverde s'engage à préparer son activité aux effets du changement climatique— en protégeant ses opérations et sa chaîne d'approvisionnement — tout en accompagnant ses clients dans leur adaptation à des conditions climatiques en évolution.

### ENGAGEMENT

Nous nous engageons à préparer notre entreprise aux conséquences du changement climatique, à renforcer la résilience de nos activités et de notre chaîne de valeur, et à accompagner nos clients dans leur adaptation.

### CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

À travers notre démarche de résilience climatique, nous contribuons à quatre Objectifs de développement durable.



- Réduire la pression sur les ressources en eau grâce à l'irrigation intelligente, au recyclage de l'eau et à l'utilisation d'espèces végétales résistantes à la sécheresse ;



- Renforcer la résilience des territoires en soutenant les politiques publiques et les objectifs locaux de planification ;



- Déployer des solutions fondées sur la nature permettant de réduire les risques climatiques ;
- Améliorer notre capacité d'adaptation face aux catastrophes liées au climat ;



- Préserver et restaurer la résilience des écosystèmes ainsi que les bénéfices qu'ils apportent aux communautés.



### RISQUES CLIMATIQUES

Nous renforçons la résilience de nos propres activités en intégrant différents scénarios climatiques et en nous préparant aux risques et opportunités associés, qu'ils soient physiques ou liés à la transition.

- Risques et opportunités physiques liés au climat : impacts résultant des phénomènes météorologiques extrêmes ou des évolutions progressives du climat sur les actifs, les opérations, les chaînes d'approvisionnement et les communautés, ainsi que les bénéfices potentiels associés à l'adaptation ou à l'atténuation de ces effets.
- Risques et opportunités liés à la transition climatique : impacts découlant de la transition vers une économie bas carbone, notamment l'évolution des coûts et de la demande, ainsi que l'émergence de nouveaux produits et marchés.



Jardin intérieur, UK



# Fondamentaux relatifs à la planète

## Résilience climatique

### NOTRE PERFORMANCE

✓ Dans notre Rapport RSE 2024, nous nous étions engagés à approfondir notre compréhension des impacts potentiels du changement climatique sur nos activités. Cet engagement a été tenu.

Le changement climatique affecte déjà la disponibilité de certaines espèces végétales et idverde peut jouer un rôle important dans la sensibilisation des clients. Nous devons passer d’une conception paysagère traditionnelle à des espaces verts véritablement résilients face au climat.

—Client, Danemark



### EXEMPLE D’ALÉA CLIMATIQUE PHYSIQUE : CHALEUR, SÉCHERESSE ET ARIDITÉ

| RISQUE           | CONSIDÉRATIONS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ENJEUX                   | CONSIDÉRATIONS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OPÉRATIONS       | <ul style="list-style-type: none"><li>Prévenir les risques pour la santé liés aux fortes chaleurs et maintenir la qualité des prestations lors d’épisodes de chaleur extrême.</li><li>Adapter les choix de végétaux afin de limiter les échecs de plantation et les pertes de végétation.</li><li>Faire face à l’augmentation des ravageurs et aux coûts supplémentaires associés à leur gestion.</li></ul> | PLANTATION ET CONCEPTION | <ul style="list-style-type: none"><li>Développer les aménagements végétalisés à faible consommation d’eau afin de réduire les besoins d’irrigation.</li><li>Favoriser la biodiversité et soutenir les espèces menacées grâce à la création d’habitats, de refuges pour les pollinisateurs et de continuités écologiques.</li><li>Déployer des projets de végétalisation urbaine et de rafraîchissement des villes afin de lutter contre les îlots de chaleur.</li></ul> |
|                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Anticiper les effets de l’humidité des sols sur la germination et le développement racinaire.</li><li>Réduire les risques de compactage des sols.</li><li>Concilier conception résiliente à la sécheresse, biodiversité et qualité paysagère.</li></ul>                                                                                                               |                          | <ul style="list-style-type: none"><li>Développer l’utilisation de systèmes d’irrigation intelligents et automatisés ainsi que l’arrosage nocturne pour économiser l’eau.</li><li>Recourir à l’amélioration des sols, au paillage et au compost afin d’augmenter leur capacité de rétention d’eau et de réduire les besoins d’arrosage.</li><li>Former nos équipes aux enjeux de la santé des sols pour concevoir des paysages plus résilients.</li></ul>                |
| CAPITAL PHYSIQUE | <ul style="list-style-type: none"><li>Préserver la confiance des parties prenantes lorsque les performances paysagères ne répondent pas aux attentes en matière de durabilité.</li><li>Renforcer notre expertise climatique afin de rester compétitifs sur les nouveaux marchés.</li><li>Améliorer l’évaluation des risques climatiques dans les régions exposées à la sécheresse.</li></ul>                | EAU, SOLS ET IRRIGATION  | <ul style="list-style-type: none"><li>Allonger les périodes de travail productives.</li><li>Utiliser les données climatiques et hydrologiques pour orienter la conception des projets et l’allocation des ressources.</li><li>Développer des prestations de planification de l’adaptation et de modélisation des risques pour des espaces urbains plus résilients.</li></ul>                                                                                            |
| STRATÉGIE        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | OPÉRATIONS               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |



Un paysage, Bordeaux, FR

# Fondamentaux relatifs à la planète

## Exemples

### BAKKEDRAGET DK

Dans le cadre du projet immobilier Bakkedraget, à Hellerup, idverde a créé un environnement inspiré des prairies côtières naturelles au sein d'un nouveau quartier résidentiel. Inspiré des écosystèmes littoraux sauvages, cet aménagement a privilégié la réutilisation des terres et matériaux déjà présents sur le site afin de limiter les émissions liées au transport, tout en intégrant des solutions d'irrigation intelligentes permettant d'économiser l'eau. Le projet a notamment permis la plantation de :

- 144 arbres ;
- 5 000 plantes vivaces ;
- 10 000 arbustes.

### LA RIVIÈRE NARTUBY FR

En France, idverde participe, aux côtés d'un groupement d'entreprises spécialisées, à un important programme de protection contre les inondations destiné à sécuriser les territoires de Draguignan et de Trans-en-Provence. Grâce à des techniques spécifiquement adaptées à la protection des berges, idverde contribue à restaurer les fonctions hydrauliques et écologiques de la rivière Nartuby sur plus de quatre kilomètres d'aménagements.

### THE YARD, GRONINGEN NL

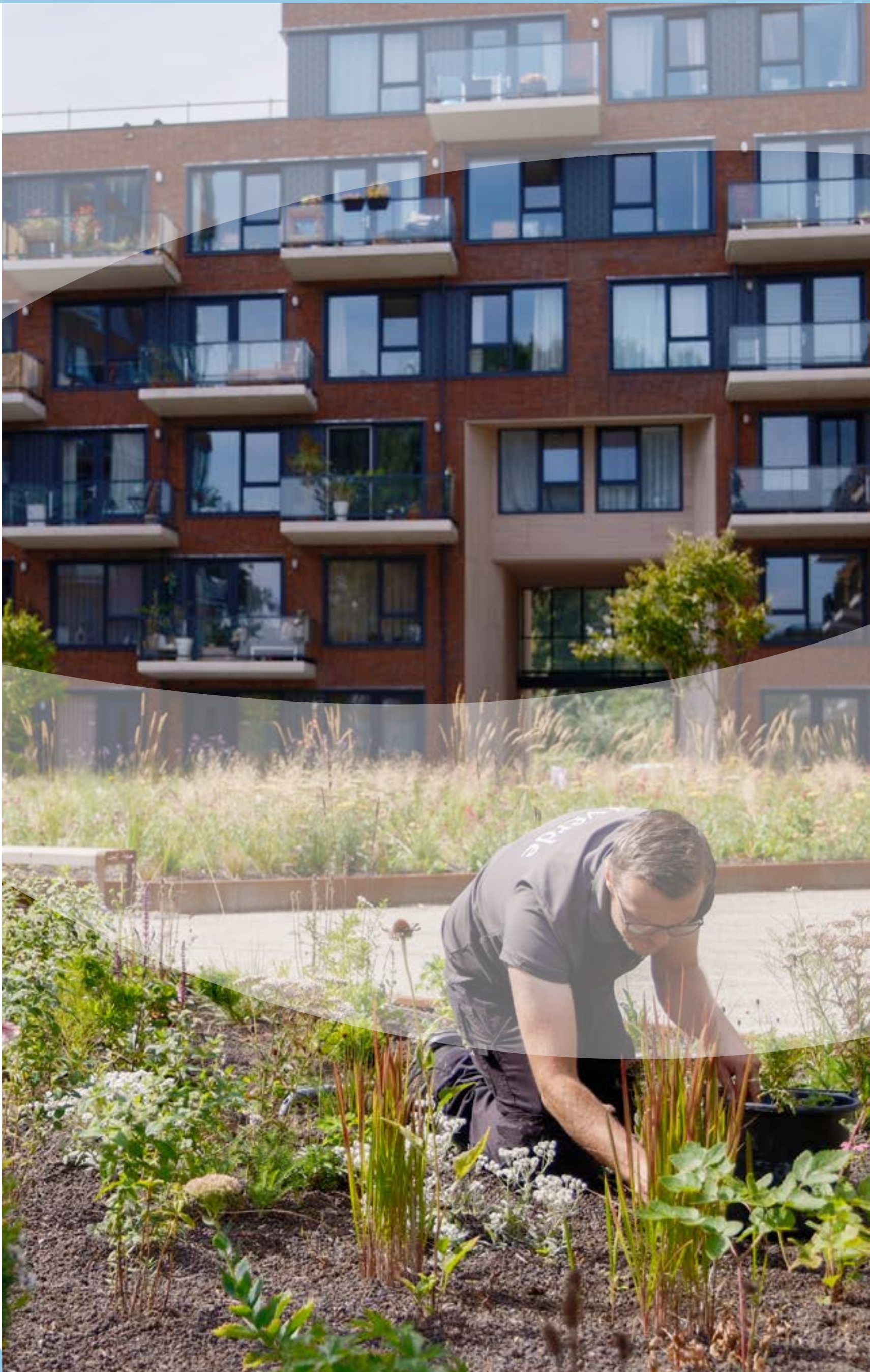
Aux Pays-Bas, idverde a accompagné la transformation de The Yard, ancienne caserne de pompiers située dans la ville de Groningue, en un espace résidentiel durable. La toiture végétalisée conçue et installée par idverde :

- contribue à limiter les risques d'inondation en stockant jusqu'à 316 m<sup>3</sup> d'eau ;
- intègre une structure composée de granulats de lave, de géotextiles filtrants et de substrats favorisant à la fois le drainage, le stockage et l'évaporation de l'eau ;
- accueille des graminées ornementales, des mélanges de vivaces et des surfaces engazonnées qui participent au rafraîchissement de l'air, à l'amélioration de sa qualité et au développement de la biodiversité.

### JARDINIÈRES DURABLES UK

Au Royaume-Uni, les jardinières Plantscape développées par idverde constituent une solution durable pour végétaliser les espaces urbains. Fabriquées à partir de plastique 100 % recyclable et conçues pour durer plus de dix ans, elles sont équipées d'un réservoir intégré permettant de réduire fortement les besoins en eau. Chaque jardinière diffuse progressivement une quantité d'eau suffisante pour une semaine entière, limitant ainsi les interventions d'arrosage et réduisant la consommation d'eau de plus de 85 %, soit environ 72 litres économisés par jardinière et par semaine. Grâce à l'installation de près de 5 000 jardinières en 2025, plus de 5,5 millions de litres d'eau ont ainsi été économisés.

The Yard, jardin sur toit, NL



# Planet

## Carbone

### ENJEU

La gestion du carbone consiste à réduire les émissions de gaz à effet de serre directement liées aux activités d'idverde tout en contribuant à diminuer celles générées tout au long de notre chaîne de valeur.

L'atteinte des objectifs mondiaux visant à limiter le réchauffement climatique à moins de 2 °C — et idéalement à 1,5 °C par rapport aux niveaux préindustriels — dépend d'actions concrètes mises en œuvre à l'échelle locale.

### ENGAGEMENT

Nous nous engageons à mesurer et à réduire notre empreinte carbone à travers des actions contribuant à la transition de la société vers la neutralité carbone.

### CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

À travers notre démarche de gestion du carbone, nous contribuons à trois Objectifs de développement durable.



- Accélérer la transition vers les énergies renouvelables et collaborer avec nos clients pour développer des solutions à faible émission carbone ;



- Réduire notre impact climatique en améliorant l'efficacité dans l'utilisation des ressources tout au long de notre chaîne de valeur ;



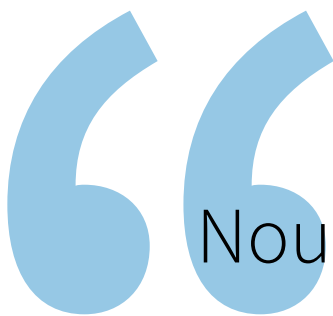
- Accompagner nos clients dans la mise en œuvre de leurs stratégies de décarbonation ;
- Maîtriser les émissions associées à nos activités.



### LE GREENHOUSE GAS PROTOCOL

Le Greenhouse Gas Protocol est la référence internationale utilisée pour mesurer, gérer et communiquer les émissions de gaz à effet de serre. Il distingue trois catégories d'émissions :

- Scope 1 : émissions directes ;
- Scope 2 : émissions indirectes liées à l'énergie achetée ;
- Scope 3 : émissions indirectes générées tout au long de la chaîne de valeur.



Nous souhaitons qu'idverde montre l'exemple et contribue à sensibiliser davantage aux enjeux de décarbonation. Nous attendons de l'entreprise qu'elle mette pleinement à profit son expertise à la fois dans la construction traditionnelle et dans les solutions fondées sur la nature.

—Client, UK

Installation de panneaux solaires, école de Waalwijk, NL





# Planet

## Carbone

### NOTRE PERFORMANCE

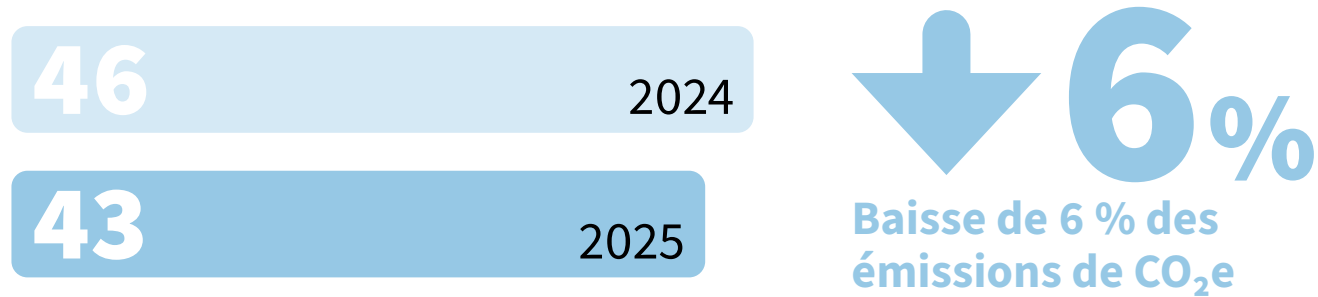
En 2024, idverde a déployé une méthodologie harmonisée de calcul des émissions de scopes 1 et 2 dans l'ensemble du Groupe, permettant pour la première fois d'établir un bilan carbone consolidé à l'échelle européenne. En 2025, nous avons réduit nos émissions de scopes 1 et 2 de 6 %, tout en poursuivant notre croissance, ce qui s'est traduit par une amélioration de 9 % de notre intensité carbone. Cette évolution reflète la transformation progressive de notre modèle opérationnel, dans lequel la réduction des émissions va de pair avec l'amélioration de l'efficacité de nos activités. Nos émissions totales se sont élevées à 43 245 tonnes équivalent CO<sub>2</sub> (tCO<sub>2</sub>e), contre 46 034 tCO<sub>2</sub>e en 2024. Cette baisse est principalement liée à une diminution de notre consommation énergétique, passée de 200 GWh en 2024 à 183 GWh en 2025. L'intensité carbone s'est améliorée pour atteindre 38 tCO<sub>2</sub>e par million d'euros de chiffre d'affaires, contre 42 tCO<sub>2</sub>e en 2024. Notre profil d'émissions reste toutefois fortement dominé par la consommation de carburant de notre flotte de véhicules, qui représente 94 % des émissions, tandis que plus de 90 % de notre consommation énergétique provient encore d'énergies fossiles. Il s'agit de notre principal défi en matière de décarbonation, mais également de notre plus grande opportunité de progrès. En 2025, nous avons accéléré nos actions en doublant presque l'utilisation d'huile végétale hydrotraitée (HVO) et en développant l'électrification de nos activités. Cette évolution réduit notre dépendance au diesel et commence à protéger nos opérations contre la volatilité des prix des carburants ainsi que contre les futures évolutions réglementaires. Nos émissions sont principalement concentrées en France et au Royaume-Uni, qui représentent 80 % du total, reflétant l'ampleur de nos activités dans ces deux pays. Cette concentration nous permet de cibler clairement les initiatives de réduction là où les impacts opérationnels et commerciaux seront les plus significatifs. Le détail de nos émissions de scopes 1 et 2 est présenté dans le tableau de données en [page 74](#).

| ÉMISSIONS DE SCOPES 1 ET 2 <sup>1</sup>                          |               |                          |               |                          |
|------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------|---------------|--------------------------|
|                                                                  | 2025          |                          | 2024          |                          |
|                                                                  | Kilowattheure | Tonnes CO <sub>2</sub> e | Kilowattheure | Tonnes CO <sub>2</sub> e |
| Scope 1                                                          |               |                          |               |                          |
| Diesel et gazole non routier                                     | 143 041 584   | 35 983                   | 159 850 539   | 38 126                   |
| Essence                                                          | 22 668 810    | 5 364                    | 23 649 428    | 5 517                    |
| Gaz naturel                                                      | 4 464 247     | 805                      | 4 626 530     | 831                      |
| Huile végétale hydrotraitée                                      | 4 244 511     | 14                       | 2 328 051     | 85                       |
| Autres carburants et émissions fugitives                         | 1 443 549     | 361                      | 2 102 199     | 519                      |
| Total scope 1                                                    | 175 862 701   | 42 528                   | 192 556 746   | 45 079                   |
| Scope 2 (méthode basée sur la localisation) <sup>2</sup>         |               |                          |               |                          |
| Électricité renouvelable                                         | 3 804 523     | 329                      | 3 163 549     | 291                      |
| Électricité non renouvelable                                     | 2 645 589     | 373                      | 2 633 821     | 520                      |
| Chauffage urbain                                                 | 553 622       | 15                       | 1 296 687     | 145                      |
| Total scope 2                                                    | 7 003 734     | 717                      | 7 094 057     | 956                      |
| Total scopes 1 et 2                                              | 182 866 435   | 43 245                   | 199 650 803   | 46 034                   |
| Tonnes CO <sub>2</sub> e / million d'euros de chiffre d'affaires | 160 144       | 38                       | 181 366       | 42                       |
| Hors scopes                                                      |               | 3 418                    |               | 3 577                    |

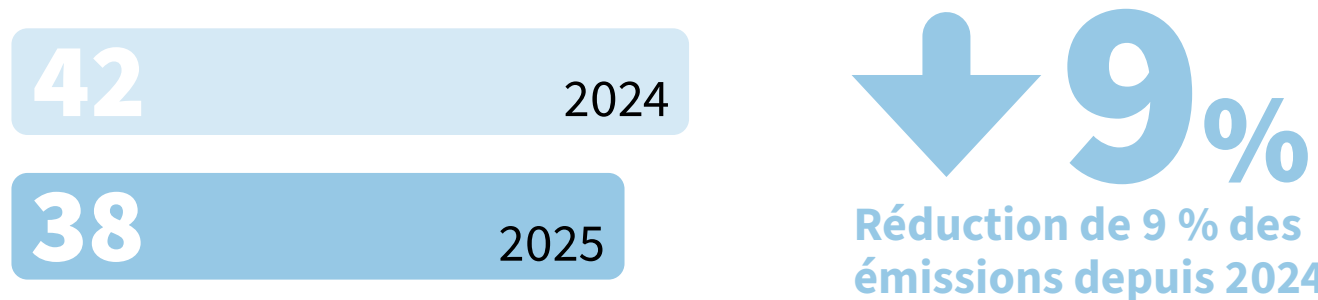
<sup>1</sup> Les données d'émissions de scopes 1 et 2 pour 2025 ont fait l'objet d'une assurance externe de niveau « limité ». La déclaration d'assurance, incluant le détail des exclusions du périmètre d'assurance et la méthodologie appliquée, figure en [page 76](#).  
<sup>2</sup> La méthode basée sur la localisation consiste à calculer les émissions à partir de l'intensité carbone moyenne du réseau électrique local dans lequel l'énergie est consommée.

38 tonnes de CO<sub>2</sub>e par million d'euros de chiffre d'affaires

### Émissions absolues de scopes 1 et 2 (kilotonnes)



### Intensité des émissions de scopes 1 et 2 (tonnes de CO<sub>2</sub>e par million d'euros de chiffre d'affaires)



✓ Dans notre Rapport RSE 2024, nous nous étions engagés à consolider notre méthodologie de mesure des émissions de gaz à effet de serre des scopes 1 et 2, et à définir notre approche à moyen terme pour la mesure des émissions de scope 3. Cet engagement a été tenu.

### PERSPECTIVES

➡ En 2026, nous mettrons en place les plans nécessaires pour commencer à mesurer notre référence de scope 3 et l'utiliser afin de définir une trajectoire de décarbonation.

# Planet

## Exemples: électrification

### SUISSE

Des panneaux solaires ont été installés au siège d'idverde à Genève, en Suisse, couvrant 60 % des besoins en électricité du site. Cette initiative illustre le rôle des énergies renouvelables produites sur site dans la réduction des émissions opérationnelles et le renforcement de la résilience des activités.

### DANEMARK

Au Danemark, idverde poursuit sa transition vers l'électrification et prévoit de supprimer progressivement l'utilisation des énergies fossiles. Plus de 80 % de nos petits équipements — tels que les taille-haies, souffleurs de feuilles et tronçonneuses — sont déjà électriques. En 2025, nous avons commencé à introduire des engins lourds électriques et avons poursuivi la transition de notre flotte d'environ 100 véhicules de fonction, dont près de 65 % sont désormais électriques. Cette évolution réduit notre consommation de carburant, abaisse nos coûts d'exploitation et diminue les émissions liées aux activités quotidiennes d'entretien.

### FRANCE

En France, les équipements électriques ont représenté 34 % des nouveaux investissements matériels d'idverde en 2025, contre 19 % en 2024. Cette progression s'est accompagnée du déploiement d'équipements électriques de plus grande taille, notamment une remorque broyeuse automotrice, une balayeuse et un mini-dumper. Une nouvelle politique véhicules, mise en place en 2025, accélère la transition des véhicules de fonction vers l'électrique grâce à un accès facilité à de nouveaux modèles et à des solutions de recharge simplifiées. Avec 20 % du parc de véhicules de fonction déjà hybride ou électrique, une électrification significative de notre flotte de 400 véhicules interviendra en 2026. Cette démarche inscrit l'électrification dans les décisions d'investissement de long terme et permet d'amplifier la réduction des émissions dans l'ensemble de nos opérations.

### ROYAUME-UNI

Au Royaume-Uni, dans le cadre de l'entretien du domaine de Stormont, idverde exploite cinq tondeuses robotisées électriques. Chaque robot permet de réduire d'environ 12 heures par semaine le temps de tonte manuelle, tout en générant des économies de carburant et de maintenance. Des capteurs contribuent à protéger les pelouses en empêchant la tonte tant que la température n'a pas atteint un seuil approprié. Nous accélérons également la transition vers les véhicules électriques grâce aux données issues de la télémétrie embarquée déployée sur l'ensemble de notre flotte, qui nous aident à identifier en priorité les véhicules les plus adaptés à un remplacement. Cette approche améliore la productivité tout en accélérant le passage à une gestion de flotte à plus faibles émissions et pilotée par les données. Notre priorité actuelle porte sur l'électrification des flottes urbaines, où les trajets sont généralement plus courts et où les infrastructures de recharge sont plus facilement accessibles.

### PAYS-BAS

Aux Pays-Bas, en 2025, 93 % des véhicules et engins lourds achetés par idverde étaient électriques ou hybrides, dont 86 % entièrement électriques. Ces acquisitions comprenaient notamment un camion électrique équipé d'une grue de chargement, une pelle électrique et quatre véhicules utilitaires électriques. Notre stratégie véhicules vise une flotte 100 % électrique à horizon cinq ans. En 2025, 100 % des nouveaux véhicules particuliers achetés étaient électriques ou hybrides, portant la part globale des véhicules électriques à 79 %. Cette transition rapide place les Pays-Bas dans une position favorable pour développer des opérations à faibles émissions, tout en répondant au durcissement des exigences réglementaires et aux attentes croissantes des clients.



Pôle d'innovation de Genolier, CH

# Planet

## Biodiversité

### ENJEU

La biodiversité désigne la diversité, l'état et la répartition des espèces et des habitats. Elle concerne également la manière dont idverde influence et protège la qualité des milieux naturels, les populations végétales et animales ainsi que les services écosystémiques dont nous dépendons tous.

Nous concevons et entretenons des paysages durables qui respectent les écosystèmes et les ressources naturelles, afin de soutenir activement la biodiversité et la santé du climat, tout en créant des espaces vivants et attractifs pour les personnes.

### ENGAGEMENT

Nous nous engageons à renforcer les bénéfices pour la biodiversité générés par nos services.

### CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

À travers notre démarche de gestion de la biodiversité, nous contribuons à trois Objectifs de développement durable.



- Prévenir la perte de couvert arboré urbain et limiter les impacts des replantations grâce à la vaccination proactive des arbres ;



- Intégrer la gestion de la biodiversité et les solutions fondées sur la nature dans les projets de nos clients ;
- Renforcer la résilience des écosystèmes face aux impacts climatiques ;



- Préserver et restaurer les écosystèmes ;
- Protéger la biodiversité et les habitats naturels.

Nature néerlandaise, Groenzoom, NL



# Planet

## Biodiversité

### NOTRE PERFORMANCE

Nous suivons nos progrès en mesurant la manière dont idverde aide la nature à s'épanouir, en collaboration avec ses clients.

#### FOCUS

#### Protection ciblée contre la graphiose de l'orme, NL

Dans le cadre de notre démarche de gestion environnementale, nous utilisons DutchTrig, une solution qui s'appuie sur les mécanismes naturels de défense des arbres pour prévenir la graphiose de l'orme. Utilisée en Europe et en Amérique du Nord depuis plus de 30 ans, DutchTrig protège aujourd'hui plusieurs dizaines de milliers d'ormes. Cette solution :

- cible uniquement l'arbre concerné ;
- atteint le dernier cerne de croissance annuel ;
- protège les arbres à grande échelle, sans produits chimiques.

En 2025, plus de 21 000 arbres ont été traités aux Pays-Bas grâce à la vaccination DutchTrig réalisée par idverde. Ce chiffre est à comparer à plus de 20 000 arbres traités en 2024.

Il est essentiel de prendre en compte les services écosystémiques que nous apportent les aménagements favorables à la biodiversité. La santé, le bien-être et la cohésion sociale bénéficient tous d'une attention prioritaire portée à la biodiversité.

—Client, France

DutchTrig protège les ormes sains, NL



# Planet

## Exemples



### LUTTE CONTRE LES ESPÈCES INVASIVES

FR

En France, idverde lutte contre la propagation de l’herbe de la pampa, une espèce exotique envahissante, le long des voies ferrées. Environ 350 kilomètres de lignes ferroviaires dans le sud-ouest de la France ont fait l’objet d’un plan de gestion spécifique, adapté au niveau de propagation de l’espèce. Notre approche combine l’arrachage des jeunes pousses tout au long de l’année, des opérations mécaniques de grande ampleur sur les zones déjà colonisées et le réensemencement des zones traitées afin d’éviter toute recolonisation. En intervenant sur environ 1,4 hectare par an, nous contribuons à réduire les risques pour la sécurité ferroviaire tout en soutenant la protection de la biodiversité et le respect des exigences environnementales applicables aux infrastructures linéaires.



### PLANTATION INNOVANTE D’ARBRES URBAINS

CH

En Suisse, idverde s’appuie sur l’innovation pour végétaliser le quartier des Pâquis, à Genève :

- amélioration de l’adaptation climatique grâce à l’optimisation de la croissance des arbres, au moyen de la technique de la fosse de Stockholm, qui associe une structure drainante, du compost pour enrichir le sol et une gestion intégrée des eaux pluviales ;
- renforcement de la biodiversité grâce à la plantation de 75 arbres d’essences variées dans le tissu urbain genevois, contribuant également au rafraîchissement de la ville en été.



### PLANS D’ACTION EN FAVEUR DE LA BIODIVERSITÉ

UK

Au Royaume-Uni, idverde élabore et met en œuvre des Plans d’action biodiversité (Biodiversity Action Plans – BAP) sur certains sites afin de favoriser le développement des écosystèmes locaux. Les BAP définissent des objectifs et des actions concrètes visant à préserver et améliorer les habitats naturels, soutenir la diversité des espèces et renforcer la résilience écologique. Ils contribuent ainsi à faire des espaces urbains des environnements durables, bénéfiques à la fois pour la biodiversité et pour les populations. Par exemple, le plan d’action élaboré pour le Parc olympique Queen Elizabeth vise à :

- s’appuyer sur des données fiables pour éclairer la prise de décision ;
- atteindre un bon état écologique pour chaque habitat en privilégiant la qualité plutôt que la superficie ;
- renforcer le lien entre les habitants et la nature grâce à des actions de sensibilisation et de mobilisation des communautés locales.



### TRANSPLANTATION D’UN CHÊNE CENTENAIRE

NL

Aux Pays-Bas, idverde a procédé à la transplantation d’un chêne centenaire de 81,5 tonnes à Hollandscheveld, après que la construction d’un poste électrique a rendu son emplacement d’origine inadapté. Nos spécialistes arboricoles ont préparé l’arbre pendant deux ans, sécurisé son système racinaire à l’aide d’un dispositif spécifique puis assuré son déplacement grâce à une grue télescopique. Un programme de suivi et d’entretien sur cinq saisons garantira sa bonne reprise et permettra de préserver les services écosystémiques qu’il procure, notamment en matière de rafraîchissement urbain et de stockage du carbone.



### NATURE+ DK

Au Danemark, Nature+ constitue le cadre de référence développé par idverde pour accompagner ses clients et partenaires dans leurs démarches en faveur de la nature. Conçu pour guider la mise en œuvre d’actions positives pour la biodiversité, Nature+ permet de transformer les ambitions environnementales en réalisations concrètes. Les services proposés dans le cadre de Nature+ comprennent notamment :

- le conseil et l’accompagnement dès les premières phases des projets ;
- la restauration des milieux naturels ;
- la formation et le renforcement des compétences ;
- l’établissement d’états de référence et le suivi des résultats.

Plans d’action biodiversité, UK



# Planet

## Gestion des déchets et des ressources

### ENJEU

La gestion des déchets et des ressources couvre la manière dont idverde produit et traite ses déchets, sélectionne et achète ses matériaux, ainsi que son approche de l'économie circulaire. Elle englobe également notre influence sur la disponibilité, la préservation et la qualité des ressources en eau.

Une utilisation plus efficace des ressources permet de réduire la pression exercée sur l'environnement naturel. Lorsque des déchets sont générés, nous privilégions le recyclage et la valorisation énergétique afin d'en limiter les impacts.

### ENGAGEMENT

Nous nous engageons à utiliser les ressources naturelles de manière durable à travers nos achats, nos activités opérationnelles et la réalisation de nos prestations.

### CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

À travers notre gestion des déchets et des ressources naturelles, nous contribuons à quatre Objectifs de développement durable.



- Utiliser l'eau de manière responsable grâce à des pratiques de gestion durable ;



- Appliquer les principes de l'économie circulaire afin d'améliorer l'efficacité dans l'utilisation des ressources ;



- Favoriser une gestion durable des ressources naturelles afin de réduire les déchets et promouvoir des achats responsables ;



- Mettre en œuvre des pratiques d'approvisionnement qui évitent toute atteinte à la biodiversité et aux habitats naturels.

Nettoyage des rues électrique, NL





# Planet

## Gestion des déchets et des ressources

### NOTRE PERFORMANCE

Nous suivons les progrès d'idverde en mesurant la manière dont nos activités contribuent, aux côtés de nos clients, à l'épanouissement de la nature.



### FOCUS

#### Quantification des déchets, NL

La gestion des déchets est assurée localement dans l'ensemble du Groupe. Chaque agence idverde enregistre ses volumes de déchets ainsi que les modes de traitement associés. Aux Pays-Bas, nous avons poursuivi en 2025 le déploiement d'une nouvelle plateforme de gestion des déchets, ce qui nous permet de communiquer des données couvrant la période de janvier à août. Nous étudierons la possibilité d'adopter une approche similaire dans d'autres entités du Groupe.

| PERFORMANCE EN MATIÈRE DE GESTION DES DÉCHETS (JANVIER – AOÛT 2025) |            |        |
|---------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| Total des déchets                                                   |            |        |
|                                                                     | Poids (kt) | %      |
| Déchets détournés de l'élimination                                  | 21,6       | 97,8 % |
| Réemploi                                                            | 0,3        | 1,3 %  |
| Recyclage                                                           | 20,6       | 93,1 % |
| Autres formes de valorisation                                       | 0,8        | 3,4 %  |
| Déchets orientés vers l'élimination                                 | 0,1        | 0,6 %  |
| Incinération                                                        | 0,0        | 0,1 %  |
| Mise en décharge                                                    | 0,1        | 0,5 %  |
| Autres modes d'élimination                                          | 0,0        | 0,0 %  |
| Destination inconnue                                                | 0,4        | 1,6 %  |
| Total des déchets                                                   | 22,1       |        |



### FOCUS

#### Consommation d'eau

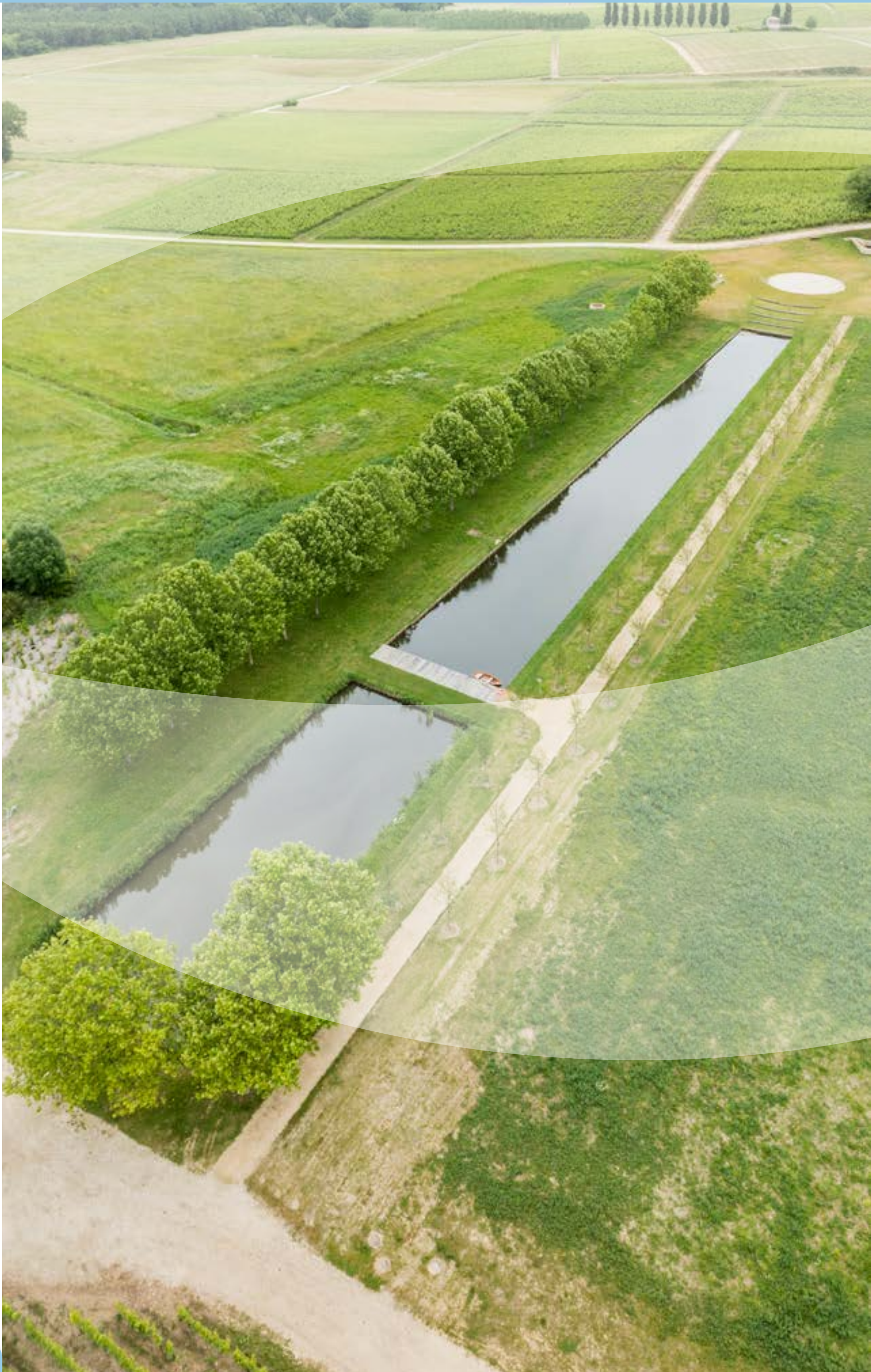
La consommation d'eau est également suivie à l'échelle locale. Chaque agence tient un registre de ses consommations :

- Au Danemark, la consommation d'eau dans nos propres bâtiments est restée stable, passant de 2 835 m<sup>3</sup> en 2024 à 2 846 m<sup>3</sup> en 2025 ;
- En Suisse, elle est passée de 1 074 m<sup>3</sup> en 2024 à 1 540 m<sup>3</sup> en 2025. Cette augmentation est principalement liée aux travaux de rénovation de bureaux en cours, dont l'achèvement est prévu en 2026.

“ Dans notre secteur, les matières premières se raréfient et trop de ressources sont encore gaspillées. Il est essentiel qu'idverde travaille avec sa chaîne d'approvisionnement pour identifier des opportunités d'amélioration de l'efficacité des ressources.

—Fournisseur, NL

Bassin de baignade d'Audenge, Bordeaux, FR



# Planet

## Exemples



### APPROVISIONNEMENT LOCAL CH

En Suisse, environ 75 % des matériaux achetés par idverde pour le compte de ses clients proviennent de fournisseurs situés dans un rayon de 80 kilomètres autour de nos sites opérationnels. Cette approche permet de limiter les émissions liées au transport et à la logistique.



### RÉUTILISATION DU BÉTON DK

En 2025, l'entité Malmos a concassé puis réutilisé environ 5 000 tonnes de dalles en béton dans d'autres projets de construction. Cette démarche a permis de réduire la production de déchets, de limiter l'achat de nouveaux granulats et matériaux minéraux, ainsi que de diminuer les émissions liées au transport.



### CONCEPTION PAYSAGÈRE DURABLE NL

Aux Pays-Bas, idverde accompagne le développement d'un parc de loisirs durable à proximité de Landal Olde Kottink. Les actions mises en œuvre comprennent :

- la plantation de 1 250 m<sup>2</sup> de forêt indigène, de 89 arbres locaux et de 1 300 mètres de haies mixtes composées d'essences indigènes ;
- la cartographie des arbres et arbustes ainsi qu'un positionnement des chalets conçu pour préserver au maximum les milieux naturels ; la replantation systématique d'arbres lorsque des abattages sont nécessaires ;
- l'utilisation de matériaux de construction locaux et réemployés afin de réduire les émissions associées.



### RÉHABILITATION D'UNE FRICHE INDUSTRIELLE FR

En France, idverde a contribué à la transformation de l'ancienne gare de marchandises Saint-Sauveur, à Lille, en un parc urbain de sept hectares. La durabilité a constitué un principe directeur du projet, notamment grâce aux actions suivantes :

- réutilisation de 8 000 m<sup>3</sup> de terres issues du creusement de bassins de drainage comme substrat pour les prairies ;
- réemploi de 700 tonnes de ballast ferroviaire en paillage minéral ;
- valorisation de 2,5 kilomètres de rails pour des aménagements décoratifs et le balisage des cheminements ;
- utilisation de 7 000 tonnes de granulats recyclés pour le remplissage des bassins de drainage ;
- conservation de 140 arbres existants et plantation de plus de 150 arbres ainsi que de 30 000 végétaux ;
- collecte de deux kilogrammes de graines avant le début des travaux afin de préserver le patrimoine génétique local et les espèces végétales propres au site, avec un réensemencement prévu en 2026.



### THE GREAT BRITISH SPRING CLEAN UK

Au Royaume-Uni, idverde est partenaire du Great British Spring Clean, une initiative menée avec le Conseil du Wiltshire visant à mobiliser les habitants pour améliorer la qualité et l'apparence des espaces verts. En fournissant le matériel de ramassage et les sacs de collecte des déchets, idverde soutient ces opérations citoyennes depuis onze ans. En 2025, la campagne de nettoyage de printemps du Wiltshire a permis de collecter plus de quatre tonnes de déchets grâce à 480 heures de bénévolat.

Great British Spring Clean, UK



7



PERFORMANCE

# Performance

Ensemble, nous faisons grandir nos savoir-faire pour relever les défis de demain

Outre ses fondamentaux, il s'articule autour de trois engagements :

- **Sensibilisation** : renforcer la compréhension des enjeux liés au changement climatique et à la biodiversité ;
- **Partage des bonnes pratiques et transfert de connaissances** : diffuser des solutions durables et améliorer les résultats obtenus grâce au partage d'expériences ;
- **Innover au service de l'environnement** : encourager l'innovation afin de maximiser les bénéfices environnementaux de nos activités.

## NOTRE GOUVERNANCE

Une gouvernance solide et l'engagement d'idverde en matière d'éthique des affaires constituent les fondements de l'excellence de nos services environnementaux tout en préservant la confiance et l'intégrité dans nos relations avec les parties prenantes.

### Gouvernance

Le Conseil de surveillance d'idverde, établi au niveau d'idverde Group SAS, constitue l'instance de gouvernance la plus élevée du Groupe. Il supervise la gestion d'idverde conformément aux statuts de la société. Notre Directeur Général Groupe rencontre les représentants des actionnaires lors de revues mensuelles d'activité et rend compte au Conseil de surveillance chaque trimestre.

Des points d'information réguliers sur les sujets environnementaux et sociaux sont également présentés au Conseil de surveillance ainsi qu'au Comité exécutif. Notre Comité Audit et Risques supervise les dispositifs de gestion des risques du Groupe ainsi qu'un ensemble de politiques relatives à l'éthique des affaires.

Queen Elizabeth Olympic Park, UK



# Fondamentaux relatifs à la performance

## Intégrité des affaires

### ENJEU

L'intégrité des affaires désigne l'ensemble des politiques et dispositifs de gouvernance qui façonnent la culture d'idverde en matière d'éthique, d'équité et de responsabilité. Elle repose sur la capacité à prendre des décisions éthiques au quotidien, dans les opérations, le management et les relations avec les fournisseurs.

L'intégrité des affaires englobe également les procédures et comportements permettant de garantir le respect des lois et la prévention de la corruption.

### ENGAGEMENT

Nous nous engageons à appliquer les plus hauts standards d'intégrité dans toutes nos activités et à promouvoir une gouvernance exemplaire ainsi que des pratiques éthiques tout au long de notre chaîne de valeur.

### CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

À travers notre démarche d'intégrité des affaires, nous contribuons à deux Objectifs de développement durable :



- Garantir le respect des droits des travailleurs et assurer des conditions de travail sûres, équitables et conformes à la réglementation ;
- Promouvoir des pratiques commerciales équitables, transparentes et responsables ;



- Mettre en œuvre des procédures de signalement transparentes, des mécanismes de protection des lanceurs d'alerte et des codes de conduite éthiques garantissant des pratiques légales et équitables.

Collaborateurs idverde, DK



# Fondamentaux relatifs à la performance

## Intégrité des affaires

### NOTRE PERFORMANCE

En 2025, aucun cas de corruption ni aucune pratique anticoncurrentielle n'ont été détectés dans le cadre des contrôles internes d'idverde.

Notre dispositif d'alerte professionnelle permet à l'ensemble des collaborateurs de signaler, de manière confidentielle, toute suspicion de corruption ou de pratique anticoncurrentielle. Chaque signalement fait l'objet d'une enquête. Comme en 2024, aucun signalement n'a été enregistré en 2025.

### PERSPECTIVES

En 2026, nous engagerons un travail d'harmonisation et de simplification de nos registres réglementaires en matière de sécurité et d'environnement à l'échelle du Groupe.



### FORMATION À LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET AU RESPECT DE LA CONCURRENCE

Nous accordons une attention particulière à la formation des collaborateurs exposés à des risques de corruption ou d'atteinte aux règles de concurrence. Sont notamment concernés certaines fonctions commerciales, les équipes achats, les managers et responsables. Le périmètre des personnes concernées évolue régulièrement afin de tenir compte des nouvelles recrues et des changements de poste. Chaque collaborateur suit une formation initiale puis une session de recyclage tous les deux ans. En 2025, 313 collaborateurs ont suivi une formation relative à la lutte contre la corruption et au respect des règles de concurrence, soit 97 % des personnes devant être formées ou recyclées au cours de l'année. À titre de comparaison, 632 collaborateurs (97 %) avaient été formés en 2024.



Dans notre Rapport RSE 2024, nous nous étions engagés à revoir notre portefeuille de politiques de conformité et les plans associés afin de nous assurer qu'ils continuent à répondre à nos besoins et à ceux de nos parties prenantes. Cet engagement a été partiellement atteint. Un travail complémentaire, avec un accent renforcé sur les réglementations en matière de sécurité et d'environnement, est prévu en 2026.

La lutte contre la corruption et la prévention des pratiques de corruption constituent la seule manière responsable de conduire les affaires. Nous attendons d'idverde qu'il reste pleinement conforme à ses obligations et maintienne un niveau élevé de vigilance vis-à-vis de ses fournisseurs.

—Client, UK

Entretien des arbres, UK



# Fondamentaux relatifs à la performance

## Exemples

### DROITS HUMAINS ET LUTTE CONTRE L'ESCLAVAGE MODERNE

idverde s'engage à protéger les droits humains et à prévenir toute forme d'esclavage moderne dans l'ensemble de sa chaîne de valeur. Au Royaume-Uni, idverde publie chaque année une Déclaration relative à l'esclavage moderne couvrant notamment les engagements suivants :

- Tolérance zéro à l'égard de toute menace, violence physique ou sexuelle, harcèlement ou intimidation visant les collaborateurs, leurs familles ou leurs proches ;
- Versement d'une rémunération au moins égale au salaire minimum légal et garantie d'une paie juste et conforme ;
- Communication claire et transparente sur le temps de travail, les taux de rémunération et le calcul des retenues légales ;
- Respect strict des limites légales relatives au temps de travail.

### ACHATS RESPONSABLES

Le Code de conduite fournisseurs d'idverde peut être intégré à la documentation contractuelle des nouveaux fournisseurs. Il précise nos attentes en matière de :

- Respect des droits humains et des normes du travail ;
- Santé et sécurité au travail ;
- Éthique et intégrité ;
- Environnement et gestion des ressources.

### CODE D'ÉTHIQUE

Notre Code d'éthique définit les valeurs et principes qui encadrent nos relations avec l'ensemble de nos parties prenantes :

- Collaborateurs : clarifier les comportements attendus ; promouvoir un environnement de travail respectueux et inclusif ; encourager une prise de décision éthique.
- Clients : privilégier la qualité, la création de valeur, le service et l'innovation ; respecter les cadres réglementaires applicables dans chaque pays.
- Fournisseurs et partenaires commerciaux : appliquer des critères de sélection et des processus de décision exempts de favoritisme ou de discrimination.
- Concurrents : rejeter toute pratique commerciale ou concurrentielle déloyale.
- Environnement : placer la préservation de l'environnement et le développement durable au cœur de nos activités et de notre stratégie.

### PRINCIPES DIRECTEURS EN MATIÈRE D'INTÉGRITÉ

Les Principes directeurs d'intégrité d'idverde accompagnent les collaborateurs et les fournisseurs dans l'adoption de comportements éthiques. Ils couvrent notamment :

- Lutte contre la corruption : règles encadrant les relations avec les tiers afin de garantir leur intégrité et leur adhésion à nos valeurs.
- Concurrence loyale : principes destinés à assurer une concurrence saine et équitable.
- Comportement individuel : attitudes attendues des collaborateurs pour préserver la confiance grâce à l'intégrité, l'objectivité et le professionnalisme.
- Dispositif d'alerte : mécanisme permettant aux parties prenantes de signaler tout manquement aux règles d'éthique des affaires.



Collaborateurs idverde, NL

# Performance

## Sensibilisation

Nous nous engageons à sensibiliser et à mobiliser nos parties prenantes autour des enjeux du changement climatique et de la biodiversité.

En tant que premier acteur européen des services environnementaux liés aux espaces verts, il est essentiel pour idverde de mettre en lumière les défis étroitement liés que constituent le changement climatique et l'érosion de la biodiversité. Répondre à ces enjeux nécessite une collaboration étroite avec nos clients afin d'identifier et de promouvoir des solutions générant des bénéfices environnementaux, sociaux et économiques.

### CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

À travers nos actions de sensibilisation, nous contribuons à trois Objectifs de développement durable :



- développer des espaces verts et des espaces publics accessibles tout en intégrant des solutions fondées sur la nature dans l'aménagement urbain ;
- promouvoir les loisirs durables et l'implication des communautés ;



- informer et sensibiliser aux enjeux climatiques et à la biodiversité, tout en partageant les connaissances avec les professionnels et le grand public ;
- renforcer les capacités d'adaptation face au changement climatique et favoriser la résilience des écosystèmes ;



- restaurer les habitats naturels et créer des paysages riches en biodiversité ;
- suivre l'état de la biodiversité, protéger les espèces et gérer les espèces invasives.

“ Il est important que nous accompagnions nos clients dans leur transition en les sensibilisant aux solutions durables, par exemple en remplaçant les herbicides par des alternatives plus respectueuses de l'environnement.

—Organisation professionnelle, NL

Jardin extraordinaire, FR



# Performance

## Exemples

### **SENSIBILISER LES COMMUNAUTÉS AU CLIMAT ET À LA BIODIVERSITÉ** DK

Au Danemark, idverde accompagne le développement du projet Kloden på Kanten (« La Terre au bord du précipice »), un centre éducatif consacré au climat et à la biodiversité destiné aux jeunes et dont l'ouverture est prévue en 2030. Plus de 29 partenaires — entreprises, établissements d'enseignement et organismes publics — mettent en commun leurs expertises, leurs ressources et leurs financements afin de sensibiliser aux enjeux du changement climatique et de la biodiversité à travers des activités pédagogiques, des projets de recherche et des expériences pratiques. En associant les écoles, les organisations locales et le grand public, l'ambition de Kloden på Kanten est d'aider les jeunes à mieux comprendre les enjeux environnementaux et à agir collectivement afin que chacun puisse contribuer activement à la préservation de la planète.

### **COLLABORATION PROFESSIONNELLE** FR

En France, idverde est membre de l'Union Professionnelle du Génie Écologique (UPGE), qui rassemble plus de 150 acteurs du génie écologique engagés dans la restauration des écosystèmes. Depuis son adhésion en 2022, idverde participe à plusieurs groupes de travail, notamment sur les problématiques liées à la gestion des plantes invasives et à la biodiversité urbaine. À travers cette collaboration, nous contribuons à sensibiliser les acteurs du secteur, renforcer les compétences collectives et diffuser les meilleures pratiques professionnelles. En 2025, idverde a notamment :

- coanimé un webinar intitulé « De la théorie à la pratique : maîtriser les plantes invasives » ;
- contribué au Guide des habitats alternatifs et refuges pour la faune en milieu urbain publié par l'UPGE au début de l'année 2025.

### **CONCILIER LOISIRS ET NATURE** NL

Aux Pays-Bas, idverde a collaboré avec la Province de Zélande, la Fondation Zeeland Landscape, Molecaten, le Conseil des eaux de Scheldestromen et la commune de Sluis pour concevoir et aménager Waterdunen, un espace naturel et récréatif côtier de 350 hectares. Le rétablissement contrôlé des marées a permis de recréer des vasières, des prés salés, des chenaux et des îlots favorables à l'avifaune, offrant ainsi un refuge à de nombreuses espèces d'oiseaux migrateurs. Cette réalisation illustre la manière dont une planification concertée et une conception paysagère durable peuvent générer simultanément des bénéfices pour la biodiversité, la résilience climatique et les usages récréatifs.

### **SUIVI DES POPULATIONS DE PAPILLONS DE NUIT** UK

Au Royaume-Uni, au sein du parc naturel de High Elms Country Park à Bromley, idverde a mené une campagne de suivi des papillons de nuit afin de soutenir la recherche écologique tout en sensibilisant les habitants aux enjeux liés à l'érosion de la biodiversité. En 2025, plus de 1 000 individus appartenant à 173 espèces différentes ont été recensés, dont plusieurs espèces rares et inscrites sur les listes de conservation prioritaires. L'ensemble des données collectées a été transmis à la plateforme nationale iRecord afin d'alimenter les programmes de suivi à plus grande échelle. Des matinées de découverte ouvertes au public ont également permis aux habitants de mieux comprendre le rôle des invertébrés comme indicateurs de la santé des écosystèmes. En mettant en lumière des espèces remarquables telles que le Clifden Nonpareil et le Grand Paon de nuit (Emperor Moth), cette initiative a contribué à sensibiliser le public à l'importance de préserver les habitats naturels face aux défis du changement climatique et de la perte de biodiversité.



Préageage des papillons de nuit, UK

# Performance

## Nous partageons les savoir-faire et progressons ensemble

Nous nous engageons à proposer des solutions durables et à améliorer les résultats environnementaux grâce au partage d'expérience et au transfert de connaissances.

idverde travaille en étroite collaboration avec ses clients afin de développer des prestations adaptées à leurs besoins spécifiques. Notre présence européenne nous permet de mobiliser un vaste réseau d'expertises et de diffuser les meilleures pratiques à l'échelle locale.

### CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

À travers le partage des bonnes pratiques et le transfert de connaissances, nous contribuons à trois Objectifs de développement durable.



- La formation, le bénévolat et le développement des compétences au sein des communautés locales ;
- La création d'opportunités d'emploi et de formation pour les jeunes, tout en soutenant les métiers durables de l'horticulture et de la gestion des espaces verts ;



- La réduction du gaspillage végétal grâce au réemploi et à la multiplication des plantes, ainsi qu'à une utilisation plus efficace des matériaux et des ressources dans les pépinières ;
- La diffusion des meilleures pratiques en matière d'aménagement paysager durable et de gestion opérationnelle ;



- La conservation et la multiplication d'espèces végétales locales ;
- Le suivi de la biodiversité et la gestion respectueuse des habitats, tout en favorisant l'horticulture durable et les solutions fondées sur la nature.

“idverde peut inspirer l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement en montrant concrètement ce que sont les bonnes pratiques. Lorsque nous démontrons l'exemple en matière de durabilité, les autres suivent.

—Responsable achats, idverde France

Collaboratrice idverde, DK



# Performance

## Exemples



### HORTICULTURE DURABLE DK

Au Danemark, idverde a créé une pépinière en partenariat avec l'Association des propriétaires fonciers d'Ørestad afin de produire et de conserver des plantes vivaces destinées aux projets d'aménagement paysager. Les végétaux excédentaires, auparavant éliminés, sont désormais multipliés pour une utilisation future, réduisant ainsi les déchets tout en fournissant des plantes adaptées aux conditions locales. La pépinière a été construite à partir de matériaux locaux et enrichie avec du terreau de feuilles provenant des environs. À travers cette initiative, idverde démontre concrètement les principes de l'horticulture durable et partage son savoir-faire en matière de multiplication végétale économe en ressources avec ses partenaires et l'ensemble de la profession.



### HYDROSEMI SUR FAÇADES VÉGÉTALISÉES NL

Aux Pays-Bas, idverde participe à l'initiative européenne BreatheGreen, un consortium réunissant établissements d'enseignement professionnel et entreprises autour de l'expérimentation de solutions innovantes de végétalisation. Au sein de l'établissement Yuverta, à Houten, spécialisé dans les formations pratiques liées au développement durable, idverde a soutenu un projet pilote portant sur la première application de la technique de l'hydroseme sur des façades verticales, alors qu'elle est traditionnellement utilisée sur des talus ou des pentes. Deux façades expérimentales ont été installées et sont actuellement suivies par les étudiants et les enseignants grâce à un tableau de bord numérique. Les résultats seront partagés au sein du réseau BreatheGreen afin de diffuser les connaissances acquises et de promouvoir l'utilisation de solutions fondées sur la nature pour renforcer la biodiversité urbaine et la résilience climatique.



### GESTION ÉCOLOGIQUE DES ESPACES FR

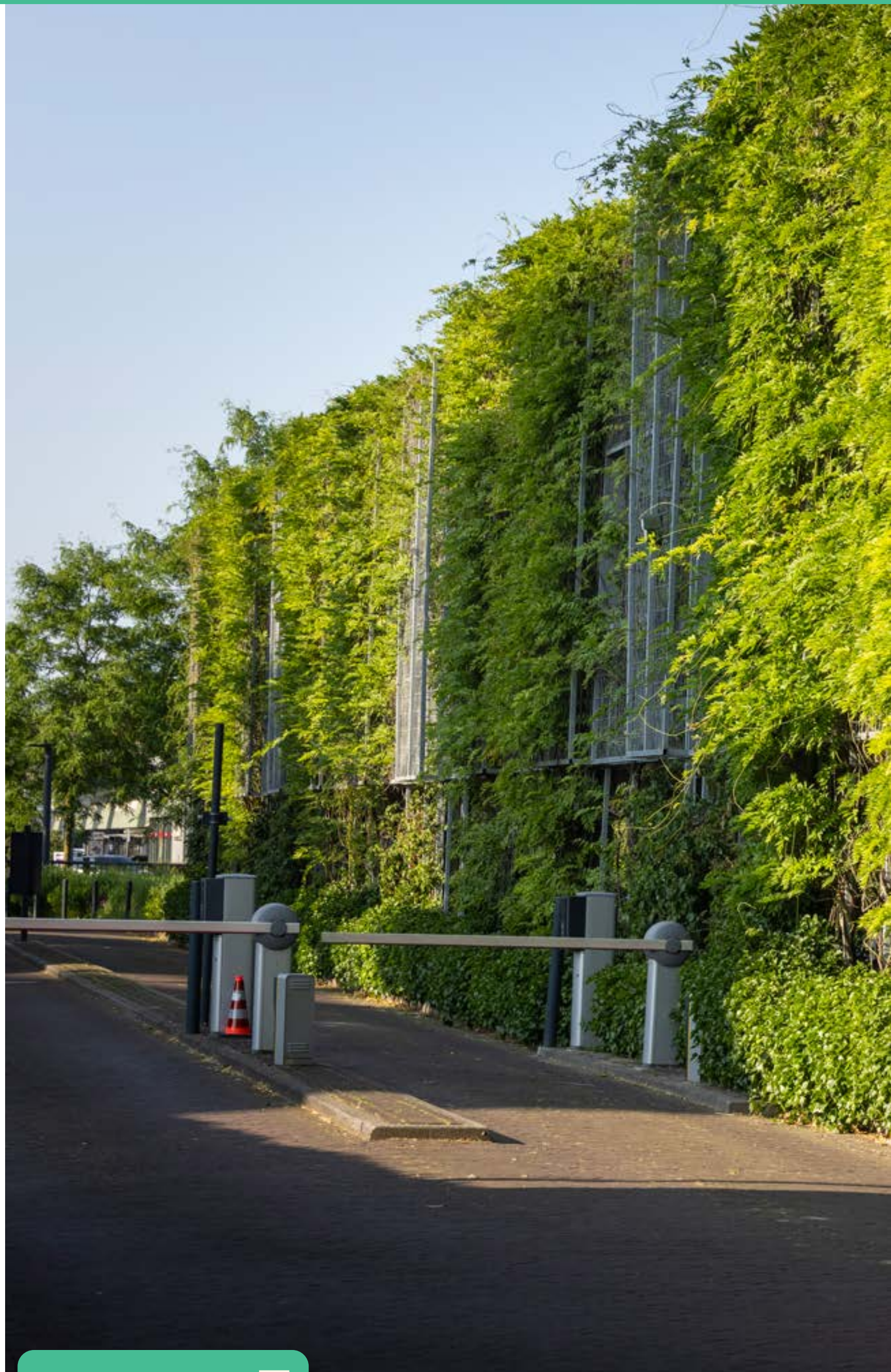
En France, idverde a accompagné Center Parcs dans l'élaboration de cahiers des charges de gestion écologique pour trois domaines couvrant chacun plus de 100 hectares de milieux boisés. À partir des inventaires existants de la faune et de la flore, les experts d'idverde ont défini différents niveaux d'intervention selon les types d'habitats, afin de concilier les enjeux écologiques avec les usages du site. Un guide pratique a été élaboré afin de traduire les recommandations en actions opérationnelles au quotidien. À partir de 2026, des actions de formation et d'accompagnement destinées aux équipes d'idverde et aux collaborateurs de Center Parcs permettront de déployer et de diffuser ces bonnes pratiques de gestion durable des paysages.



### OUR PARKLIFE AWARDS UK

Au Royaume-Uni, idverde est partenaire historique et cofondateur de Our Parklife, une organisation qui aide les communautés locales à s'impliquer dans la vie du Parc olympique Queen Elizabeth grâce à des opportunités d'emploi, de formation et de bénévolat. En 2025, les bénévoles ont consacré plus de 8 600 heures d'engagement au sein du parc, portant le total cumulé depuis le lancement du programme en 2014 à plus de 124 800 heures. Ces actions ont notamment porté sur des travaux de conservation de la nature, l'accueil et l'accompagnement des visiteurs, la formation de guides communautaires pour les visites pédagogiques et le suivi de la biodiversité dans le Mobile Garden.

Bolduc, parc d'activités, 's-Hertogenbosch, NL



# Performance

## Nous sommes attentifs aux idées nouvelles et nous les faisons grandir

Nous nous engageons à promouvoir l'innovation au service de l'environnement.

En tant que premier fournisseur européen de services environnementaux liés aux espaces verts, idverde dispose d'une position privilégiée pour stimuler l'innovation à travers la recherche et le développement. Nos collaborations avec les principaux acteurs du secteur permettent de tester, d'évaluer et d'améliorer de nouvelles solutions durables avant leur déploiement à plus grande échelle.

### CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

À travers notre démarche d'innovation, nous contribuons à trois Objectifs de développement durable :



- La gestion circulaire des déchets verts et le recyclage des matières végétales directement sur site, associés à des pratiques d'entretien économes en ressources ;
- Le partage des connaissances en matière de gestion durable des espaces ;



- La mise en œuvre de mesures de réduction des émissions pour nos clients, associées à des solutions fondées sur la nature ;
- Le suivi des performances grâce aux données et l'adaptation continue des pratiques de gestion ;



- La création et la restauration de prairies riches en espèces, incluant l'installation de nichoirs, le pâturage écologique et la création d'habitats pour les amphibiens ;
- La protection et la gestion de sites écologiquement sensibles ou protégés.

“Le marché des services environnementaux liés aux espaces verts a besoin qu'idverde repousse les limites de l'innovation et mette en œuvre des actions concrètes en matière de recherche et développement.

—Organisation professionnelle, UK

Collaboratrice idverde, DK





# Performance

## Exemples

### GESTION INNOVANTE DES ESPACES VERTS DK

Au Danemark, dans le cadre de ses activités d’entretien à Ørestad, idverde a créé de nouveaux habitats favorables à la nature en milieu urbain. Ce projet illustre la manière dont une conception innovante, des recommandations fondées sur des données scientifiques et une coopération locale peuvent transformer les paysages urbains en écosystèmes dynamiques, favorisant la biodiversité et la résilience écologique. Les actions mises en œuvre comprennent :

- la transformation de 1 000 m<sup>2</sup> de surfaces graveleuses et de 5 500 m<sup>2</sup> de pelouses en prairies riches en espèces ;
- l’installation de 80 nichoirs à oiseaux avec l’appui de la Société danoise d’ornithologie ;
- la création d’habitats pour les amphibiens à l’aide d’amas de pierres dans les canaux ainsi que l’introduction d’espèces végétales aquatiques locales.

### GESTION DURABLE DES ESPACES VÉGÉTALISÉS FR

En France, dans le cadre de l’entretien des espaces verts du Technocentre Renault de Guyancourt, idverde a élaboré un plan de gestion sur mesure couvrant 72 hectares de surfaces végétalisées. L’objectif est de favoriser la biodiversité tout en garantissant la sécurité et la fonctionnalité du site. En 2025, la transformation a débuté sur six hectares grâce à une combinaison de réduction de la fréquence de tonte et de conversion progressive vers des prairies et espaces naturels. Des expérimentations ont également été menées afin d’améliorer la perméabilité des sols, favorisant l’infiltration des eaux pluviales et réduisant les risques d’inondation sur les zones de stationnement. Ce plan de gestion différenciée se poursuivra jusqu’en 2030, avec l’introduction chaque année de nouvelles pratiques écologiques.

### INNOVATION DANS LA VÉGÉTALISATION DES PLATEFORMES LOGISTIQUES NL

Aux Pays-Bas, idverde a reçu en 2025 le prix Nederland Distributieland récompensant une gestion paysagère innovante et durable, en reconnaissance de ses résultats en matière de climat, de biodiversité et d’efficacité opérationnelle. Cette distinction met en avant une collaboration menée avec le Port de Rotterdam, dans le cadre de laquelle idverde a combiné conception innovante, expertise écologique et indicateurs de performance mesurables afin de transformer des espaces industriels en environnements plus écologiques et pilotés par les données. Les principaux résultats comprennent :

- la suppression des émissions directes de CO<sub>2</sub> liées aux transports et aux équipements ;
- une gestion intégralement circulaire des déchets verts ;
- des améliorations significatives de la biodiversité grâce à une conception écologique des espaces.



Technocentre Renault, FR

### GESTION DES ESPACES NATURELS FONDÉE SUR LA NATURE UK

Au Royaume-Uni, idverde utilise des techniques traditionnelles de pâturage pour favoriser la biodiversité dans les milieux naturels sensibles.

- À Wormwood Scrubs, des chevaux de trait de race Shire participent à la gestion des prairies fleuries grâce à un hersage tracté permettant d’éliminer la couche de chaume et d’ameubler le sol afin de favoriser la germination des fleurs sauvages. Avec le soutien de ses partenaires, la prairie a obtenu en 2025 le statut officiel de Réserve naturelle locale, garantissant ainsi sa protection à long terme.

Gestion des terres fondée sur la nature, UK



UK

# Performance

## Certifications

À l'échelle du Groupe, idverde s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue en s'appuyant sur des référentiels internationaux reconnus en matière de développement durable.

### ISO 14001

La norme ISO 14001 est la référence internationale en matière de management environnemental. Fondée sur le principe d'amélioration continue, elle fournit aux entreprises un cadre leur permettant : d'identifier et de maîtriser leurs impacts environnementaux, d'améliorer leur performance environnementale et de garantir leur conformité réglementaire. Chaque pays dans lequel nous opérons est responsable de la gestion de sa propre certification ISO 14001. Au 31 décembre 2025, des certifications ISO 14001 étaient en place sur 64 % des sites situés au Danemark, en France, aux Pays-Bas et au Royaume-Uni.

### ISO 45001

La norme ISO 45001 constitue la référence internationale en matière de management de la santé et de la sécurité au travail. Elle repose également sur le principe d'amélioration continue et fournit un cadre permettant aux entreprises d'identifier et de maîtriser les risques liés à la santé et à la sécurité, d'améliorer leurs performances en matière de prévention et d'assurer leur conformité aux exigences réglementaires.

Chaque pays dans lequel nous opérons est responsable de la gestion de sa propre certification ISO 45001. Au 31 décembre 2025, des certifications ISO 45001 étaient détenues sur 66 % des sites situés au Danemark, en France et au Royaume-Uni.

Aux Pays-Bas, idverde applique le référentiel VCA (Safety, Health and Environment Checklist) ainsi que les principes de culture sécurité qui y sont associés.

### EcoVadis

Nos activités en France et au Royaume-Uni ont fait l'objet d'une évaluation par EcoVadis. Cette évaluation mesure la performance en matière de durabilité à travers quatre grands thèmes : l'environnement, le travail et les droits humains, l'éthique et les achats responsables, en s'appuyant sur l'analyse des politiques, des procédures et des résultats associés.

### B Corp

Nos principales activités au Danemark et en Suisse sont certifiées B Corp. Cette certification évalue la performance, la responsabilité et la transparence des entreprises au regard de critères tels que l'engagement des collaborateurs, l'impact sur les communautés, l'environnement et la gestion de la chaîne d'approvisionnement. En 2026, les activités allemandes du Groupe ont également rejoint le périmètre certifié B Corp.



Collaborateurs idverde, CH

8

TABLEAUX  
DE DONNÉES

# TABLEAUX DE DONNÉES

Tableau 1 : Démographie des effectifs

|                                                                                                                    |             | DANEMARK |                  | FRANCE             |       | ALLEMAGNE |                  | PAYS-BAS |      | SUISSE |      | ROYAUME-UNI <sup>4</sup> |       | TOTAL GROUPE     |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------|------------------|--------------------|-------|-----------|------------------|----------|------|--------|------|--------------------------|-------|------------------|-------|
|                                                                                                                    |             | 2025     | 2024             | 2025               | 2024  | 2025      | 2024             | 2025     | 2024 | 2025   | 2024 | 2025                     | 2024  | 2025             | 2024  |
| Caractéristiques de la main-d’œuvre <sup>5</sup>                                                                   |             |          |                  |                    |       |           |                  |          |      |        |      |                          |       |                  |       |
| Effectif total en ETP                                                                                              | Nombre      | 651      | 720              | 3,519 <sup>3</sup> | 3,387 | 245       | 244 <sup>1</sup> | 524      | 525  | 104    | 116  | 2,444                    | 2,503 | 7,487            | 7,505 |
| ETP moyen                                                                                                          | Nombre      | 906      | 821 <sup>2</sup> | 3,539 <sup>3</sup> | 3,350 | 237       | 244              | 581      | 536  | 108    | s/o  | 2,608                    | 2,943 | 7,979            | 7,904 |
| Nombre total de salariés (tous types de contrats)                                                                  | Nombre      | 840      | 929              | 3,532              | 3,402 | 256       | 254              | 571      | 566  | 124    | 117  | 2,578                    | 2,617 | 7,901            | 7,885 |
| Nombre total de salariés (tous types de contrats) – hommes                                                         | Nombre      | 642      | 711              | 3,106              | 2,994 | 231       | 235              | 462      | 461  | 116    | 111  | 2,292                    | 2,303 | 6,849            | 6,815 |
| Nombre total de salariés (tous types de contrats) – femmes                                                         | Nombre      | 198      | 218              | 426                | 408   | 25        | 19               | 109      | 105  | 8      | 6    | 286                      | 314   | 1,052            | 1,070 |
| Nombre total de salariés âgés de moins de 30 ans                                                                   | Nombre      | 155      | 134              | 881                | 859   | 54        | s/o              | 91       | 91   | 33     | 32   | 343                      | 353   | 1,557            | s/o   |
| Nombre total de salariés âgés de 30 à 50 ans                                                                       | Nombre      | 412      | 486              | 1,826              | 1,754 | 131       | s/o              | 270      | 276  | 65     | 60   | 1,043                    | 1,031 | 3,747            | s/o   |
| Nombre total de salariés âgés de plus de 50 ans                                                                    | Nombre      | 273      | 309              | 825                | 789   | 71        | s/o              | 210      | 199  | 26     | 25   | 1,192                    | 1,233 | 2,597            | s/o   |
| Nombre total de salariés en contrat à durée indéterminée                                                           | Nombre      | s/o      | s/o              | 3,227              | 3,122 | 256       | 254              | 486      | 482  | 107    | 108  | 2,480                    | 2,530 | s/o              | s/o   |
| Nombre total de salariés en contrat à durée déterminée                                                             | Nombre      | s/o      | s/o              | 305                | 280   | 0         | s/o              | 85       | 84   | 17     | 9    | 98                       | 87    | s/o              | s/o   |
| Nombre total de salariés à temps plein <sup>7</sup>                                                                | Nombre      | s/o      | s/o              | 3,495              | 3,359 | 231       | s/o              | 349      | 362  | 118    | 113  | 2,422                    | 2,457 | s/o              | s/o   |
| Nombre total de salariés à temps partiel <sup>7</sup>                                                              | Nombre      | s/o      | s/o              | 37                 | 43    | 25        | s/o              | 222      | 204  | 6      | 4    | 124                      | 160   | s/o              | s/o   |
| Nombre total de salariés sous contrat sans garantie d’heures                                                       | Nombre      | 0        | 0                | 0                  | 0     | 0         | 0                | 0        | 0    | 0      | 0    | 31                       | 35    | 31               | 35    |
| Taux de participation à l’enquête collaborateurs (“Voice”)                                                         | Pourcentage | 68%      | 81%              | 1                  | 53%   | 52%       | 38%              | 76%      | 59%  | 74%    | s/o  | 60%                      | 40%   | 64% <sup>6</sup> | 51%   |
| Score d’engagement à l’enquête collaborateurs “Voice”                                                              | Percentage  | 90%      | 96%              | 1                  | 91%   | 96%       | 96%              | 95%      | 95%  | 96%    | s/o  | 85%                      | 67%   | 91% <sup>6</sup> | 83%   |
| Nombre d’apprentis ayant débuté leur programme au cours de l’année                                                 | Nombre      | 16       | 22               | 154                | 146   | 3         | s/o              | 31       | 45   | 2      | 1    | 34                       | 34    | 240              | 248   |
| Nombre total d’apprentis                                                                                           | Nombre      | 63       | 60               | 232                | 226   | 13        | 12               | 31       | 15   | 5      | 6    | 61                       | 36    | 405              | 355   |
| Rémunération horaire brute moyenne des femmes, exprimée en pourcentage de celle des hommes (ensemble des salariés) | Pourcentage |          | s/o              | -1.4%              | -1.0% |           | s/o              |          | s/o  |        | s/o  | -11.4%                   | -5.7% |                  | s/o   |
| Caractéristiques de l’encadrement                                                                                  |             |          |                  |                    |       |           |                  |          |      |        |      |                          |       |                  |       |
| Nombre total de managers                                                                                           | Nombre      | 111      | 177              | 519                | 480   | 32        | s/o              | 46       | 56   | 41     | 36   | 213                      | 170   | 962              | s/o   |
| Nombre total de managers – hommes                                                                                  | Nombre      | 86       | 132              | 394                | 359   | 24        | s/o              | 40       | 46   | 40     | 35   | 169                      | 136   | 753              | s/o   |
| Nombre total de managers – femmes                                                                                  | Nombre      | 25       | 45               | 125                | 121   | 8         | s/o              | 6        | 10   | 1      | 1    | 44                       | 34    | 209              | s/o   |
| Nombre total de cadres dirigeants                                                                                  | Nombre      | 14       | 15               | 55                 | 57    | 7         | 7                | 14       | s/o  | 16     | 14   | 39                       | 63    | 145              | s/o   |
| Nombre total de cadres dirigeants – hommes                                                                         | Nombre      | 13       | 14               | 49                 | 50    | 6         | 6                | 12       | s/o  | 16     | 14   | 25                       | 51    | 121              | s/o   |
| Nombre total de cadres dirigeants – femmes                                                                         | Nombre      | 1        | 1                | 6                  | 7     | 1         | 1                | 2        | s/o  | 0      | 0    | 14                       | 12    | 24               | s/o   |
| Nombre de collaborateurs au sein de l’équipe de direction                                                          | Nombre      | 6        | 6                | 13                 | 11    | 2         | 2                | 9        | 10   | 5      | 5    | 11                       | 7     | 46               | 41    |
| Nombre de collaborateurs au sein de l’équipe de direction – hommes                                                 | Nombre      | 6        | 6                | 9                  | 7     | 2         | 2                | 6        | 6    | 4      | 4    | 8                        | 6     | 35               | 31    |
| Nombre de collaborateurs au sein de l’équipe de direction – femmes                                                 | Nombre      | 0        | 0                | 4                  | 4     | 0         | 0                | 3        | 4    | 1      | 1    | 3                        | 1     | 11               | 10    |

- NOTES**
- <sup>1</sup> RETRAITEMENT (ETP) - Les chiffres 2024 (254 ETP totaux et ETP moyens) ont été retraités afin de refléter un calcul plus précis des équivalents temps plein.
- <sup>2</sup> Pour le Danemark, le calcul des ETP n'était pas disponible pour l'exercice concerné. Le chiffre a donc été estimé en appliquant aux contrats de l'année en cours le même pourcentage observé au Danemark lors de l'exercice précédent.
- <sup>3</sup> Les données relatives à la France excluent neuf personnes employées par Armorica Holdings SAS.
- <sup>4</sup> Acorn Group, acquis en juillet 2024, n'était pas inclus dans les données publiées pour 2024. Il est intégré pour la première fois dans les données du Royaume-Uni pour 2025, à l'exception de l'indicateur relatif à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes. Par ailleurs, les données du Royaume-Uni incluent les collaborateurs exerçant des fonctions Groupe et dont le contrat est rattaché au Royaume-Uni, à l'exception des indicateurs relatifs à l'encadrement et à l'enquête collaborateurs.
- <sup>5</sup> Les collaborateurs exerçant des fonctions Groupe sont généralement comptabilisés dans leur pays de rattachement contractuel, mais sont exclus de l'ensemble des indicateurs relatifs aux équipes dirigeantes par pays ainsi que des résultats des enquêtes collaborateurs au niveau national. Toutes les données excluent également quatre collaborateurs employés au Luxembourg.
- <sup>6</sup> Pour l'enquête collaborateurs, les personnes exerçant des fonctions Groupe sont incluses dans les résultats consolidés du Groupe et non dans ceux de leur pays de rattachement. Les résultats de la Suisse sont exclus.
- <sup>7</sup> La définition d'un contrat à temps plein varie selon les pays, mais correspond généralement à une durée hebdomadaire supérieure à 30–35 heures.

# TABLEAUX DE DONNÉES

Tableau 2 : Santé, sécurité et environnement

|                                                | Unité de mesure | DANEMARK |      | FRANCE |      | ALLEMAGNE |      | PAYS-BAS |      | SUISSE |      | ROYAUME-UNI¹ |      | GROUPE³ |      |
|------------------------------------------------|-----------------|----------|------|--------|------|-----------|------|----------|------|--------|------|--------------|------|---------|------|
|                                                |                 | 2025     | 2024 | 2025   | 2024 | 2025      | 2024 | 2025     | 2024 | 2025   | 2024 | 2025         | 2024 | 2025    | 2024 |
| Nombre total d'Accidents                       |                 |          |      |        |      |           |      |          |      |        |      |              |      |         |      |
| Nombre total d'accidents                       | Nombre          | 91       | 159  | 279    | 260  | 13        | 15   | 51       | 36   | 12     | 5    | 288          | 260  | 734     | 735  |
| Nombre total d'accidents avec arrêt de travail | Nombre          | 37       | 60   | 199    | 193  | 10        | 13   | 16       | 7    | 7      | 5    | 83           | 99   | 352     | 377  |
| Taux de fréquence des Accidents                |                 |          |      |        |      |           |      |          |      |        |      |              |      |         |      |
| Taux de fréquence des accidents                | Nombre          | 68       | 105  | 45     | 44   | 31        | 39   | 51       | 33   | 52     | 23   | 59           | 53   | 52      | 53   |
| Taux d'accidents avec arrêt de travail         | Nombre          | 28       | 40   | 32     | 33   | 24        | 33   | 16       | 6    | 30     | 23   | 17           | 20   | 25      | 27   |
| Taux d'accidents sans arrêt de travail         | Nombre          | 40       | 65   | 13     | 11   | 7         | 5    | 35       | 26   | 22     | 0    | 41           | 33   | 27      | 26   |
| Certifications                                 |                 |          |      |        |      |           |      |          |      |        |      |              |      |         |      |
| Sites certifiés ISO 45001                      | Nombre          | 9        | 11²  | 34     | 34²  | s/o       | s/o  | s/o      | s/o  | s/o    | s/o  | 160          | 96   | 203     | 141² |
| Sites certifiés ISO 45001                      | %               | 64%      | 69%² | 34%    | 34%² | s/o       | s/o  | s/o      | 0%   | s/o    | s/o  | 100%         | 100% | 66%⁴    | 67%² |
| Sites certifiés ISO 14001                      | Nombre          | 12       | 13²  | 22     | 22²  | s/o       | s/o  | 14       | 20   | s/o    | s/o  | 160          | 96   | 208     | 153² |
| Sites certifiés ISO 14001                      | %               | 86%      | 81%² | 22%    | 21%² | s/o       | s/o  | 100%     | 100% | s/o    | s/o  | 99%          | 100% | 64%⁴    | 65%² |

- NOTES**
- <sup>1</sup> Acorn Group, acquis en juillet 2024, n'était pas inclus dans les données publiées pour 2024. Il est intégré pour la première fois dans les données du Royaume-Uni pour 2025.
- <sup>2</sup> RETRAITEMENT – Les données 2024 relatives aux certifications de sites au Danemark et en France ont été retraitées afin de refléter plus fidèlement les sites actifs au cours de la période de reporting. En conséquence, le taux de certification ISO 45001 publié pour 2024 est inférieur de 13 points de pourcentage au Danemark et de 2 points de pourcentage en France par rapport aux chiffres précédemment communiqués.
- <sup>3</sup> Le taux de couverture des certifications au niveau Groupe ne prend en compte que les pays participants. Pour l'ISO 45001, cela concerne uniquement le Danemark, la France et le Royaume-Uni. Pour l'ISO 14001, cela concerne le Danemark, la France, les Pays-Bas et le Royaume-Uni.
- <sup>4</sup> Un taux de couverture comparable à périmètre constant est présenté au niveau Groupe afin de tenir compte des évolutions dans la manière dont les sites sont structurés et recensés au Royaume-Uni, garantissant ainsi la comparabilité des données publiées entre les différentes périodes.

# TABLEAUX DE DONNÉES

Tableau 3 : Énergie et carbone

|                                                         | FRANCE     |                    | ROYAUME-UNI |                    | DANEMARK   |                    | PAYS-BAS   |                    | ALLEMAGNE |                    | SUISSE    |                    | TOTAL       |                    |
|---------------------------------------------------------|------------|--------------------|-------------|--------------------|------------|--------------------|------------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|--------------------|-------------|--------------------|
|                                                         | kWh        | tCO <sub>2</sub> e | kWh         | tCO <sub>2</sub> e | kWh        | tCO <sub>2</sub> e | kWh        | tCO <sub>2</sub> e | kWh       | tCO <sub>2</sub> e | kWh       | tCO <sub>2</sub> e | kWh         | tCO <sub>2</sub> e |
| Scope 1                                                 |            |                    |             |                    |            |                    |            |                    |           |                    |           |                    |             |                    |
| Diesel                                                  | 48,133,615 | 12,174             | 45,865,344  | 11,204             | 17,036,808 | 4,385              | 6,254,013  | 1,462              | 5,290,899 | 1,431              | 866,960   | 216                | 123,447,639 | 30,872             |
| Essence                                                 | 15,153,192 | 3,651              | 4,733,505   | 1,047              | 1,330,283  | 318                | 852,244    | 194                | 385,658   | 101                | 213,928   | 53                 | 22,668,810  | 5,364              |
| Gazole non routier                                      | 18,960,052 | 4,949              | 633,893     | 163                | -          | -                  | -          | -                  | -         | -                  | -         | -                  | 19,593,945  | 5,112              |
| Gaz naturel                                             | 278,106    | 56                 | 3,381,725   | 619                | 26,703     | 7.2                | 754,099    | 119                | 23,615    | 4.8                | -         | -                  | 4,464,248   | 805                |
| HVO                                                     | 167,186    | -                  | 2,217,895   | 7.9                | 761,638    | 3.3                | 1,097,793  | 2.9                | -         | -                  | -         | -                  | 4,244,512   | 14                 |
| Autres combustibles et émissions fugitives              | 654,970    | 155                | 269,315     | 80                 | 219,689    | 56                 | 171,440    | 37                 | 113,240   | 30                 | 14,896    | 3.3                | 1,443,550   | 361                |
| Total scope 1                                           | 83,347,120 | 20,985             | 57,101,676  | 13,120             | 19,375,119 | 4,769              | 9,129,590  | 1,814              | 5,813,412 | 1,568              | 1,095,784 | 273                | 175,862,701 | 42,528             |
| Scope 2 (méthode basée sur la localisation)             |            |                    |             |                    |            |                    |            |                    |           |                    |           |                    |             |                    |
| Électricité renouvelable                                | 2,102,798  | 74                 | 626,358     | 111                | 563,004    | 38                 | 464,870    | 102                | -         | -                  | 47,494    | 4.3                | 3,804,524   | 329                |
| Électricité non renouvelable                            | 675,934    | 24                 | 846,556     | 150                | 456,124    | 31                 | 520,602    | 115                | 146,373   | 54                 | -         | -                  | 2,645,589   | 373                |
| Chauffage urbain                                        | -          | -                  | -           | -                  | 519,620    | 13                 | -          | -                  | -         | -                  | 34,002    | 2.2                | 553,622     | 15                 |
| Total Scope 2 (méthode basée sur la localisation)       | 2,778,732  | 97                 | 1,472,914   | 261                | 1,538,748  | 81                 | 985,472    | 217                | 146,373   | 54                 | 81,496    | 6.5                | 7,003,735   | 717                |
| Scope 2 (méthode basée sur le marché)                   |            |                    |             |                    |            |                    |            |                    |           |                    |           |                    |             |                    |
| Électricité renouvelable                                | 2,102,798  | -                  | 626,358     | -                  | 563,004    | -                  | 464,870    | -                  | -         | -                  | 47,494    | -                  | 3,804,524   | 0                  |
| Électricité non renouvelable                            | 675,934    | 16                 | 846,556     | 354                | 456,124    | 192                | 520,602    | 216                | 146,373   | 106                | -         | -                  | 2,645,589   | 884                |
| Chauffage urbain                                        | -          | -                  | -           | -                  | 519,620    | 13                 | -          | -                  | -         | -                  | 34,002    | 2.2                | 553,622     | 15                 |
| Total Scope 2 (méthode basée sur le marché)             | 2,778,732  | 16                 | 1,472,914   | 354                | 1,538,748  | 206                | 985,472    | 216                | 146,373   | 106                | 81,496    | 2.2                | 7,003,735   | 900                |
|                                                         |            |                    |             |                    |            |                    |            |                    |           |                    |           |                    |             |                    |
| Total Scopes 1 et 2 (méthode basée sur la localisation) | 86,125,852 | 21,083             | 58,574,590  | 13,381             | 20,913,867 | 4,850              | 10,115,062 | 2,031              | 5,959,785 | 1,622              | 1,177,280 | 279.0              | 182,866,436 | 43,245             |
| Total Scopes 1 et 2 (méthode basée sur le marché)       | 86,125,852 | 21,001             | 58,574,590  | 13,474             | 20,913,867 | 4,974              | 10,115,062 | 2,030              | 5,959,785 | 1,674              | 1,177,280 | 274.7              | 182,866,436 | 43,428             |

|                                                                                                                    |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Chiffre d'affaires (millions d'euros)                                                                              | 1,141.89 |
| kWh des Scopes 1 et 2 par million d'euros de chiffre d'affaires                                                    | 160,144  |
| tCO <sub>2</sub> e des Scopes 1 et 2 (méthode basée sur la localisation) par million d'euros de chiffre d'affaires | 37.9     |
| tCO <sub>2</sub> e des Scopes 1 et 2 (méthode basée sur le marché) par million d'euros de chiffre d'affaires       | 38.0     |

9

# DÉCLARATION D'ASSURANCE

# Déclaration d'assurance

## Déclaration d'assurance relative aux émissions de GES des Scopes 1 et 2

idverde a pour ambition de mettre en place un programme progressif d'assurance des données ESG, considéré comme un élément essentiel de son dispositif de reporting en matière de durabilité.

Les données relatives aux Scopes 1 et 2 présentées dans ce rapport ont fait l'objet d'une mission d'assurance de niveau « limité ». L'organisme chargé de cette mission est SLR Consulting Limited. SLR est indépendant d'Armorica Lux S.à r.l. et de l'ensemble de ses filiales. La société a été mandatée par idverde afin de réaliser les travaux d'assurance relatifs au présent rapport. Le Conseil de surveillance n'intervient pas dans la sélection de l'organisme externe chargé de l'assurance, mais joue un rôle actif dans l'examen des conclusions issues de ces travaux.

### Nature de la mission d'assurance

Le présent document constitue le rapport établi par SLR Consulting Limited (SLR) pour Armorica Lux S.à r.l.

SLR a réalisé une mission d'assurance limitée portant sur les consommations d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre (GES) d'idverde relevant des Scopes 1 et 2, pour l'exercice 2025 (du 1er janvier au 31 décembre 2025).

L'évaluation a été menée conformément au référentiel *GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard* du WRI/WBCSD, édition révisée de 2015.

idverde a utilisé les facteurs de conversion appropriés, notamment ceux publiés par le Department for Energy Security and Net Zero (DESNZ) du gouvernement britannique, les European Residual Mixes de l'Association of Issuing Bodies (AIB) ainsi que d'autres sources nationales vérifiées.

idverde demeure seule responsable de la préparation et de la publication des données transmises à SLR dans le cadre de cette mission.

Cette mission a été conduite conformément à la norme internationale ISAE 3000 relative aux missions d'assurance (*Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*) ainsi qu'à la norme spécifique applicable aux données relatives aux gaz à effet de serre, ISAE 3410 (*Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements*).

SLR a respecté les exigences relatives à l'indépendance, à la déontologie professionnelle et au contrôle qualité définies par l'ISAE 3000 (2020), exigences 3a et 3b. L'évaluation des émissions de gaz à effet de serre comporte par nature un certain degré d'incertitude, notamment en raison des limites des connaissances scientifiques concernant le potentiel de réchauffement global des différents gaz à effet de serre, ainsi que des incertitudes liées aux modèles et paramètres utilisés pour estimer les émissions.

### Travaux réalisés

La mission d'assurance a été lancée en janvier 2026 et achevée le 31 mai 2026. Des comptes rendus détaillés ont été conservés pour l'ensemble des réunions, visites d'assurance et échanges relatifs à la mission. Les travaux ont été réalisés par une équipe de six personnes dirigée par un Directeur technique. Un Managing Consultant est intervenu en qualité de conseiller auprès de l'équipe.

La mission, conduite selon un niveau d'assurance limité, a notamment porté sur les éléments suivants :

1. Participation à des réunions régulières via Microsoft Teams avec le Responsable Développement Durable Groupe d'idverde afin de comprendre et d'évaluer les processus et systèmes de collecte des données.
2. Examen des procédures de reporting relatives à l'énergie et aux émissions de gaz à effet de serre afin d'en vérifier l'exhaustivité, la pertinence et l'adéquation.
3. Entretiens avec les équipes d'idverde en France, au Royaume-Uni, au Danemark et aux Pays-Bas afin d'examiner les processus de reporting et de corriger les éventuelles anomalies identifiées.
4. Vérification des sources de données sous-jacentes et des justificatifs associés afin d'évaluer la robustesse des systèmes de suivi et de reporting.
5. Analyse de l'évolution annuelle des performances environnementales afin d'identifier les variations significatives dans les données et d'en comprendre les causes.
6. Vérification des calculs des émissions de gaz à effet de serre afin d'en confirmer l'exactitude et la conformité aux référentiels et bonnes pratiques applicables.
7. Revue des processus de consolidation et de reporting au niveau Groupe afin d'identifier d'éventuelles erreurs ou omissions, de vérifier la cohérence avec les données sources et d'apprécier le caractère raisonnable des informations publiées.

Le périmètre de la mission couvre l'ensemble des sites et filiales sur lesquels idverde exerce un contrôle opérationnel. Les pays inclus dans le périmètre d'assurance sont : France (FR) ; Royaume-Uni (UK) ; Pays-Bas (NL) ; Danemark (DK) ; Allemagne (DE) ; Suisse (CH).

Le Luxembourg (LU) est exclu du périmètre consolidé selon l'approche fondée sur le contrôle opérationnel et ne fait donc pas partie du périmètre de cette assurance. En raison de l'absence de données disponibles, les entités Subbase International B.V. (Pays-Bas) et Treecare Innovations LLC (États-Unis) ont également été exclues du périmètre d'assurance.

Le reporting des émissions de gaz à effet de serre implique le recours à diverses

hypothèses ainsi qu'à des facteurs de conversion génériques. Par conséquent, les émissions déclarées constituent nécessairement une estimation des émissions effectivement générées à l'intérieur du périmètre retenu.

### Indépendance

SLR est un cabinet de conseil spécialisé qui accompagne les organisations souhaitant améliorer leurs performances économiques, sociales et environnementales à travers le monde. Il figure parmi les principaux organismes d'assurance spécialisés dans les rapports de responsabilité sociétale et de développement durable.

SLR n'a participé ni à la compilation des données, ni aux calculs relatifs à la consommation d'énergie ou aux émissions de gaz à effet de serre des Scopes 1 et 2.

SLR accompagne actuellement idverde dans ses travaux relatifs au Scope 3. Toutefois, cette mission est réalisée de manière totalement indépendante par une autre équipe de collaborateurs de SLR n'ayant aucun lien avec les travaux d'assurance décrits dans le présent rapport.

### Conclusion

Au regard de l'étendue des travaux réalisés et des procédures d'assurance mises en œuvre, aucun élément n'a été porté à notre attention susceptible de nous conduire à penser que les données relatives aux émissions de gaz à effet de serre de l'exercice 2025 (du 1er janvier au 31 décembre 2025), telles que décrites ci-dessus, n'ont pas été préparées, dans tous leurs aspects significatifs, conformément au Greenhouse Gas Protocol du WRI/WBCSD (édition révisée de 2015) et aux facteurs de conversion appropriés applicables au reporting des entreprises

SLR Consulting Limited – Londres  
21 mai 2026



Armorica Lux S.à.r.l. « idverde  
» est une société constituée  
selon le droit luxembourgeois  
et organisée sous forme  
de société en commandite  
par actions.

**Armorica Lux S.à.r.l.**  
**21 rue Glesener**  
**Luxembourg, L1631**